

世芯電子 永續報告書

Alchip Sustainability Report

2024

目錄 Contents.

CEO 的話

關於報告書

永續關鍵績效



1 永續管理

- 1.1 利害關係人溝通
- 1.2 重大主題鑑別
- 1.3 重大主題管理



2 關於世芯電子

- 2.1 公司簡介
- 2.2 核心價值與品牌經營
- 2.3 產業市場發展
- 2.4 產銷概況
- 2.5 財務績效
- 2.6 創新研發
- 2.7 參與組織協會



3 公司治理

- 3.1 組織架構
- 3.2 董事會
- 3.3 功能性委員會
- 3.4 誠信經營
- 3.5 資訊安全管理
- 3.6 品質管理
- 3.7 供應商管理



4 永續環境

- 4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
- 4.2 溫室氣體盤查
- 4.3 能源管理
- 4.4 水資源管理
- 4.5 廢棄物管理
- 4.6 永續採購



5 幸福職場

- 5.1 員工概況
- 5.2 人權保障與多元共融
- 5.3 員工照顧與福利
- 5.4 育才發展
- 5.5 職場安全
- 5.6 社會參與



附錄

- GRI 準則索引表
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- SASB 準則索引表 - 半導體業
- 永續揭露指標 - 半導體

CEO的話

2024 年是半導體產業轉型的重要一年，受 AI 人工智慧快速普及與 HPC 高效能運算需求成長的推動，產業迎來新一波發展契機。在此趨勢下世芯憑藉自身技術優勢及產業地位，營收創下歷史新高，並進一步鞏固在先進 ASIC（特殊應用晶片）設計領域的領導地位。作為全球領先的 ASIC 設計服務公司，我們的使命是提供最先進的系統單晶片（SoC）解決方案，並提供涵蓋從 IC 設計到製造的完整一站式服務。秉持創新、誠信、注重品質與團隊合作的核心價值觀，我們致力於成為業界最值得信賴的 ASIC 合作夥伴。

世芯始終將技術創新視為核心戰略，持續加大研發投入，以確保在先進 ASIC 設計領域保持領導地位。在 2024 年，公司著重於新世代製程技術、3DIC 設計平台，以及客製化 IO chiplet 的開發，以滿足市場需求的快速演進。在此過程中，我們深知 ESG（環境、社會和公司治理）的重要性，我們努力研發環境友好的晶片設計，落實社會責任，並樹立卓越的公司治理標準。

在環境保護方面，作為一個無晶圓廠的 IC 設計服務產業，世芯電子的主要業務是提供客戶委託的設計服務，而後段的晶圓製造、封裝和測試等量產工程均由外包代工完成。我們每年持續對供應商進行稽核，經由系統化管理，確保供應商提供符合環境安全衛生規定之綠色產品。2024 年世芯電子供應商綠色稽核合格率为 100%。在能源管理方面，2024 年世芯電子總用電量为 486,783 度，溫室氣體排放量為 344.8469 tCO₂e，能源密集度為 9.367，較 2022 年度減少 25.379（度 / 營收新臺幣佰萬元），每單位營收之電力能源

使用量較 2022 年度減少 73.04%。我們致力於提供和發展低功耗、小尺寸的設計解決方案，以應對節能減碳的環保趨勢。我們堅信，只有通過科技創新和環保意識，企業才能實現永續發展。

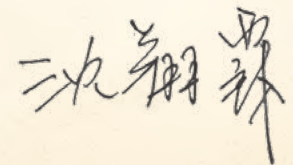
在社會責任方面，世芯電子秉持平等原則，提供公平和多元的就業機會，並致力為員工提供安全與健康的工作環境。除遵守相關職業安全健康法規要求，亦制定員工安全工作準則、防止性騷擾措施等政策，以確保企業社會責任之落實。

在公司治理方面，世芯始終以卓越和持續成功為核心目標，使我們在競爭激烈的市場中保持無可替代的地位。在這個充滿挑戰與變革的時代，我們深刻理解加強領導團隊與公司治理的重要性，因此持續推動接班規劃與實施，確保公司的長期穩健發展。

展望未來，世芯電子堅信，永續發展不僅是企業長期成功的關鍵，更是我們對地球和社會的責任。2025 年，我們將繼續深化 ESG 與核心業務的緊密結合，並與客戶、合作夥伴及全體員工攜手共進，共同創造價值，邁向永續經營的願景。

感謝每一位支持世芯電子的夥伴，讓我們共同迎接挑戰，開創更加美好的未來！

執行長



關於報告書

歡迎閱讀英屬開曼群島商世芯電子股份有限公司（以下簡稱世芯電子）2024 年永續報告書。本報告書為世芯電子第三次發行之永續報告書，每年透過本報告書持續向外界揭露環境、社會與公司治理營運成果，使利害關係人更加了解世芯於 ESG 永續發展面向的表現與作為。

報告書撰寫原則

本報告書依循全球報告倡議組織所發布之 2021 年版永續性報導準則（Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards）及臺灣證券交易所頒布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」撰寫，並同時參考「氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）」、美國永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）2023 年所發布之半導體業（Semiconductors）永續會計準則指標揭露相關內容。

報告書邊界及範疇

本報告書揭露世芯電子於 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日於經濟、環境及人群面向之績效表現。除了財務績效以合併財務報表為範疇外，其餘資訊以重要營運據點臺灣（含臺北及新竹辦公室）為揭露範疇，若資訊範疇涵蓋臺灣據點以外之區域，將以註解於內文處說明。

報告書審核

報告書揭露之數據及資料由各部門代表共同彙整、推動報告書編纂業務。本報告書透過利害關係人鑑別、重大永續主題辨識，彙整各部門資訊與永續績效指標等作業所集成。各部門資訊與永續績效指標完整性與正確性由各部門主管初步審核後，由股務統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。由內部行政流程審閱，並經董事會通過後公開揭露。

外部保證

- 為提升本報告書資訊的準確性與可信度，依據臺灣證券交易所指定之 GRI 準則編製，並委託獨立第三方驗證機構 - 新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI Taiwan)，依據 AA1000AS v3 保證標準執行查證。保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP (2018) 當責性原則。

本次查證涵蓋：

Type 1 應用類型 / 中度保證 (Moderate Assurance)，確認報告內容符合 GRI Standards：2021。2024 年資訊於 2025 年 7 月取得查證聲明書。

Type 2 應用類型 / 中度保證，針對 GRI 303 (水與放流水) 之指標數據進行查證。2024 年數據於 2025 年 7 月取得查證聲明書。

- 溫室氣體數據經新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司 (BSI Taiwan) 依據《ISO 14064 - 1：2018「組織層級溫室氣體排放減量與移除之量化與報告附指引之規範」》並以直接排放與能源間接排放合理保證等級作為查證依據，保證本報告書內容符合 ISO 14064 - 1：2018 標準要求；2024 年排放數據於 2025 年 8 月取得查證聲明書。
- 財務數據經勤業眾信聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。

報告書發行

現行版本 (2024 年永續報告書) 為世芯電子發行之第三本永續報告書，於 2025 年 8 月發行。世芯電子將每年定期發行永續報告書，報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，以本公司網站公告之電子檔內容為準。



聯絡窗口

對本報告書若有任何建議或疑問，歡迎透過下列聯絡資訊與我們聯絡。

世芯電子股份有限公司

人力資源處 股務部

電話：+886-2-2799-2318

電子信箱：ESG@alchip.com

永續關鍵績效

- 優於法令的休假制度，包括每年額外的 3 天彈性假、3 天全薪病假、聖誕節假期
- 2024 年福委會總提撥金額共新臺幣 20,473,555 元，
134 名員工全數享有福委會福利
- 2024 年度員工健檢受檢率達 98.2%
- 2024 年每位員工接受訓練的平均時數為 5.84 小時
- 2024 年共 19 名員工參與「桃園一日水域巡守員」活動，
清除 30 公斤垃圾量
- 贊助臺灣大學資工系程式競賽活動獎金新臺幣 3 萬 5 千元
- 贊助臺灣科技大學籃球隊獎學金新臺幣 28 萬元

環境保護 Environment

- 2024 年度每單位營收（新臺幣佰萬元）之電力能源密集度較 2022 年度減少 73.04%
- 2024 年度用水密集度較前一年度減少 1.15%

社會責任 Social

公司治理 Governance

- 2024 年合併稅後淨利較前一年度成長逾 94%
- 2024 年研發費用金額達新臺幣 2,141,874 仟元，較前一年度成長 38%
- 2024 年董事會暨功能性委員會績效評估結果皆高於 4.5 分，整體績效俱佳
- 董事會與功能性委員會會議出席率皆達 100%





永續管理

- 1.1 利害關係人溝通
- 1.2 重大主題鑑別
- 1.3 重大主題管理



1.1 利害關係人溝通

世芯電子參考全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 簡稱 AA1000 SES) 2015 年版之五大原則 (依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力) 以及永續性報導準則 (GRI Standards) 與利害關係人相關之要點, 透過各部門討論, 鑑別出四大利害關係人, 包括 (1) 股東、(2) 員工、(3) 客戶、(4) 供應商。

世芯電子致力於公開透明的資訊揭露且與利害關係人有持續性的雙向溝通, 並於官網上設立 [利害關係人專區](#), 提供與利害關係人溝通及聯繫之管道, 亦在平時蒐集彙整與利害關係人溝通之內容, 作為重大主題調查議項及決定重大主題之參考。

世芯電子之利害關係人溝通議合情形



溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
股東會	每年一次	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 人才吸引與留任 風險管理 誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> 每年於 5 月底前舉辦股東大會與每季舉行線上法人說明會, 全年共舉辦 4 次。 申報中英文重大訊息、股東會年報及相關資料等。
法人說明會	每季一次		
投資人聯絡信箱 <IR@alchip.com>	不定期		



溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
全體員工大會	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 人權及多元平等 人才培育與發展 人才吸引與留任 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年總受訓時數約 467 小時。 勞資會議、福委會與年度績效面談皆如期舉行。 2024 年更新人權政策與多元公平共融宣言並公告於官網。
勞資會議	每季一次		
員工申訴信箱	不定期		



溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
營運會議	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 產品品質 供應鏈管理 客戶隱私與資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年共參與 22 場客戶展會活動。 每年進行客戶滿意度調查, 並與客戶定期開立季度業務回顧 (QBR) 會議。

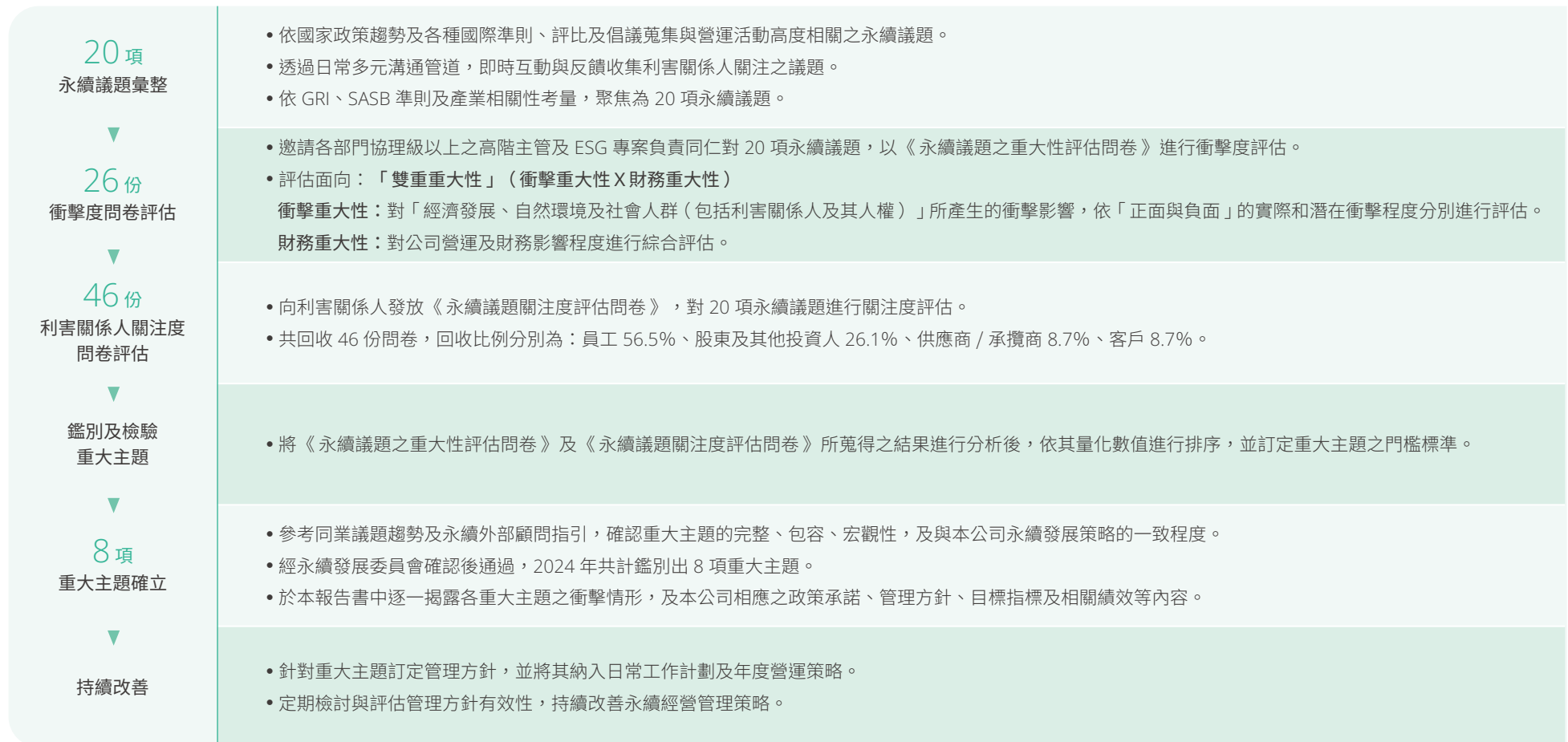


溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
供應商 / 承攬商問卷	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 誠信經營 產品品質 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評核採 QBR 會議進行, 評核範圍包含: 品質、工程、交期及價格。
供應商評鑑	每年一次		

