

世芯電子多元、公平與共融宣言

世芯電子深知每一位員工都是公司寶貴的資產，我們始終秉持尊重的原則，堅決維護員工的權益。我們嚴格遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」與「就業服務法」等法律規範，堅決禁止任何形式的就業歧視。我們承諾在聘用、培訓、晉升等各項管理制度中，確保所有員工不因性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡或少數民族身份而受到不公平對待。我們的目標是創造一個公正、平等且包容的工作環境，讓每一位員工都能得到公平的就業機會，並在世芯電子安心發展。

世芯電子致力於打造一個平等且多元的職場環境，我們不僅鼓勵多元化，更積極促進女性工作者的發展。我們深知女性在職場中的潛力，因此特別關注提升女性在中高階主管職位中的比例，我們相信，只有全面落實職場多元化，才能使公司在全球競爭中保持領先地位。

世芯電子堅信多元、平等和共融的核心價值。我們認為，創建一個多元且包容的職場不僅能激發員工的創造力與解決問題的能力，還能增強員工的向心力與忠誠度。我們致力於為每一位員工創造一個充滿歸屬感的工作環境，讓每位員工都能感受到公司對他們的重視與支持。我們相信，當員工感到被尊重且有歸屬感時，他們將更有動力為公司作出貢獻，從而實現個人與公司的共同成長。

此外，世芯電子深知，員工的多元化不僅能提升公司內部的創新能力，還能使我們更好地理解 and 應對市場需求。多元化的管理階層與員工組合，將使公司在瞬息萬變的全球市場中更具競爭力。我們將繼續通過透明和公平的招聘過程，吸引來自各個背景的優秀人才，並確保每一位員工都有平等的發展機會。世芯電子相信，只有在多元與共融的基礎上，我們才能共同創造一個更加美好的未來。



沈翔霖

世芯電子執行長