1.2 重大主題鑑別

世芯電子參考平時與利害關係人溝通之內容、國家政策趨勢、GRI 準則及各類國際永續指標（SDGs、SASB、TCFD、MSCI 等），以及同業間之洞見蒐集永續相關議題，再依循 GRI 重大主題鑑別流程加以分析排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況，亦據此結果校準世芯電子的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

世芯電子重大主題鑑別流程



永續議題關注清單

世芯 2024 年關注議題從先前的 22 項調整為 20 項，刪除 1 項議題（「法規遵循」：列為常規經營事項並包含在「誠信經營」及「風險管理」議題中）、合併 4 項議題為 2 項（創新與研發、綠色研發併為「創新與綠色研發」；勞雇關係、勞資關係併為「人才吸引與留任」）、並新增 1 項「客戶關係經營」議題。

世芯電子關注之 20 項永續議題

經濟 / 治理面

- 1 永續策略與經營
- 2 風險管理
- 3 供應鏈管理
- 4 經濟績效
- 5 創新與綠色研發
- 6 誠信經營
- 7 產品品質
- 8 客戶關係經營
- 9 客戶隱私與資訊安全

環境面

- 10 氣候變遷因應
- 11 能源管理
- 12 溫室氣體管理
- 13 水資源管理
- 14 廢棄物管理
- 15 生物多樣性

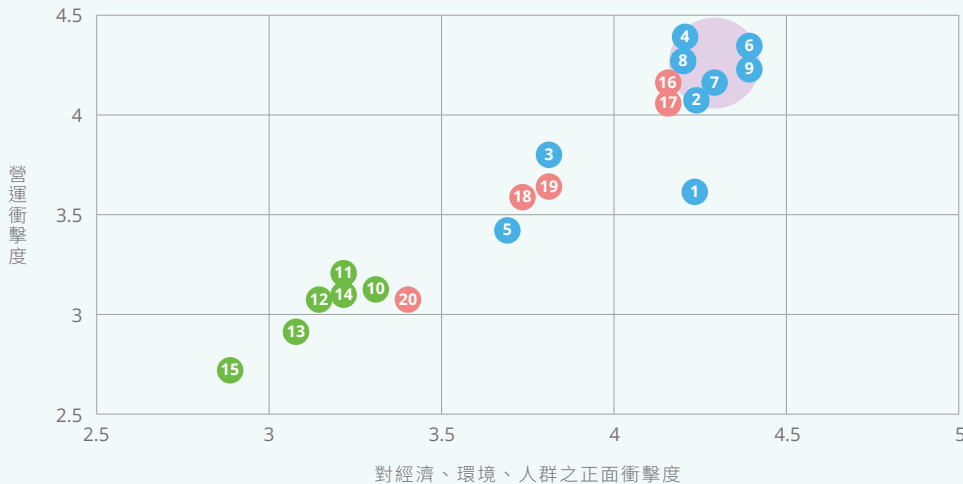
社會面

- 16 人才吸引與留任
- 17 人才培育與發展
- 18 人權及多元平等
- 19 職業安全與衛生
- 20 社會參與

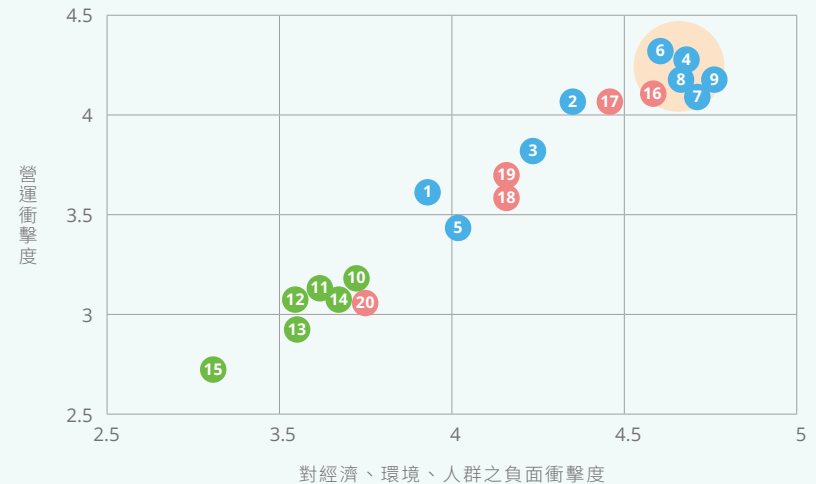
永續議題雙重重大性評估

世芯以《永續議題之重大性評估問卷》進行衝擊度評估，依問卷填寫結果轉換正面影響、負面衝擊、財務衝擊之對應分數（非常高 5 分、高 4 分、普通 3 分、低 2 分、非常低 1 分），並以雙重重大性（外部衝擊 X 財務衝擊）分數作為最終議題排序結果，設立顯著性門檻值 17 分，得出正面及負面衝擊之顯著主題。

世芯電子永續議題正面重大性矩陣圖



世芯電子永續議題負面重大性矩陣圖



永續議題重大性分析結果

世芯綜合永續議題之正面顯著議題 7 項、負面顯著議題 5 項，並基於包容性納入利害關係人優先關注議題 5 項（平均關注分數前 5 名），經交叉比對後得出最終重大主題結果共 8 項。

世芯電子 2024 年重大主題鑑別排序結果				世芯電子 2024 年重大主題與變化調整說明				
永續議題	正面重大性排序	負面重大性排序	利害關係人關注度排序	項次	議題面向	2023 年重大主題	2024 年重大主題	重大主題變化說明
1 永續策略與經營	9	12	10	1	經濟 / 治理面	風險管理	風險管理	維持
2 風險管理	6	8	12	2		經濟績效	經濟績效	維持
3 供應鏈管理	10	9	6	3		-	誠信經營	新增
4 經濟績效	3	2	3	4		-	產品品質	新增
5 創新與綠色研發	13	13	13	5		-	客戶關係經營	新增
6 誠信經營	1	4	1	-		創新與研發	-	刪除；未達顯著性門檻
7 產品品質	5	5	2	6	客戶隱私與資訊安全	客戶隱私與資訊安全	維持	
8 客戶關係經營	4	3	5	7	社會面	-	人才吸引與留任	新增
9 客戶隱私與資訊安全	2	1	8	8		-	人權及多元平等	新增
10 氣候變遷因應	14	14	15					
11 能源管理	16	16	17					
12 溫室氣體管理	18	18	16					
13 水資源管理	19	19	19					
14 廢棄物管理	17	17	18					
15 生物多樣性	20	20	20					
16 人才吸引與留任	7	6	6					
17 人才培育與發展	8	7	9					
18 人權及多元平等	12	11	3					
19 職業安全與衛生	11	10	10					
20 社會參與	15	15	14					

註：2022 - 2023 年共 4 項重大主題，先前有但於 2024 年度經永續議題顯著程度與利害關係人關注度之鑑別結果，顯示未達顯著性門檻的議題為：創新與綠色研發（原名：創新與研發）。

1.3 重大主題管理

1.3.1 世芯重大主題意義及衝擊說明

序號	重大主題	主題意義說明	衝擊評估	衝擊範圍		
				經濟	環境	人群
1	風險管理	正面實際衝擊：定期盤點與鑑別可能面對之風險，建立風險管理流程與檢核機制，加以控管並建立因應對策。	⊕正面： 有效管理各項風險有助於降低營運中斷的風險，保護供應鏈及財務穩定性。 ⊖負面： 忽視風險管理可能導致自然災害或市場波動下的損失，並影響企業聲譽。	✓	✓	✓
2	經濟績效	正面實際衝擊：對於營運財務績效、成本控管、投資盈虧及利潤分配等成效之管理。	⊕正面： 帶動產業及社區經濟發展，利潤可與股東、員工、社區等利害關係人共享並回饋社會。 ⊖負面： 若投資失敗或營運績效不佳造成虧損、資金鏈緊張，可能促使員工工作條件降低、縮編、停業、裁員等影響日常營運之事。	✓		✓
3	誠信經營	正面實際衝擊：對於貪腐、反托拉斯、不公平競爭等不誠信行為之管理、相關法規遵循情形、檢舉制度以及誠信 / 法治教育的宣導。	⊕正面： 誠信經營增強企業信譽，吸引投資並提升客戶忠誠度。 ⊖負面： 不道德的商業行為會損害其他同業或個人利益，降低市場公平性；並可能導致法律責任和品牌形象受損。	✓		✓
4	產品品質	正面實際衝擊：確保產品或服務的品質和安全，針對產品或服務品質建立控管流程、檢驗與把關機制，使產品或服務能夠持續滿足客戶期望。	⊕正面： 高品質產品 / 服務提升市場競爭力，降低退貨和投訴風險。 ⊖負面： 若產品或服務品質低劣將導致客戶信任下降，增加召回成本並影響聲譽，甚至造成使用者的健康與安全影響。	✓	✓	✓

序號	重大主題	主題意義說明	衝擊評估	衝擊範圍		
				經濟	環境	人群
5	客戶關係經營	正面實際衝擊：提供符合客戶需求之服務品質，如健全的客戶服務制度、滿意度調查及申訴處理機制等，以建立長期的信任與夥伴關係。	⊕正面： 良好的客戶關係提高滿意度，促進長期合作，穩定經濟績效。 ⊖負面： 若客戶關係不佳可能導致訂單流失和市場萎縮，並損害客戶利益與信任度。	✓		✓
6	客戶隱私與資訊安全	正面實際衝擊：公司對於客戶 / 商業機密資料、個人隱私資料等資訊安全保護措施、資安風險與危機事件管理流程，保護個資和敏感信息，避免重要資訊洩漏造成損失。	⊕正面： 強化隱私保護和安全措施增強信任和競爭優勢。 ⊖負面： 如發生數據資訊洩露導致信任危機，將損害相關資料持有者的利益，有侵犯隱私疑慮，並可能導致公司法律訴訟、罰款和財務聲譽的損失。	✓		✓
7	人才吸引與留任	正面實際衝擊：透過員工招募辦法、薪資待遇、福利設施 / 措施與員工關懷等制度，吸引人才進駐與持續留任。	⊕正面： 促進當地就業機會與條件，提高產業競爭力與員工滿意度，穩定的人才有助提高企業競爭力與業績。 ⊖負面： 不公平或不佳的聘僱待遇，可能造成人才流失、勞動條件不佳影響股東及員工權益，高流動率亦會增加招聘和培訓成本。	✓		✓
8	人權及多元平等	正面實際衝擊：基於對人權保障、平等機會與多元職場的尊重，評估公司內部的多元平等包容情形，並制定相關管理措施。	⊕正面： 促進多元化和人權尊重提高員工滿意度，並建立友善包容的職場氛圍。 ⊖負面： 如發生不平等或歧視行為將造成人權侵害，影響員工生理或心理健康，並可能導致法律訴訟和公司聲譽受損。	✓		✓

1.3.2 世芯重大主題管理方針

重大主題：風險管理

SDGs



對應指標：自訂主題

相關章節：[3.1.2 風險管理](#)

政策承諾

為有效降低公司營運風險，本公司依據風險類型要求各權責單位就其業務相關風險進行策略擬定及改善行動之落實，以確保本公司及子公司內部的各個層級和部門，在各個層面風險皆能有效地辨別、評估和應對，以達到穩健經營和永續發展的目標。

追蹤管理機制

- 每年稽核單位依《內部控制及稽核作業》擬訂年度稽核計劃、執行各項查核作業，並呈報董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效。
- 每年執行內控自評作業，要求各部門及子公司均須自我檢視內部控制制度設計及執行之有效性。
- 定期評估市場、技術和法規等風險，並遵循當地政策和國際法規。

目標及指標

短期目標（1年內）

1. 提升稽核人員能力：提供專業培訓，提升稽核人員的專業知識和技能。
2. 改進稽核報告：確保稽核報告詳細、準確，並包含具體改進建議。

中期目標（1 - 3年）

1. 強化內部控制：根據稽核結果，改進和強化內部控制制度，確保其有效性。
2. 提升稽核覆蓋範圍：逐步擴大稽核覆蓋範圍，確保所有業務流程和部門都受到有效監控。
3. 加強風險管理：通過稽核活動，識別和評估新興風險，並制定相應的風險管理策略。

長期目標（3年以上）

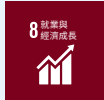
1. 建立風險管理文化：在企業內部建立風險管理文化，確保所有員工都了解並參與風險管理。
2. 促進企業永續發展：通過稽核活動，確保企業在經濟、環境和社會方面的永續發展。

2024 年行動成果

- ✓ 稽核單位已依照 2024 年度稽核計劃執行查核事項，其中於日本子公司查核時，發現三筆缺失，將依主管機關規定每季執行追蹤查核至改善為止。
- ✓ 依法規制定「永續資訊之管理」內部控制制度，並納入 2025 年稽核計劃。

重大主題：經濟績效

SDGs



對應指標：GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
相關章節：[2.5 財務績效](#)

政策承諾

本公司財務結構穩健，在業界處於領先地位，積極投入新產品的研發設計，並推進產品投入量產，同時深耕既有客戶、爭取新客戶，預期未來獲利穩健成長，另亦持續深化公司營運管理及成本費用合理管控，以因應未來業務成長所需。

追蹤管理機制

- 依法揭露財務資訊，持續保持財務資訊透明度。
- 持續追蹤利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益的影響，並隨時關注市場風險與趨勢變化、擬定未來因應措施。
- 了解客戶需求，提供高品質產品和服務以建立長期客戶關係。

目標及指標

關注之有效性指標：合併營收、合併稅後淨利、每股盈餘
持續性目標：

鞏固公司在半導體產業中可信賴 ASIC 合作夥伴的地位，爭取客戶信任以提供高品質的客戶服務，邁向持續成長及獲利之目標。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年度世芯電子全年合併營收新臺幣 519 億 6,900 萬元，較前一年度的新臺幣 304 億 8,200 萬元增加 70.49%；合併稅後淨利新臺幣 64 億 5,000 萬元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 33 億 2,000 萬元增加 94.14%，每股盈餘 81.34 元。

重大主題：誠信經營

SDGs



對應指標：GRI 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練、GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動、GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動

相關章節：[3.4.2 誠信及法務教育宣導](#)、[3.4.3 法規遵循](#)

政策承諾

本公司依「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，並於內部規章、年報、公司網站或其他文宣上揭露本公司誠信經營政策。

追蹤管理機制

- 定期舉辦教育訓練課程，提升同仁誠信及自律觀念。
- 提供舉報管道，若違反誠信行為情節重大者，依相關法令或公司人事辦法予以解任或解雇。

目標及指標

關注之有效性指標：誠信經營受訓人次或場次；涉及賄賂、舞弊、利益衝突等事件件數

持續性目標：

- 每年定期為經理人及員工進行誠信經營相關之教育訓練。
- 每年確保無發生違反誠信經營相關情事。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年，誠信經營宣導課程訓練時數合計 60 人時。
- ✓ 2024 年本公司無發生任何違反法律之事件，亦無發生貪腐及舞弊、違反反競爭行為及反托拉斯和壟斷之行為。

重大主題：產品品質

SDGs



對應指標：自訂主題

相關章節：[3.6 品質管理](#)、[3.7 供應商管理](#)

政策承諾

提供滿足客戶品質要求的產品並持續不斷改善。公司依循 ISO 9001：2015 品質管理系統及 SONY 技術標準 SS-00259，並持續每年對供應商進行稽核，經由系統化管理，確保供應商提供符合環境安全衛生規定之綠色產品。

追蹤管理機制

- 規劃並建立以流程為基礎的品質管理運作體系（PDCA 流程）。
- 建立品質管理體系及其目標並配備所需的資源，以實現與顧客要求和組織方針一致的結果，並實施上述所做之規劃。
- 根據目標和要求對流程、產品與服務進行監控和測量並報告檢查結果。
- 根據檢查結果視情況採取措施以改進流程績效。

目標及指標

關注之有效性指標：新供應商整體評估、既有供應商稽核

持續性目標：

- 每年落實執行新供應商以及既有供應商稽核評估、改善及教育訓練。
- 既有供應商稽核合格率 100%。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年世芯之新供應商整體評估為 A 等級。
- ✓ 2024 年總供應商家數共 16 家，全數完成評鑑，且評鑑合格率为 100%。
- ✓ 制定企業內部衝突礦產管制聲明，承諾遵守 RBA 規範之不使用衝突礦產政策，要求供應商必須簽署「不使用衝突礦產保證書」。
- ✓ 制定有害物質規範，並符合歐盟危害物質限用指令（EU RoHS Compliance）以及新化學品政策（REACH）。

重大主題：客戶關係經營

SDGs



對應指標：自訂主題

相關章節：[3.6.3 客戶關係經營](#)

政策承諾

建立全球主要客戶服務據點，深耕系統客戶之長期合作關係及核心技術。

追蹤管理機制

- 本公司品保單位設有「顧客滿意度及顧客抱怨程序書」。
- 公司網站上設有利害關係人專區之申訴管道。

目標及指標

關注之有效性指標：客戶滿意度

持續性目標：

- 加強與矽智財供應商之策略結盟與長期合作關係。
- 與客戶合作開發各式應用平台架構，並協助客戶建立合作結盟關係，增加系統整合如 SoC 或是 SiP 的競爭力。
- 持續加強與上下游廠商之間的合作關係，並建立更寬廣的市場資訊觸角。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年共 26 家客戶回覆滿意度調查結果，客戶滿意度均分達 4.07 分。

重大主題：客戶隱私與資訊安全

SDGs



對應指標：GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

相關章節：[3.5 資訊安全管理](#)

政策承諾

- 為強化資訊安全管理，確保本公司所屬之資訊資產（包含人員、設備、資料與檔案等）的機密性、完整性及可用性，以保障資訊服務業務不中斷的持續運作，並符合相關法規之要求。
- 制定《資訊安全控管作業指導書》，透過對資訊安全的管理制度，規範資訊安全事件的預防和處置工作，降低資訊安全帶來的風險和損失。
- 因應新型資訊安全風險，公司持續對同仁進行資安演練及教育訓練。
- 制定個人資料保護管理措施，確保個人資料之使用受到嚴謹的規範。

追蹤管理機制

- 由資訊安全小組、稽核安全小組與緊急處理小組組成「資訊安全管理委員會」為公司資訊安全事件進行決策，並統籌資訊安全及保護、相關政策之制定、執行、風險管理與遵循度查核等事務。
- 資訊安全小組負責有關資訊安全預防及處理相關工作；稽核小組則負責資訊安全稽核相關工作；緊急處理小組將負責有關危機處理相關工作。
- 實行嚴格的存取權限管理，確保只有授權員工可以存取機密資訊。
- 制定明確的隱私政策，向客戶解釋數據收集和使用方式。

目標及指標

關注之有效性指標：資安事故件數、資安檢測措施結果

持續性目標：

- 構建多層資訊安全防護，持續導入資訊安全防禦創新技術。
- 定期類比演練資訊安全攻擊進行資訊安全成熟度評鑑。
- 定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導改善作為。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年，世芯電子持續受到 DDoS 攻擊及釣魚郵件的威脅，我們對其進行了風險評估，並制定完善的應對措施。透過多重驗證（MFA）等技術，有效降低了風險發生的可能性。
- ✓ 2024 年世芯電子未發生重大資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。
- ✓ 2024 年導入資訊安全管理系統，並於 2024 年 5 月 10 日取得 ISO / IEC 27001：2022 新版本標準認證。
- ✓ 2024 年世芯電子完成弱點掃描和滲透偵測，並對結果及時評估與修復。

重大主題：人才吸引與留任

SDGs



對應指標： GRI 401-1 新進員工和離職員工、GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利、GRI 401-3 育嬰假

相關章節： [5.1.2 新進與離職員工](#)、[5.3.2 完善福利措施](#)、[5.2.2 友善家庭職場環境](#)

政策承諾

我們重視在世芯電子服務的每位同仁，薪資福利制度除依各子公司所在地之相關法令制定外，還有多項優於法令的福利措施，亦積極培養專業科技人才，讓同仁能增進自身專業能力，同時樂在工作與生活。

追蹤管理機制

- 由人力資源部確保人員的招募、留任，並訂定完善的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工之薪酬。
- 由 10 位來自不同部門所選出的代表組成福委會，負責制定與執行年度活動計畫、蒐集員工意見並進行討論等。
- 每年依公司發展策略及員工需求訂定員工之年度訓練計劃並提供教育訓練補助。

目標及指標

關注之有效性指標： 新進率、離職率、育嬰留停申請率、復職率、留任率

持續性目標：

- 為促進合理人才流動並吸引具創新技術能力之人才，設定年度離職率在 16% 以內為目標。
- 持續打造及維持多元平等、安全無歧視之就業環境，設定女性員工占比在 20% 之目標。
- 以實際行動回饋員工，每年定期調薪持續加強薪酬競爭力，並訂定到職一年內新人留任率 80% 之目標。

2024 年行動成果

- ✓ 2024 年招募新進率為 17.9%，離職率為 13.4%，女性員工占比高於 20%。
- ✓ 2024 年新訓滿意度達 98%、人權及公司核心價值測驗通過率達 100%。
- ✓ 2024 年到職一年內新人之留任率為 87.5%，且育嬰留停留任率為 100%。
- ✓ 2024 年福委會共開 14 次會議，總提撥額為新臺幣 20,473,555 元，較去年增加 95.56%，共有 134 名員工全數享有福委會福利。
- ✓ 2024 年平均薪酬為基本薪資 7.76 倍，非擔任主管職務全時員工之平均薪酬為基本薪資 4.86 倍。
- ✓ 2024 年全體員工平均調薪 6%。

重大主題：人權及多元平等

SDGs



對應指標： GRI 405-1 治理單位與員工的多元化、GRI 405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率、GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動

相關章節： [3.2.1 董事會組成與遴選機制](#)、[5.1.1 員工結構](#)、[5.3.4 公平的薪資待遇](#)、[5.2.1 世芯人權政策](#)

政策承諾

世芯電子尊重人權並致力於打造多元平等的工作環境，並支持國際公認的勞工及人權標準，在全球各營運據點遵守當地法規，以公平與尊重的方式對待所有員工、契約及臨時人員、實習生等所有工作人員。

追蹤管理機制

- 公司制定《世芯電子多元、公平與共融宣言》、《世芯電子人權政策》。
- 公司制定《公司治理實務守則》明訂董事會成員組成應考量多元化，且不限制性別、年齡、國籍及文化。
- 員工薪酬秉持公平原則，依學經歷、職位、個人工作績效表現等進行評估。

目標及指標

關注之有效性指標： 男女薪資加薪酬的比率、女性董事席次、違反人權相關申訴數量、性騷擾事件申訴數量

持續性目標：

- 提高女性董事席次，促進董事會性別多元化。
- 薪酬政策秉持公平原則，依據公司營運績效、部門及個人績效表現而定。
- 消弭任何歧視行為，打造多元及公平的就業環境。

2024 年行動成果

- ✓ 目前董事會成員皆為男性，為強化董事會多元化目標，未來改選董事時將提高女性董事席次，以增進董事會性別多元化。
- ✓ 2024 年男性年平均薪酬與女性比例為 1：1.31。
- ✓ 2024 年無發生違反人權相關及性騷擾事件。



關於世芯電子

2.1 公司簡介

2.2 核心價值與品牌經營

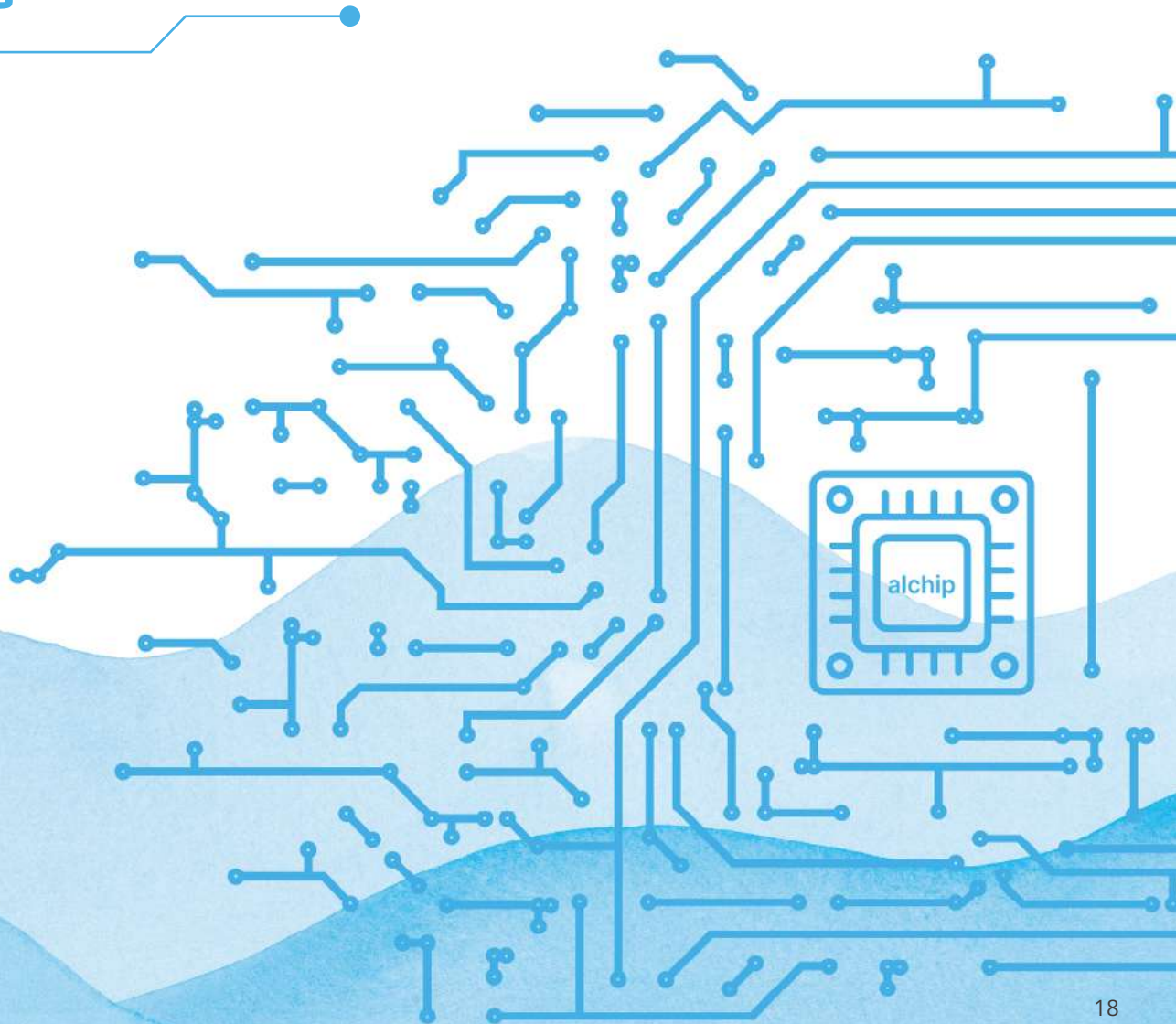
2.3 產業市場發展

2.4 產銷概況

2.5 財務績效

2.6 創新研發

2.7 參與組織協會



2.1 公司簡介

世芯成立於 2003 年，總部設於臺北。是全球領先的特殊應用積體電路 (Application Specific Integrated Circuit, ASIC) 設計服務公司，專注於高效能計算 (High-performance computing, HPC) 和人工智慧 (Artificial Intelligence, AI) 領域，為客戶提供尖端系統單晶片 (System on a Chip, SoC) 解決方案，涵蓋從晶片設計到製造的全價值鏈一站式服務。世芯致力為客戶提供最高效益 / 成本比的解決方案，協助客戶更快將產品導入市場。成立以來已完成眾多主流及高複雜度 SoC 設計的成功案例。

憑藉先進的「2.5D 和 3D 積體電路」(2.5D / 3DIC) 設計，以及「晶片堆疊晶圓堆疊基板 / 芯粒」(CoWoS / chiplet) 設計和製造管理經驗，世芯建立其高性能 ASIC 技術先鋒的領導地位。產品應用市場包含：AI 人工智慧、HPC 高效能運算 / 超級電腦、車用電子、手機、娛樂設備、通訊設備及其他消費性電子產品。2014 年於臺灣證券交易所掛牌上市 (股票代號：世芯 - KY：3661)。

世芯電子股份有限公司基本資料

董事長	關建英
總經理	沈翔霖
創立時間	2003 年 2 月 27 日
資本額	新臺幣 8 億 649 萬元
上市時間	2014 年 10 月 28 日
股票名稱 (代碼)	世芯 - KY (3661)
業務經營	專業特殊應用積體電路 (ASIC)、系統單晶片 (SoC) 設計及製造生產
營運總部	臺灣臺北
總部資訊	臺北市內湖區文湖街 12 號 9 樓 電話：+886-2-27992318 傳真：+886-2-27997398
其餘據點	臺灣新竹、美國矽谷、日本新橫濱、中國大陸、馬來西亞、越南

世芯電子產品與服務介紹

產品與服務	項目內容
ASIC 及晶圓產品	提供特殊應用積體電路 (Application Specific Integrated Circuit, ASIC) 及系統單晶片 (System on chip, SoC) 之委託設計服務 (Non-recurring engineering, NRE) 與後端晶圓製造、封裝及測試之完整服務。
委託設計 Non-recurring engineering, NRE	主要提供設計產品時所需的電路設計元件資料庫和各種矽智慧財產 (Silicon Intellectual Property, SIP)，以及製作產品光罩組的電路圖，並委託代工廠生產光罩、晶圓、切割與封裝，再由本公司工程人員做產品測試後，交付試產樣品予客戶。
其他	提供客戶後端晶圓製造、封裝、測試的服務。

2024 年開發成功之技術

- ✓ 完成 2 奈米測試晶片並成功流片 (Tape-out)
- ✓ 完成搭載 LPDDR5X - 8533 的 5 奈米 ADAS 晶片並成功流片
- ✓ 在 N3P 工藝節點實現 APLink 5.0 技術驗證
- ✓ 在 N3P 工藝節點實現 HBM3P 技術驗證
- ✓ 為通信網路用戶端開發超低電壓 N3P 解決方案
- ✓ 開發 SoC 與 DRAM 中介層集成的 CoWoS 解決方案
- ✓ 為客戶開發應用於機器學習領域的 5 奈米 3.3 倍光罩尺寸 CoWoS-S 解決方案，並已進入量產階段
- ✓ 實現 DRAM 堆疊在 SoC 上的 Wafer-on-Wafer (WoW) 解決方案
- ✓ 驗證了適用於 SERDES 112G 和 UCle D2D (Die-to-Die) 完整解決方案的基板嵌入式 IPD 的 CoWoS-R MCM 解決方案
- ✓ 推出適用於 ARVR 應用集成 D2D (Die-to-Die) 和高頻寬記憶體 5 合 1 MCM 解決方案
- ✓ 推出 4 合 1 FoCoS-S MCM 封裝技術，並集成 2.5D Cap 解決方案以提升 AI 晶片性能

專有名詞

ADAS：先進駕駛輔助系統。

N3P：3 奈米製程

APLink 5.0：先進封裝連結 5.0

HBM3P：高頻寬記憶體

DRAM：動態隨機存取記憶體

WoW：晶圓堆疊晶圓

SERDES：序列化 / 解序列化器

UCle：通用小晶片互連匯流排標準

D2D：晶粒對晶粒

FoCoS-S：扇外型機板上晶片封裝

MCM：多晶片模組

Cap：電容器

2.2 核心價值與品牌經營

核心價值

「團隊合作及專注、創新、誠信正直與品質（TIIQ）」是貫穿世芯電子的核心精神，透過共同價值促使公司上下同心協力，合力達成世芯電子的使命與目標。



品牌經營

世芯電子作為全球領先的 ASIC 設計服務公司，專注於高效能計算（HPC）和人工智慧（AI）領域，為客戶提供尖端系統單晶片（SoC）解決方案，涵蓋從晶片設計到製造的全價值鏈一站式服務。世芯電子秉持「創新為本、誠信經營、品質至上、團隊合作」的核心價值，致力於成為業界最可靠的 ASIC 合作夥伴。公司以「一次流片成功」為品質標杆，透過自主技術研發與全球化資源配置，助力客戶縮短產品上市週期，在快速變化的技術環境中保持競爭優勢，並持續為客戶與股東創造卓越價值。

深化全球佈局

全年參與 22 場線下展會，包括北美市場 12 場及非北美市場 10 場，直接觸達 17,000 名行業專業人士。通過深度參與全球行業生態，進一步鞏固在 AI 與高效能運算領域的市場地位。

提升品牌聲量

透過發布 14 篇新聞稿及 2 次權威媒體採訪，我們系統性地傳遞了在 ASIC 技術創新、AI 應用落地及高效能運算領域的成果，強化了「The AI & HPC ASIC Leader」的專業形象與行業影響力。

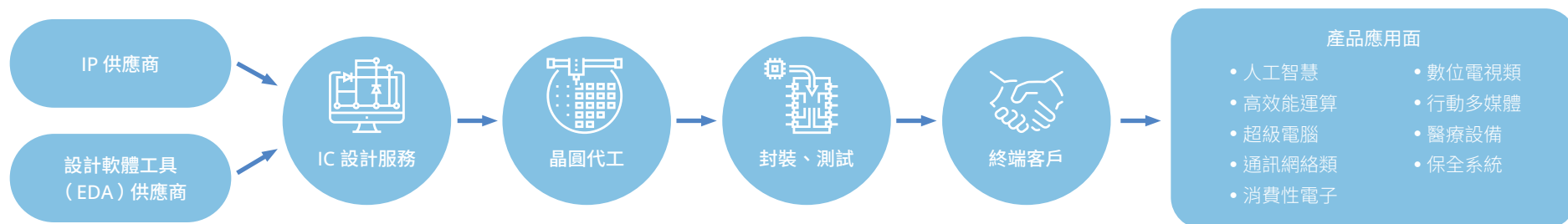
權威認可彰顯領導地位

榮登富比士亞洲「最佳中小上市企業」榜單（Best Under a Billion）及臺灣《天下雜誌》「AI 營運績效五十強」榜首，充分體現了我們在技術研發、商業化能力及運營效率方面的卓越表現。

2.3 產業市場發展

產業現況與發展趨勢

無晶圓廠之 ASIC 產業帶動各系統應用領域、矽智財元件（IP）、製造、封裝、測試等發展，形成專業分工各司其職的產業鏈。



世芯電子產業鏈關聯圖

無晶圓廠特殊應用積體電路（ASIC）

ASIC 晶片因其高性能和低功耗特性，在電子產品、電腦科學、醫療健康、汽車工業和人工智慧等多個領域得到廣泛應用。在電子設備中可有效提升性能、電腦科學中加速加密解密、醫療領域支援先進設備、汽車工業中實現智慧化、人工智慧領域優化邊緣計算，皆顯示了 ASIC 晶片的集成化和專用化使其成為支援技術創新和行業進步的關鍵元件。

近年來，隨 AI 技術的發展，尤其是生成式 AI 和大型語言模型的興起，對晶片的算力需求和能耗控制越來越高，推動了 ASIC 晶片在 AI 領域的快速發展；ChatGPT 等代表了 AI 晶片技術的新一輪突破，進一步確立了 ASIC 作為未來 AI 晶片的核心地位。在早期，ASIC 的下游應用場景主要是各領域智慧終端機設備，隨著雲端算力需求的增加，ASIC 憑藉出色的算力水準開始在雲端推斷領域快速滲透；大型模型算力需求急劇膨脹，推理 ASIC 的路徑逐漸清晰，成為 AI 晶片市場的高增長關鍵賽道。與此同時，消費電子領域不斷增長的需求也將持續推動 ASIC 市場的發展。在技術層面，ASIC 的設計和製造正不斷邁向更先進的製程節點，7nm、5nm 甚至 3nm 工藝的引入顯著提升了效能和能效；另外，3D 封裝技術的應用，進一步提高了整合度和功能複雜。EDA 工具的進步也縮短了設計週期，降低了開發成本。

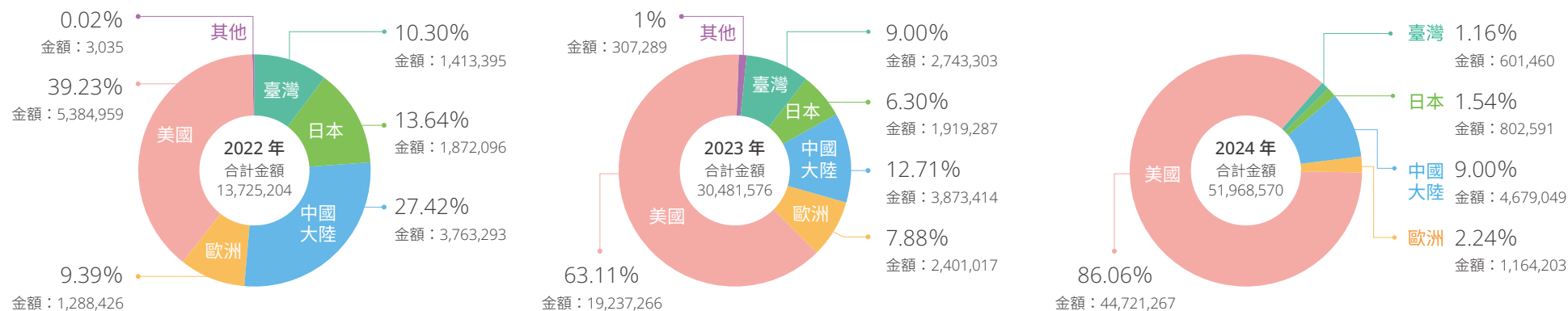
系統單晶片（SoC）

隨著半導體製程的發展，傳統微控制器（Microcontroller Unit, MCU）已不能完全滿足智慧終端機的需求，故 SoC 應運而生，憑藉其高性能、低功耗、高靈活度的特點，使單晶片能夠完成完整的電子系統。SoC 在追求高性能和低功耗的智慧型手機、平板電腦等晶片領域已佔據主導地位，在自動駕駛、智慧聯網（Artificial Intelligence of Things, AIoT）等領域也已得到應用，隨著 AIoT、5G 的不斷發展，未來還將向更為廣闊的應用領域擴展。

SoC 的發展是性能、算力、功耗、製程難度等各方面的平衡。當前 AI 成為各大 SoC 廠商的必爭之地，同時對演算法提出更高要求，在功耗受限下實現 AI 演算法成為關鍵，算力效率（單位算力的成本和功耗）極為重要。SoC 目前已應用在智慧手機、平板電腦、自動駕駛、AIoT 等晶片領域。隨著 AIoT 和 5G 技術的進步，未來的應用範圍將更廣泛。此外，資訊大爆炸時代對邊緣計算算力提出更高要求，智慧硬體需求量也將持續上漲。

2.4 產銷概況

本公司為從事 ASIC / SoC 設計服務的領導廠商，服務範圍涉及全球，在業界具有規模及獨特性，在國內設計服務業排名中亦有亮麗表現。以各區域的成長情形來看，北美龐大的內需市場為其成長動力，將是未來著重發展的區域。



世芯電子銷售市場占比 (單位:新臺幣仟元)

業務發展計畫

短期業務發展計畫

生產

- 加強上下游之合作。
- 提供客戶優質的供應鏈管理，以創造生產的附加價值。
- 與晶圓廠建立長期的合作關係。

業務

- 以系統客戶為主，選擇具市場潛力的產品，尤其在 HPC / AI 相關之應用產品。
- 將系統客戶的現有產品導入先進製程，以降低成本與耗電。
- 增加系統整合如 SoC 或 SiP。
- 以市場導向開發客戶，尋找具發展潛力的客戶，專注於本公司四大領域客戶。

長期業務發展計畫

- 加強設計與生產的銜接，持續降低生產成本，提高生產良率。
- 提供客戶更優質的供應鏈管理及更專業的後段諮詢能力，以創造生產的附加價值。
- 與晶圓廠建立長期緊密的合作關係，包括矽智財之驗證研發。

- 建立全球主要客戶服務據點，深耕系統客戶之長期合作關係及核心技術，提升市場知名度及佔有率。
- 加強與矽智財供應商之策略聯盟與長期合作關係。
- 與客戶合作開發各式應用平台架構，並協助客戶建立合作結盟關係，增加系統整合如 SoC 或 SiP 的競爭力。
- 持續加強與上下游廠商之間的合作關係，並建立更寬廣的市場資訊觸角。

2.5 財務績效

2024 年度世芯電子全年合併營收新臺幣 519 億 6,900 萬元，較前一年度的新臺幣 304 億 8,200 萬元增加 70.49 %；合併稅後淨利新臺幣 64 億 5,000 萬元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 33 億 2,000 萬元增加 94.14%，每股盈餘新臺幣 81.34 元。

為求公司財務健全，本公司投資政策以穩健經營為原則，無從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易，且資金貸予及背書保證交易皆依據本公司相關程序辦法執行，迄今無發生虧損。另，近年投資評估更積極納入 ESG 概念，2024 年新增投資 Shinhan Card Co.,Ltd. 社會責任債券美金 20 萬元整，且該債券取得櫃檯買賣中心永續發展債券資格認可。

2024 年世芯電子自中華民國政府取得新臺幣 58,333 元財務補助，補助項目為臨場健康服務補助，另取得中國「高新企業與科技創新支持、算力補貼、產業扶植、研究開發補助、企業辦公用房租金補貼」，補助金額共新臺幣 98,869,433 元。

世芯電子近三年財務績效（單位：新臺幣仟元）

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	13,725,204	30,481,576	51,968,570
營業毛利	4,429,571	6,794,351	10,201,003
營業利益	2,311,055	3,761,272	6,496,367
營業外收入及支出	72,065	436,392	1,311,780
稅前淨利	2,383,120	4,197,664	7,808,147
本期淨利（淨損）	1,833,293	3,320,516	6,446,540
本期綜合損益所得	2,926,820	3,301,378	8,266,586
屬於本公司業主淨利	1,834,414	3,325,170	6,445,719
歸屬於本公司業主綜合損益總額	2,927,941	3,306,032	8,265,765
每股盈餘（元）	25.69	45.47	81.34
每股股利（元）	12.92	23.22	40.05

組織所產生及分配的直接經濟價值（單位：新臺幣仟元）

項目	2022 年	2023 年	2024 年	
產生的直接經濟價值 (A)	營業收入	13,725,204	30,481,576	51,968,570
	業外收入	140,131	433,261	1,371,619
分配的經濟價值 (B)	營運成本	9,379,635	23,843,229	42,127,958
	員工薪資和福利	1,626,168	1,979,779	1,939,203
	支付出資人的款項	790,324	930,917	1,818,236
	支付政府的款項	549,827	877,148	1,361,607
	社區投資	-	-	315
留存的經濟價值 (A-B)	1,519,381	3,283,764	6,092,870	

2.6 創新研發

世芯電子致力於尖端積體電路的研發與製造，包含開發 SoC 所需之客製化設計工具及設計方法以保證服務品質，並根據 AI / HPC 的市場需求提供最有效的解決方案與建立相應的設計，包含芯粒 (chiplet) 技術平台及高效能運算 IP 組合，其中包含 DDR、HBM、PCIe、SerDes 等，以及最新的 2.5D / 3D 先進封裝技術。

為因應未來的成長，世芯電子將持續投入研發資源發展 SoC 與客製化電路矽智財 (IP) 之設計研發，主要研發項目包括：低功耗設計流程、時脈電路自動優化技術、信號完整性管理技術、高階微處理器及其周邊矽智財之效能提升，以及高階多晶片封裝設計技術等。近三年世芯電子研發費用均有臺幣上億元之水準，2024 年研發費用金額更達新臺幣 20 億元以上，為近三年最高，較前一年度成長 38%，未來將視產品開發計畫持續投入研發資源。

研究發展計畫

短期研究發展計畫

- 加速進行以提供客戶 2 奈米製程技術。
- 加大投入資源在 2 奈米測試晶片以進行驗證和設計方法。
- 進行高速 3D D2D (die-to-die) 介面 IP 之設計和驗證流程，以利客戶端整合 2 奈米、3 奈米晶片於 3D SoC 設計中。
- 加大投入資源在 3D 測試晶片，與主要晶圓廠和委外半導體封裝測試 (OSAT) 供應商合作，確保 3D 封裝解決方案準備就緒。
- 擴充低功耗和低電壓客製化數位單元產品組合，以利客戶端進行 2 奈米、3 奈米晶片設計。

長期研究發展計畫

- 建立 AI 輔助之 SoC 設計平台以支持領先的半導體先進製程技術。
- 使用 2.5D / 3D 芯粒 (Chiplet) 技術平台實現 SoC 設計。
- 發展新世代 SoW (System-on-Wafer) 設計技術，以利客戶端集成系統級設計於晶圓上。
- 通過投資高端客製化數位積體 / 類比電路的研發，擴充矽智財產權庫。
- 引入新進 SoC 設計方法和客製化電路來提高性能和節能。
- 通過提供 SI / PI / Thermal 和 IP 子系統設計 / 驗證，實現系統級設計服務。

專有名詞

DDR：雙倍資料速率 HBM：高頻寬記憶體 PCIe：外圍組件快速互連

世芯電子近三年研發費用 (單位：新臺幣仟元)

年度	2022 年	2023 年	2024 年
金額	1,170,945	1,546,585	2,141,874
變化幅度	+18%	+32%	+38%
營收佔比	8%	5%	4%

技術開發

世芯電子結合商用的設計軟體工具（EDA）與內部研發的設計技術，包含線路、實體設計及獨特的設計軟體工具，提供客戶提高效能、縮小面積、降低功耗及快速完成的服務。

方法與技術	效益
階級式實體設計及時序分配	可在晶片設計上分為幾個部份同時進行設計的工作，同時掌握各部份的時序，以符合晶片對於時序的要求。
實體設計	將各種矽智財（IP）用於高密度的晶片設計，以縮小晶片面積，達到降低成本的目標。
時序與電氣的設計	可藉由調整一些參數以提高良率。
時序及耗電分佈	可以達到降低功耗，提高電器效能。
可測試電路的設計	可將晶片的可測試覆蓋率極大化，優化測試向量，以降低測試時間與成本。
產品規劃及制定規格階段之技術	世芯電子為客戶做成本的規劃，包含選擇系統晶片（SoC）或系統封裝（SiP）、系統成本及零件成本（BOM）規劃、製程成熟度及矽智財元件（IP）穩定度考量、次世代製程可行性（Half node）、靜態隨機存取記憶體修復與否（SRAM Repair）評估、並做測試成品選擇與解決方案。我們與矽智財元件供應商共同開發測試解決方案，建立內置測試模組（DFT，BIST）與配合可大量生產的測試機台，量產時採用兩組、四組甚至八組同時測試的線路板以節約測試成本。最後，與封裝廠研擬最合適的封裝方式，建立良好合作關係，替客戶開發最佳的成品品質和市場效益。
SoC 和 2.5D / 3D 先進封裝技術	2.5D / 3D 先進封裝技術在人工智慧系統單晶片設計中發揮著舉足輕重的作用。世芯電子已成功完成多個 3 奈米到 7 奈米採用 2.5D / 3D 從晶片到封裝的設計案。特別的是 3D 封裝晶片的片上時鐘樹結構可支持頂層和底層晶片之間的時鐘傳輸，這種新奇而複雜的結構是可配置和可控的，且可應用於多種負責的場景。
原型及生產階段之技術	在原型的製作及晶片量產，世芯電子以專業的設備與技術（內建測試機台和測試治具）與供應商緊密合作，幫助客戶縮短產品進入量產的時程，同時分析產品特性與敏感度，訂立量產製程條件及測試規格，並提供客戶少量的原型成品，供其製作系統工程原型機。在客戶原型機驗收過程中，世芯電子為晶片量產做準備，包括可靠性和品質性分析。進入量產後，持續經由良率提升與縮短測試時間，為客戶降低生產成本。

研發量能

內部研究與技術創新為半導體業極具重要性的經營要點，世芯電子自詡為客戶開發創新產品的得力助手，積極投入新興技術研究與發展。2024 年，研發工作人員數達 446 人，當年度完成研發專案數量共 17 件，智慧財產權（包含專利權、著作權以及集成電路布圖設計）累計有效件數共 202 件。

世芯近三年研究發展績效

年份	2022 年	2023 年	2024 年
智慧財產權申請件數	30	41	15
當年度完成研發專案數量	15	36	17
當年度平均研發人數	430	428	446

註：因世芯電子研發人員遍布全球各營運據點，故研發人數係採全球營運據點人數統計。

2024 年智慧財產權取得情形

國家	新件數	失效件數	累計有效件數
臺灣	2	0	8
美國	0	0	9
中國	15	0	185
總計	17	0	202

2.7 參與組織協會

世芯電子積極參與外部組織協會與相關活動，與同業廠商交流並掌握市場景氣脈動，瞭解相關利害關係人對各主題之看法，促進世芯電子朝永續發展邁進。

世芯電子參與之公協會組織

組織名稱	參與身分
中華民國台灣半導體協會	團體會員
Universal Chiplet Interconnect Express, UCIe	Contributor
TSMC Value Chain Alliance (VCA) program	VCA Member
TSMC 3DFabric™ Alliance	DCA / VCA Member
Chinese American Semiconductor Professional Association, CASPA	Platinum



公司治理

3.1 組織架構

3.2 董事會

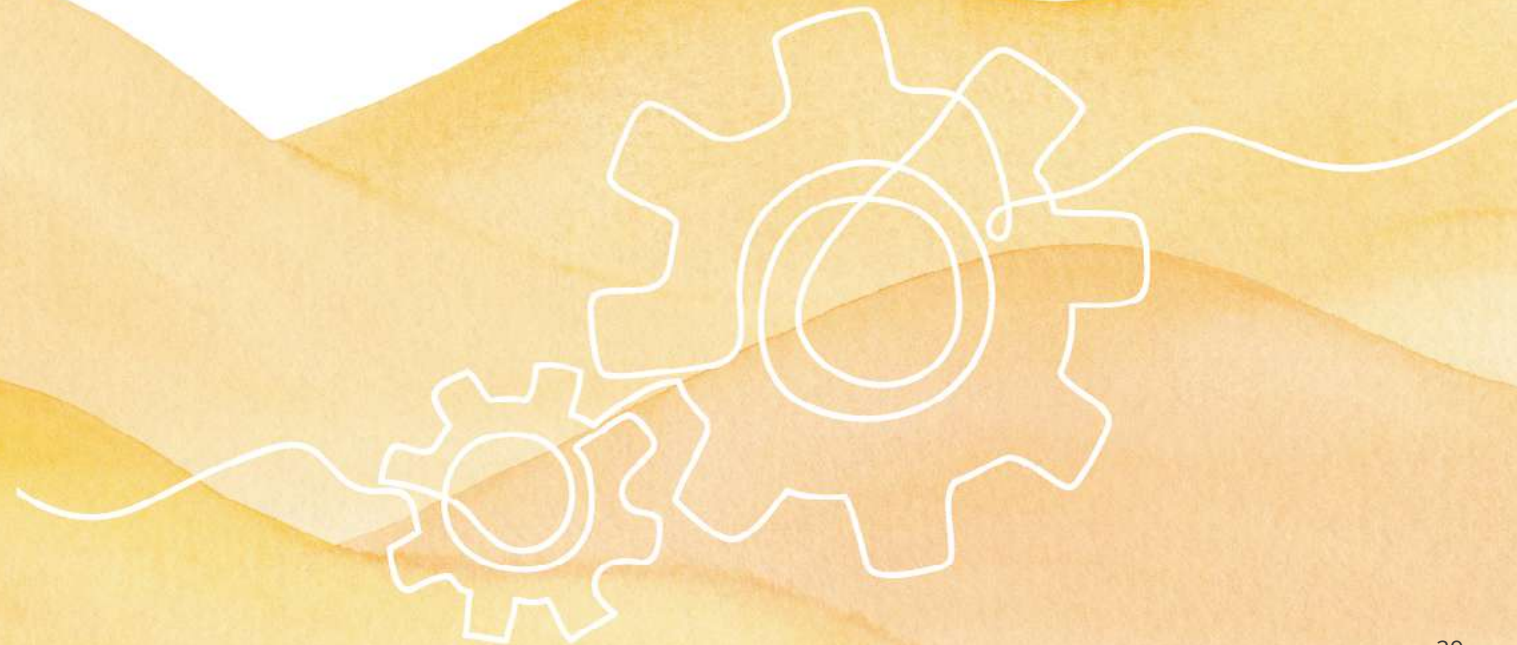
3.3 功能性委員會

3.4 誠信經營

3.5 資訊安全管理

3.6 品質管理

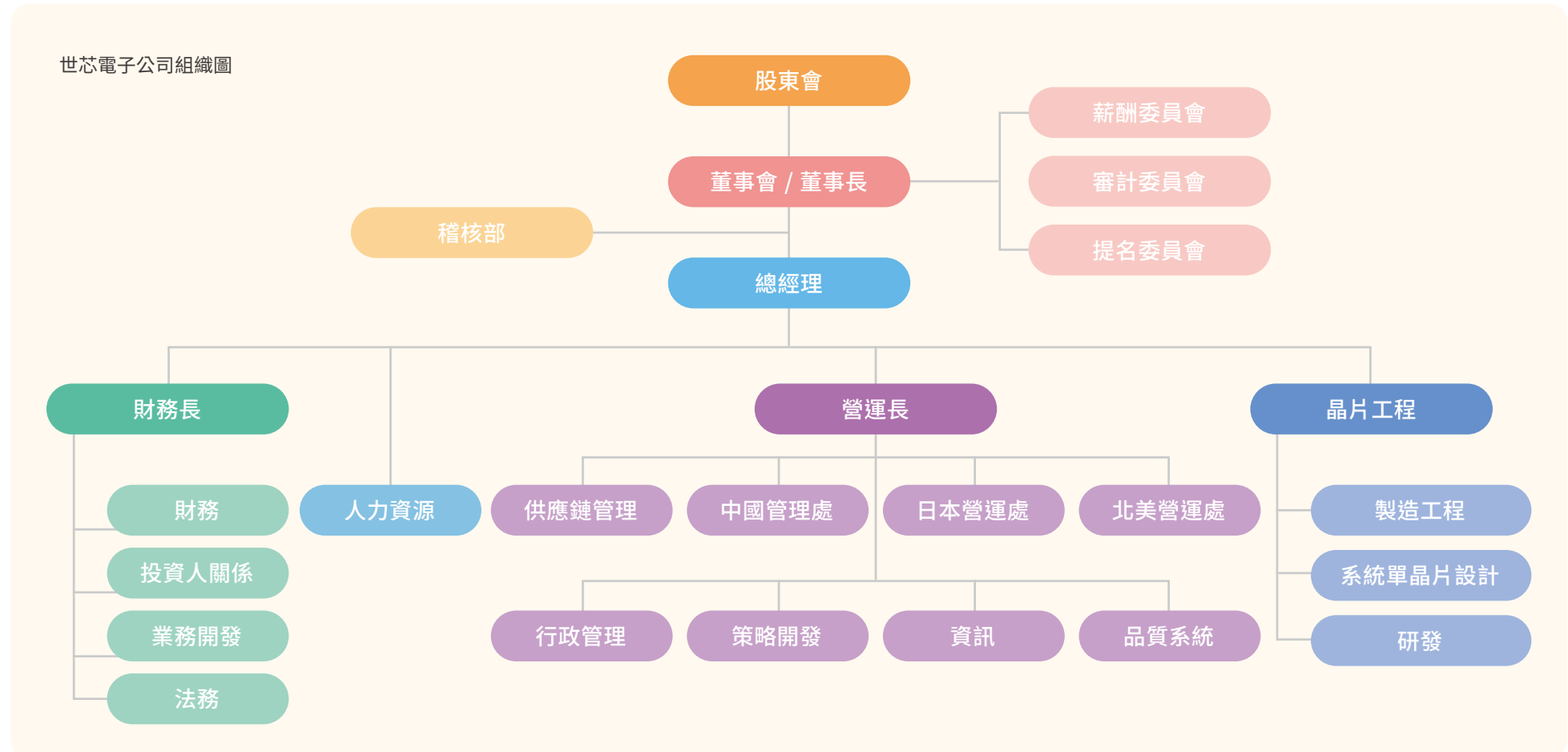
3.7 供應商管理



3.1 組織架構

世芯電子致力遵循公司治理制度相關法規，並制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「永續發展實務守則」作為公司治理架構遵循依據，要求世芯電子全體同仁（含董事會成員及經理人）等相關人員執行職務時，能遵守道德規範，以維護公司、股東及社會之利益。

本公司於董事會下設有審計委員會、薪酬委員會及提名委員會等功能性委員會，期望藉其專業審查與建議，協助董事會進行適當決策。



3.1.1 永續發展委員會

世芯於 2024 年 11 月設立永續發展委員會，由總經理擔任主席，公司治理主管擔任召集人，並由研發、供應鏈管理、銷售、法務、財務及人力資源部門之高階主管擔任委員，並於轄下設五個執行小組，分別為永續環境組、創新管理組、社會共好與友善職場組、夥伴共榮組及公司治理組，共同檢視永續發展工作執行情形，並依公司營運及外部利害關係人關注議題訂定永續工作重點及目標。








五個執行小組依據下述之主要權責職掌及工作目標協助委員會推行各項計畫，並定期呈報計畫執行情形，再由永續發展委員會至少每半年一次向董事會報告當年度執行成果及未來工作計劃。

世芯電子永續發展委員會組織圖



3.1.2 風險管理

世芯電子風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
 策略及營運風險	<ul style="list-style-type: none"> 國際政治風險 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 即時追蹤相關國際政治動態以及相應進出口法規變化，並同時透過法務部門與外部事務所諮詢 	法務部
 市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 競爭對手推出新品導致產品銷售不佳 產品設計不良造成客戶流失風險 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 找出對手未曾留意的功能並加速研發新產品 ✓ 加強設計階段測試以改善不良功能出現之可能性 	業務部
 稅務風險	<ul style="list-style-type: none"> 公司於全球佈局經營業務，必須遵循各營運據點所屬國家的稅法規定，稅法與法規的任何不利變動皆會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生負面影響 集團間關係企業間交易容易受到各營運據點稅務機關之監管，利潤分配合理性受到挑戰 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 定期辨認、評估與管理源自法規變更及營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制 ✓ 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則，同時透過外部稅務諮詢機構提供專業服務，遵循各地營運據點之申報規範 	財務部
 法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放等，或是與原物料含量相關的法規限制 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 檢核人事、環安相關法規 ✓ 若有相關爭議發生，將與外部法律事務所合作，針對產業特殊法規尋求專業協助 	法務部
 供應鏈管理風險	<ul style="list-style-type: none"> 人權與環保意識提升，造成的供應鏈管理風險 供應鏈違反政府相關法規可能造成的風險 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 如供應商有違反相關法令或倡議之情事，即派人啟動風險調查與評估，並決定是否繼續與該供應商合作 	供應鏈管理處
 職安風險	<ul style="list-style-type: none"> 公司大樓或廠區之硬體設備造成危安風險 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 於新進人員的訓練課程加入工安宣導 ✓ 定期檢查公司硬體設備（如建築物、電器等）是否完好無故障 	行政管理部
 資安與個資風險	<ul style="list-style-type: none"> 駭客可能攻擊外部網站或內部系統竊取機密資訊 機密文件（包含實體）的洩密風險 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 委請專業顧問公司針對公司資安系統提出建議並協助改善，官網沒有和內部系統關聯，並且沒有機密內容 ✓ 每名員工所使用的公司電腦均需安裝防毒軟體，並經 IT 部統一評估採購 ✓ 在公司內外部不提及機密文件內容，並落實標示機密等級並分類 	資訊處

3.2 董事會

3.2.1 董事會組成與遴選機制

董事會職責在於確保公司營運資訊公開透明及遵循相關法規，負責指導公司策略、監督管理階層、公司治理制度之各項作業安排、對公司股東會負責及依照法令及公司章程之規定行使職權。世芯電子董事會成員選任依據「董事選舉辦法」相關規範辦理，採候選人提名制，於股東會以單記名累積投票制方式選出。

董事會多元化情形

世芯電子之「公司治理實務守則」已明訂董事會成員組成應考量多元化，且不限性別、年齡、國籍及文化，除應具備執行業務所必需之條件，為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力等多元化專業背景。

本公司 2024 年度董事成員共 7 席（含 3 席獨立董事），包含 2 席具員工身份董事（佔全體董事成員比例為 28.6%），董事長由關建英先生擔任。董事會成員年齡分布在 41 ~ 50 歲 1 位（佔 14.3%）；51 ~ 60 歲 1 位（佔 14.3%）；61 ~ 70 歲 4 位（佔 57.1%）；71 ~ 80 歲 1 位（佔 14.3%），平均年齡為 60 歲。目前董事會成員皆為男性，為強化董事會多元化目標，未來改選董事時將提高女性董事席次，以增進董事會性別多元化。

世芯電子董事成員名單

職位	姓名	性別	年齡	國籍	經營管理	領導決策	產業經歷	財務會計
董事長	關建英	男	61 ~ 70 歲	美國 / 中華民國	★	★	★	-
董事	張國威	男	61 ~ 70 歲	中華民國	★	★	★	-
董事	沈翔霖	男	51 ~ 60 歲	美國 / 中華民國	★	★	★	-
董事	王德善	男	41 ~ 50 歲	中華民國	★	★	★	★
獨立董事	洪茂蔚	男	61 ~ 70 歲	中華民國	★	★	-	★
獨立董事	江善頌	男	61 ~ 70 歲	中華民國	★	★	★	-
獨立董事	莊彬甫	男	71 ~ 80 歲	美國 / 中華民國	★	★	★	-

註：

1. 董事沈翔霖兼任總經理，董事王德善兼任財務長。
2. 董事之詳細學經歷、多元化及獨立性等情形請參閱本公司年報。
3. 2025 年，本公司董事會成員已於 5 月 29 日完成改選，任期為三年。改選後成員名單可見公司[官網](#)，並將於 2025 年之報告書揭露。

3.2.2 董事會議案討論

2024 年共召開 6 次董事會議，董事出席情形如下表。董事會以審核企業經營績效、討論 ESG 議題及重大營運發展為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。2024 年，董事會共計針對 39 件重要議案；包含治理機制修訂、企業投資、永續策略、外部查核制度以及例行性決議事項等進行溝通。2024 年董事會運作情形資訊請參閱本公司年報。

2024 年董事會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
董事長	關建英	6	0	6	100%
董事	沈翔霖	6	0	6	100%
董事	王德善	6	0	6	100%
董事	張國威	6	0	6	100%
獨立董事	洪茂蔚	6	0	6	100%
獨立董事	江善頌	6	0	6	100%
獨立董事	莊彬甫	6	0	6	100%

避免利益衝突

為避免利益衝突發生之情事，世芯電子制定《誠信經營守則》與《誠信經營作業程序及行為指南》，依循該政策規定董事、董事之配偶、二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司、獨立董事、經理人、及其他出席或列席董事會之利害關係人，對董事會會議事項與其自身或其代表法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞，則不得加入討論及表決並迴避，亦不可代理其他董事行使其表決權，董事間也應自律，不得相互支援。

2024 年董事利益迴避情形

- | 日期：2024/3/1
- | 姓名：沈翔霖、王德善
- | 討論議案：高階經理人薪酬案
- | 利益迴避事由：

沈翔霖兼任總經理，王德善兼任財務長。因高階經理人薪酬案涉及自身利害關係，故兩人皆未參與討論及表決。

3.2.3 董事進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，世芯電子董事會成員致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升與凝聚本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。2024 年董事會總計進修時數共 45 小時，平均每人進修 6.4 小時；本公司亦不定期寄發內部人股權議題等資訊，以增進董事會成員所需之治理知能及趨勢洞見。

2024 年董事進修課程

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	關建英	社團法人中華公司治理協會	<ul style="list-style-type: none"> 董事會如何監管 ESG 風險，打造企業永續競爭力 投資人都在想什麼 - 從 ESG 投融資談企業永續轉型 	6	45
董事	沈翔霖			6	
	王德善			6	
	張國威			6	
獨立董事	江善頌			6	
	莊彬甫			6	
	洪茂蔚			6	
	洪茂蔚	財團法人台北金融研究發展基金會	稅務洗錢風險防範 - 國家八大洗錢風險態樣	3	

3.2.4 董事會暨功能性委員會績效評估

落實公司治理並提升董事會功能，依上市上櫃公司治理實務守則制定「董事會績效評估辦法」，建立績效目標以加強董事會運作效率。世芯每年執行內部董事會績效評估一次，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次，並應於次一年度第一季結束前完成。

績效評估指標及結果

本公司內部績效評核分別以「董事會績效考核自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」、「薪酬委員會績效考核自評問卷」與「審計委員會績效考核自評問卷」進行評估，滿分為 5 分（非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分），2024 年董事會暨功能性委員會績效評估結果皆高於 4.5 分，整體績效俱佳，董事及功能性委員會對於各項評核指標運作多為非常認同，整體運作良好，符合公司治理要求。本公司外部評核則委託外部機構財團法人台北金融研究發展基金會針對 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 9 日期間進行書面資料審核以及實地訪評。該機構及執行專家與本公司無業務往來，具備獨立性，並於 2024 年 10 月 21 日提出評估報告，2024 年度董事會評估結果已於 2024 年 11 月 1 日提報董事會通過。本公司將依據評估報告結果進行公司治理優化。

董事會績效考核自評結果

評估項目	題數	平均得分
1 對公司營運之參與程度	12	4.75
2 提升董事會決策品質	12	4.75
3 董事會組成與結構	7	4.57
4 董事的選任及持續進修	7	4.29
5 內部控制	7	4.43
董事會績效評估 5 大面向評估之平均分數		4.60

董事成員績效評估自評結果

評估項目	題數	平均得分
1 公司目標與任務之掌握	3	5.00
2 董事職責認知	2	4.93
3 對公司營運之參與程度	8	4.88
4 內部關係經營與溝通	3	4.90
5 董事之專業及持續進修	3	4.86
6 內部控制	3	4.90
董事成員績效評估 6 大面向評估之平均分數		4.90

薪酬委員會績效考核自評結果

評估項目	題數	平均得分
1 對公司營運之參與程度	4	4.92
2 功能性委員會職責認知	5	5.00
3 提升功能性委員決策品質	7	5.00
4 功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
薪酬委員會績效評估 4 大面向評估之平均分數		4.98

審計委員會績效考核自評結果

評估項目	題數	平均得分
1 對公司營運之參與程度	4	5.00
2 功能性委員會職責認知	5	5.00
3 提升功能性委員決策品質	7	4.90
4 功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
5 內部控制	3	5.89
審計委員會績效評估 5 大面向評估之平均分數		4.98

3.3 功能性委員會

3.3.1 審計委員會

世芯電子為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，成立審計委員會，並依據「審計委員會組織規程」運行。本公司審計委員會由全體獨立董事組成，共計三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會之運作以監督為主要職責，包括：公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等，審計委員會至少每季召開一次常會，2024 年共召開 6 次會議。

2024 年審計委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	洪茂蔚	6	0	6	100%
獨立董事	江善頌	6	0	6	100%
獨立董事	莊彬甫	6	0	6	100%

3.3.2 薪資報酬委員會

世芯電子為健全董事及高階經理人之薪資報酬制度，成立薪資報酬委員會，本公司薪資報酬委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。本公司薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策及經理人之報酬，薪酬委員會至少每年召開二次會議，2024 年共召開 2 次會議。

2024 年薪酬委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	洪茂蔚	2	0	2	100%
獨立董事	江善頌	2	0	2	100%
獨立董事	莊彬甫	2	0	2	100%

3.3.3 提名委員會

本公司提名委員會於 2024 年 11 月設立，旨在尋覓、審核及提名董事會及高階經理人候選人，以及進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估、訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。委員會成員為三人，由董事會決議委任之。委員會成員由獨立董事洪茂蔚先生、江善頌先生與董事沈翔霖先生組成。

提名委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	洪茂蔚	1	0	1	100%
獨立董事	江善頌	1	0	1	100%
董事	沈翔霖	1	0	1	100%

董事薪酬決定辦法

世芯電子董事之酬金由薪酬委員會依各董事之學歷、在本公司擔任之職位、參考同業通常水準、對公司營運參與程度、貢獻程度與經營績效，同時考量本公司未來可能面臨之營運風險、交易風險及財務風險等因素作為核發酬金之依據。董事成員年度報酬包含「薪資」及「退職退休金」，酬金核發考量六大項：（1）公司目標與任務之掌握（含對於公司永續發展目標推動）、（2）董事職責認知、（3）對公司營運之參與程度、（4）內部關係經營與溝通、（5）董事之專業及持續進修，以及（6）內部控制。薪酬委員會至少每年召開一次會議檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度標準與結構評估並訂定董事、經理人之薪資報酬，將評估結果提出建議，再提交董事會討論。

另外，董事會為激勵高階經理人重視公司長期綜合績效表現，達成公司永續發展目標，自 2024 年起將公司永續發展目標和高階經理人之激勵制度連結，依永續目標達成狀況作為最終考核成果的加減分項目。藉由連結永續績效，實質鼓勵高階經理人對於企業在「環境（E）、社會（S）、治理（G）」永續理念的持續付出，鼓勵其持續著眼於長期價值的貢獻。

董事與經理人之酬金相關資訊已揭露於本公司[年報](#)。2024 年度董事會決議分配之董事酬勞為新臺幣 4,816.8 萬元。

3.4 誠信經營

世芯電子為落實誠信經營政策並積極防範不誠信行為，強調從事商業活動需基於公平、誠實、守信、透明等原則，故依《上市上櫃公司誠信經營守則》及本公司集團企業與臺灣在地相關法令，訂定《誠信經營守則》與《誠信經營作業程序及行為指南》，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

本公司人力資源部門為企業誠信經營專責單位，負責「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」辦法之修訂及監督執行，並每年至少一次向董事會報告誠信經營執行成果。

如世芯電子發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，應即刻查明是否屬實，如經查證確實有違反相關法令或本公司誠信經營政策，應立即要求行為人停止相關行為。當情節重大時，依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解僱，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護世芯電子之名譽及權益。另外，為有效落實我們對誠信經營的政策，本公司在與他人建立商業關係前，均會先行評估產品相關廠商之合法性、誠信經營政策，並於合約內容中包含遵守誠信經營政策之條款，未來也將持續擴大對各供應商與商業夥伴在誠信經營方面的要求，期望透過打造良好的商業關係，共同實踐對誠信經營的承諾。誠信經營相關規範也已放置於企業官網中，提供各商業夥伴不定期進行檢視，了解本公司之誠信經營方針。

3.4.1 內部稽核

世芯電子之稽核單位隸屬於董事會轄下，為獨立運作單位，專任稽核人員每年持續進修以確保其專業性與適任性，並依照董事會通過之稽核計畫執行年度稽核工作，以督促公司內部各單位自行檢查內部控制制度的有效性，並由稽核單位覆核各單位之自行檢查報告，作為向董事會報告內部控制制度聲明書之依據。另外，稽核單位每年執行抽核，檢視交易流程是否符合世芯電子內部規範，並彙整稽核結果向董事會報告。2024 年依據董事會通過之稽核計畫，稽核範圍除了母公司（含臺灣分公司）外，也包含子公司（臺灣子公司、廣州子公司、濟南子公司、上海子公司及日本子公司）。稽核項目包括銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、固定資產、電腦資訊、投資循環等 38 項，以對營運之效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循等目標的達成。實際稽核結果，於日本子公司查核時發現 3 件缺失，缺失部份多為書面作業程序疏漏或資料不完整，並無影響內部控制有效性之重大缺失，檢查所發現之內控制度缺失及異常事項已作成稽核報告，且定期追蹤查核至改善為止。



3.4.2 誠信及法務教育宣導

世芯電子根據相關法令及內部規章，依循同仁業務職掌定期為經理人及員工進行誠信經營相關之教育訓練，訓練內容包括：從業道德及法規遵循、反貪瀆、利益迴避、內線交易、資訊安全管理及營業秘密保護、智慧財產權保護、個人資料與隱私權保護等，並以面授及數位課程方式進行。2024 年，誠信經營宣導課程訓練時數合計 60 人時。

2024 年度反貪腐政策之教育訓練及溝通情形

員工類型	溝通 / 訓練方式	實際受訓人數	應受訓人數	百分比
部門主管、專案經理、業務部門人員	營業秘密及資訊揭露 / 線上課程	60	60	100%

註：對於董事成員與本公司商業夥伴反貪腐相關之訓練與溝通情形亦定期進行，唯目前尚未進行具體的次數統計，未來將強化相關資料蒐集，完善報導工作。

2024 年度法務人員教育訓練課程

課程名稱	課程時數	參與人次	參與總時數
出口管制條例 Export control regulation	3	3	9
設計與生產協議 Design and Production agreement	1	20	20

3.4.3 法規遵循

世芯電子致力於落實誠信經營，並遵循法規要求，為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設有法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，提供相關法治教育及加強合約審閱，確保營運活動合法合規。2024 年本公司無發生任何違反法律之事件，亦無發生貪腐及舞弊、違反反競爭行為及反托拉斯和壟斷之行為。

世芯電子近二年違規事件統計

項目	2023 年	2024 年
貪腐及舞弊案件	0	0
違反反競爭行為、反托拉斯和壟斷之行為	0	0
重大違反法規事件 ^註	0	0
其他違反法規事件（總數 / 罰款金額）	0 件 / \$ 0	0 件 / \$ 0

註：重大違規事件定義為：金融監督管理委員會處理違反金融法令重大裁罰措施之對外公布說明辦法第 2 條。

3.4.4 檢舉制度

世芯電子制定《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》並於公司網站提供檢舉管道，供本公司內部及外部人員使用，以防止非法與不道德或不誠信之行為損及利害關係人權益，使世芯電子制定之誠信經營及道德相關政策得以落實，並確保檢舉人及相對人的合法權益。

若發現公司同仁或任何代表本公司的相關人有違反法律或從業道德之相關情事，可透過檢舉信箱提出檢舉，2024 年世芯電子無接獲任何檢舉事項。

世芯電子檢舉管道

檢舉管道：發言人

受理類型：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉

檢舉信箱：IR@alchip.com

檢舉管道：稽核主管

受理類型：受理董事、客戶及供應商之檢舉

檢舉信箱：whistleblower@alchip.com

檢舉管道：人力資源部主管

受理類型：受理內部同仁之檢舉（包含：性騷擾、職場不法侵害申訴與諮詢）

檢舉信箱：hr@alchip.com

3.5 資訊安全管理

世芯電子為落實資訊安全管理，確保資訊的機密性、完整性與可用性，制定《資訊安全控管作業指導書》。本公司透過對資訊安全的管理制度，規範資訊安全事件的預防和處置工作，降低資訊安全帶來的風險和損失。管理項目包含資訊機房門禁管制、資訊使用需求申請、使用者權限設定、資訊安全作業的宣導、合法軟體安裝、資料備份及異地存放、災害復原及緊急應變措施與 IDC 核心機房巡檢等。2024 年世芯電子未發生重大資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。

3.5.1 資訊安全風險管理架構

「資訊安全管理委員會」為公司資訊安全事件決策機構，由資訊安全小組、稽核安全小組與緊急處理小組所組成，統籌資訊安全及保護、相關政策之制定、執行、風險管理與遵循度查核等事務，並由營運處副總監督評核資訊安全與網路安全管理機制及方向。

資訊安全小組負責有關資訊安全預防及處理相關工作，稽核小組則負責資訊安全稽核相關工作，緊急處理小組將負責有關危機處理相關工作，落實專業分工以建構完善的資訊安全管理架構。

資訊安全管理委員會
組織架構



3.5.2 資通安全政策

隨著科技日新月異，不同的資訊安全風險也隨之產生，因此世芯資訊安全管理委員會每年召集涵蓋臺灣與其他海外分公司各單位的小組成員舉辦例行會議，依據規劃、執行、查核與行動管理循環機制，檢視資訊安全政策適用性與保護措施並定期與資訊安全委員會回報執行成效。世芯電子於 2024 年導入資訊安全管理系統，並取得 ISO / IEC 27001：2022 新版本標準驗證。

世芯電子 2024 年取得 ISO 27001 新版本標準驗證



資訊安全循環機制

階段	內容
規劃階段	著重資訊安全風險管理，建立完整的資訊安全管理系統，從系統面、技術面、程式面降低企業資訊安全威脅，建立符合客戶需求、最高規格的機密資訊保護服務。
執行階段	構建多層資訊安全防護，持續導入資訊安全防禦創新技術，將資訊安全控管機制整合內化於軟硬體維運、供應商安全管理等日常作業流程，系統化監控資訊安全，維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。
查核階段	積極監控資訊安全管理成效，依據查核結果進行資訊安全指標衡量及量化分析，並透過定期類比演練資訊安全攻擊進行資訊安全成熟度評鑑。
行動階段	以檢討與持續改善為本，落實監督、稽核確保資訊安全規範持續有效；當員工違反相關規範及程式時，依據資訊安全違規處理流程進行處置，並視違規情節進行人事處分（包括員工當年度考績或採取必要的法律行動）；此外，亦依據績效指標及成熟度評鑑結果，定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導改善作為，確保公司重要機密資訊不外泄。

具體資安管理方案



多層資訊安全防護

- **物理安全**：對資料中心及機敏資料存放場所的進出進行管控，防止未經授權人員隨意進出。
- **網路安全**：導入先進技術執行電腦掃描及系統與軟體更新，並強化網路防火牆與網路管控，防止電腦病毒跨網段擴散。
- **裝置安全**：建置即時的端點防毒措施，強化惡意軟體行為偵測，並對裝置的接入和權限進行控管，防止接入未經檢測的硬體設備和安裝未經授權的軟體。
- **應用程式安全**：制定應用程式安全自檢表、評核標準及改善目標。
- **供應鏈資訊安全**：構建供應商資訊安全保護機制，定期傳達公司最新的資訊安全規定及注意事項。
- **資料安全保護強化**：對公司機密檔傳輸進行加密，並對外發郵件和檔案進行管控和有效追蹤，細化資料的存取權限，防止未經授權的資料存取。



檢討與持續改善

- 加強員工對郵件、即時聊天工具被攻擊利用的警覺性，執行釣魚郵件防禦偵測。
- 定期執行防火牆策略及日誌檢查，以及時發現漏洞並優化。
- 改善關鍵業務系統的災備措施，並加強還原演練。



資訊安全成效監控

- 委託協力廠商定期執行公司網路與資訊安全評鑑。
- 整合協力廠商的資訊安全性漏洞評估報告，進行風險分析。

3.5.3 資訊安全事件處理

世芯電子依照風險程度將資訊安全事件進行分類，並依據不同類型的資安風險採取相對應的因應措施，當資訊安全管理委員會獲通報或主動發現任何違反資訊安全的行為，將針對違反行為和結果進行評估，如涉及到世芯電子之合作夥伴，將由資訊安全管理委員會向合作夥伴通告相關資訊和安全改進措施。

2024 年，世芯電子持續受到 DDoS 攻擊及釣魚郵件的威脅，我們對其進行風險評估，並制定完善的應對措施及防護機制。透過多重驗證 (MFA) 等技術，有效降低風險發生的可能性。同時，我們也定期進行資安演練，以提升員工的資安意識。

3.5.4 資安風險應對措施

為降低資安風險及降低風險衝擊程度，世芯電子定期對 IT 服務進行弱點掃描和滲透偵測，並對結果及時評估與修復。另持續投入資源於：防火牆訂閱安全防護並更新系統版次、導入微軟 M365 Defender 端點安全防護、個人電腦防毒軟體訂閱及主系統更新、伺服器端點防護及漏洞修補延續訂閱、資訊安全社交工程演練及教育訓練等。世芯電子為提升同仁對資訊安全的意識，資訊處於每年編列教育訓練經費，利用內部網路系統、電子郵件、廣播及海報等方式，隨時對公司同仁公告資訊安全威脅、資安新聞、病毒最新情況與相關因應方式，並依照實際需求不定期對員工進行資訊安全教育及訓練，或派員接受外部單位辦理之訓練課程，以提升本公司人員之資安知識及能力，促使員工瞭解資訊安全的重要性及各種風險，增進同仁資訊安全素養。

2024 年世芯電子資安檢測措施執行成果

資安檢測措施	漏洞 / 風險等級	初次掃描	二次掃描	結果確認
弱點掃描	高 (High)	63	0	✓
	中 (medium)	228	0	✓
	低 (Low)	81	0	✓
滲透偵測	高 (High)	1	0	✓
	中 (medium)	15	0	✓
	低 (Low)	9	0	✓

資安事件風險分級與因應措施

資安事件分類	風險等級	因應措施
重要且緊急	高風險	立即評估事件產生原因，立即制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除。
重要	較高風險	立即評估事件產生的原因，在一定時間內制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除。
一般	一般及低風險	定期察看和評估安全事件並作紀錄，定期評估是否需要對一般風險採取相應措施。

2024 年世芯電子資安威脅事件統計

威脅類型	勒索軟體	勒索行為	網路釣魚	攻擊活動
件數	118	0	84	358

2024 年世芯電子資安教育訓練課程辦理情形

課程時間	課程名稱	受訓對象 / 人數
全年度	新進員工資訊安全教育	新進員工 / 54
4 月份	網路釣魚電子郵件安全意識培訓	全體員工 / 587
8 月份	資訊安全案例座談 I	資訊部人員 / 20
10 月份	資訊安全教育訓練	全體員工 / 499
12 月份	資訊安全案例座談 II	資訊部人 / 19

註：由於世芯電子之員工遍佈全球各營運據點，故本處所揭露之人數係依全球營運據點統計彙整。

3.6 品質管理

3.6.1 產品品質管理

世芯電子以「提供滿足客戶品質要求的產品並持續不斷改善」作為品質政策，除要求各部門主管須以公佈、教育訓練或其他方式將品質政策宣導給所有同仁外，更要落實政策貫徹執行。本公司依循 ISO 9001：2015 品質管理系統及 SONY 技術標準 SS - 00259，規劃並建立以流程為基礎的品質及環境管理的運作體系（PDCA 流程）並取得相關證書。另規劃於 2025 年通過並取得 ISO 26262：2018 道路車輛功能安全驗證，旨在提供最高水準品質的功能安全產品、交付和服務，與客戶建立互惠互利的長期關係，以確保本公司符合客戶需求與法令規章的要求。

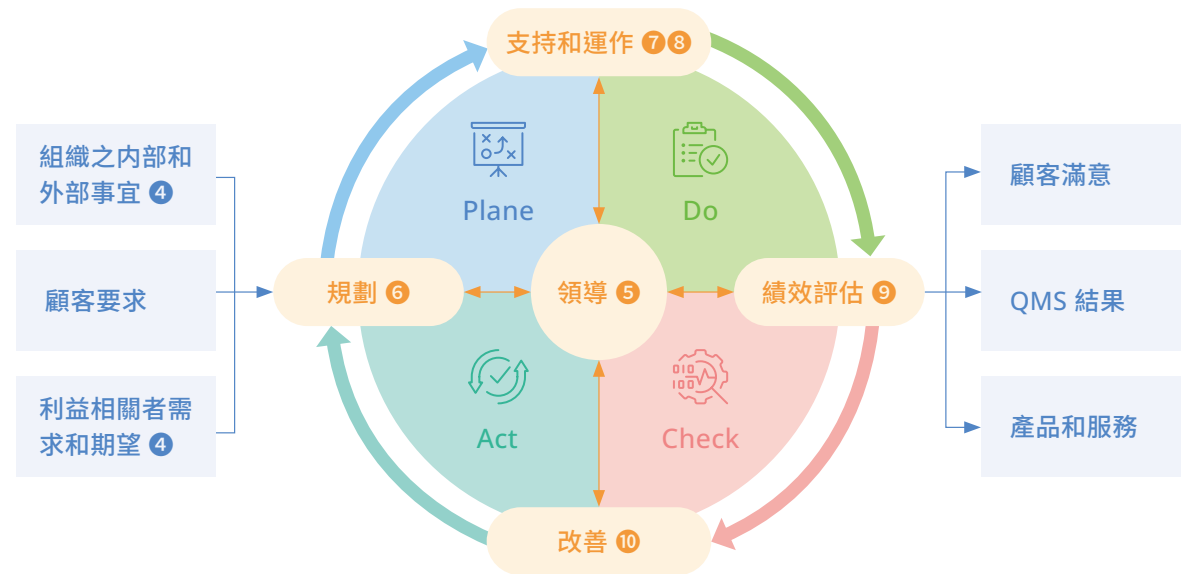
世芯電子 ISO 9001 品質管理系統證書



世芯電子 SONY SS-00259 證書



3.6.2 品質管理流程

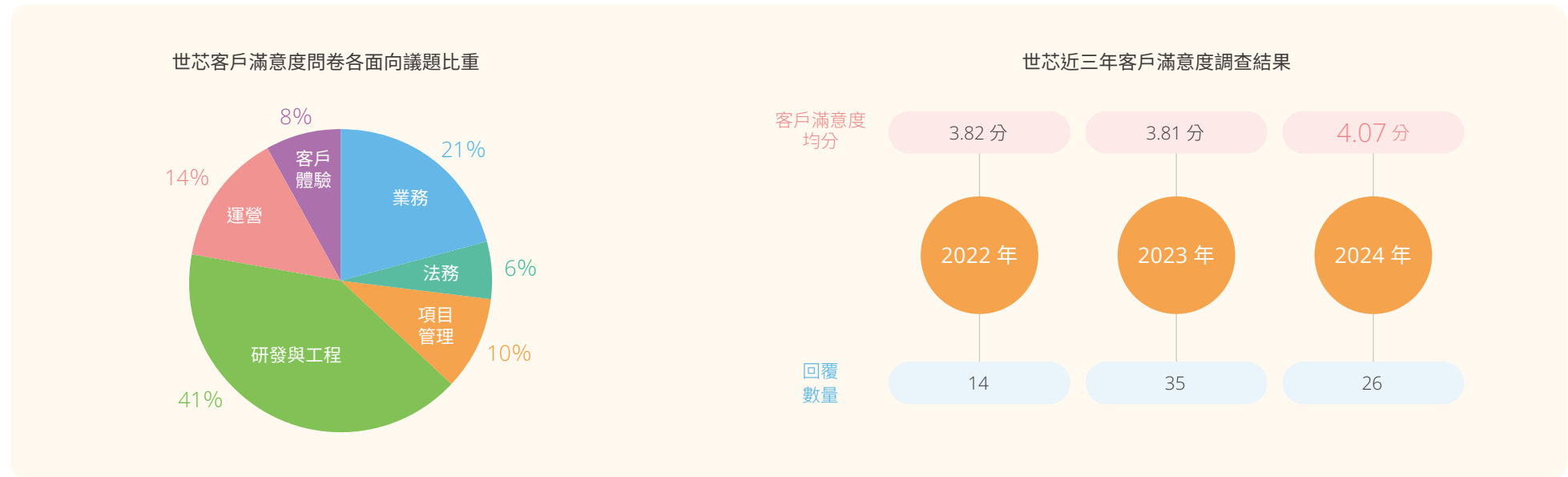


註：圖中數字表示 ISO 9001：2015 國際標準中的章節

3.6.3 客戶關係經營

客戶滿意度調查

世芯電子每年定期執行客戶滿意度調查，並依據各面向議題及不同業務體系設計問卷，在取得客戶回饋後，將開會討論及擬定行動計畫，以持續落實改善與精進策略。2024 年，世芯共有 26 家客戶回覆客戶滿意度問卷，滿意度均分達 4.07 分，為近三年最高。



客訴處理流程

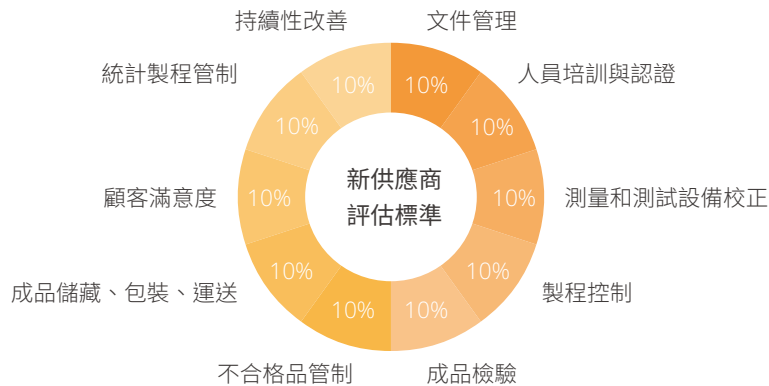
當接獲客訴案件時，相關部門會立即發出客戶反應需求單或提供異常範本，透過判斷分析單位確認責任是否歸屬於世芯電子。一旦確認事件與本公司有所關聯，我們會發出分析報告或改善及預防報告並進行確認。最終將移交予客戶，並與其保持緊密的溝通，若客戶接受即順利結案；反之，我們將重新檢討並改進解決方案後，再次發出分析報告或改善及預防報告，直至案件順利結案。2024 年，世芯電子客訴事件共 7 件，主要是「項目管理」及「研發與工程」等事項。對於已發生之客訴事件，相關部門亦對於客戶反應事項進行處理，並提供分析與改善報告，確保後續處理及預防機制落實，維持與客戶的合作關係。

3.7 供應商管理

世芯電子身為全球 IC 設計服務領導廠商，目前已通過 ISO 9001 及 SONY 綠色夥伴認證，為確保所有產品皆為符合環境安全衛生規定之綠色產品，對供應鏈管理不遺餘力，並與供應商合作將綠色環保政策及概念推廣到整個供應鏈，一同朝向減少地球環境衝擊共同努力。

3.7.1 新供應商評選

世芯電子在尋求新供應商合作時皆會進行新供應商稽核評估、改善及教育訓練，依據世芯電子制定之 10 項指標進行評估，最後依照評估分數判定是否成為世芯之供應商。2024 年世芯新增 3 間供應商，新供應商整體評估為 A 等級。針對世芯電子供應商，全面要求符合 CSR，以加強上下游供應鏈對企業社會責任的關注。IP 供應商、基板供應商納入世芯供應商管理，使外包商管理更加全面與完善。



新供應商評估分數處置情形

評等	世芯電子作為
A	新供應商之品質管理優良，可成為世芯電子之供應商。
B	新供應商之品質管理良好，可成為世芯電子之供應商。
C	新供應商之品質管理可被世芯電子接受，但需在 1 個月內提供相關文件或改善計畫，世芯電子將於 6 個月後再次進行評估。
D	新供應商之品質管理不符合世芯電子要求，不予合作。

3.7.2 既有供應商稽核

世芯電子每年持續對供應商進行稽核、改善及教育訓練，經由系統化運作與管理，確保供應商提供品質精良的產品。2024 年，世芯電子共有 16 間供應商，且全數經過稽核並通過，合格率为 100%。

世芯近二年供應商稽核結果

年度	2023 年	2024 年
總供應商家數	13	16
受稽核之供應商家數	12	16
合格之家數	12	16
合格率	100%	100%

3.7.3 綠色供應商規範

不使用衝突礦產承諾

近年，衝突礦產之使用對社會環境與國際人權造成影響有鑑於剛果民主共和國及其周圍國家和地區境內之礦產交易為當地利益團體所控制。世芯電子為落實社會責任與實踐國際正義，避免產品原料與生產過程中使用來自爭議地區之礦物，制定企業內部衝突礦產管制聲明：

世芯電子全力支持對衝突礦產的抵制行動，承諾遵守 RBA 規範之不使用衝突礦產政策，不接受來自於剛果民主共和國及其周邊國家用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，如：金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 等。

世芯電子清楚地向供應商傳達並致力要求供應商，如知悉產品中使用有衝突金屬時，需立即主動告知；要求供應商必須簽署「不使用衝突礦產保證書」。

綠色資訊平台建置

世芯電子建構系統化之 IT 資料庫管理，便利上下游廠商綠色文件資料之交換。透過此平台可以追蹤 ICP MSDS 等數據並在有效期間到期前更新；此平台也可檢視產品的物料清單。

企業持續營運計畫 (BCP)

供應商為防止發生業務中斷之事件，需有一套基於業務運行規律的流程，使組織在突發事件面前能夠迅速做出反應，以確保關鍵業務功能可以持續，而不成業務中斷或業務流程本質的改變。

有害物質管制

世芯電子為建立綠色供應鏈，供應商除需通過供應商評鑑外，針對有害物質的取得及運用也需進行管制，以確保世芯電子之產品原料來源之安全，且符合下列世芯電子有害物質相關規範：

- ✓ 符合世芯電子相關規範及國內、外法令等國際環境規範
- ✓ 世芯電子新外包商評鑑程序
- ✓ 世芯電子外包商管理程序
- ✓ 世芯電子環境管理物質管理程序
- ✓ 歐盟危害物質限用指令 (EU RoHS Compliance)
- ✓ 歐盟新化學品政策 (REACH)
- ✓ 無鹵材料 (Halogen Free)

4

永續環境

- 4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
- 4.2 溫室氣體盤查
- 4.3 能源管理
- 4.4 水資源管理
- 4.5 廢棄物管理
- 4.6 永續採購



4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)



世芯電子重視氣候變遷對於營運變化的衝擊，目前由財務長暨發言人帶領財務及營運部門共同檢視氣候變遷對世芯電子的衝擊與影響。藉由專題會議，彙整氣候變遷議題，檢視各項議題對世芯電子產生之新興機會與風險衝擊。本公司將於未來年度評估、規劃氣候變遷管理組織，並持續穩定地監控氣候變遷相關風險與機會以及檢視企業相關作為。

世芯於 2023 年 12 月設立溫室氣體盤查推行委員會，由永續長擔任高階主管，行政管理部擔任執行秘書，委員會轄下之盤查組員主則推動全公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理相關工作，並向永續發展委員會定期呈報計畫執行情形，再由永續發展委員會至少每半年一次向董事會報告當年度執行成果及未來工作計劃。

為因應氣候變遷之議題，世芯電子辨識各項氣候相關風險機會，並訂定出各項因應措施以防止營運中斷、增加綠色營運效能並降低潛在之財務影響風險，例如相關辦公室緊急應變設備之設置、節能減碳措施、節約水能源訓練，並為持續減碳訂定各項低碳策略。

世芯電子於 2024 年經董事會通過「風險管理政策」，以作為風險管理之最高指導原則。本公司每年定期評估氣候相關風險，並進行風險辨識、評估分析，及對高風險項目提出因應作法，以期將影響或衝擊控制在可接受的範圍內，且由董事會與管理階層定期監督與檢討風險管理政策，以達到公司穩健經營和永續發展的目標。

- 世芯電子已建立水資源、能源使用、溫室氣體排放等相關氣候風險及機會的管理指標。
- 訂定水資源、能源使用、溫室氣體排放等分階段減量目標。
- 溫室氣體盤查情形請詳 4.2 溫室氣體盤查，世芯電子依 2022 年之碳排放強度為基準，目標每年減少碳排放強度 1%。

4.1.2 氣候風險與機會影響評估

氣候相關風險及財務影響

風險型態	影響期間	風險因子	影響	因應措施
實體風險	短期	極端氣候災害	天災可能造成辦公室設備受損，或人員無法正常到班，影響公司正常營運。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 投保固定資產保險，以減緩因極端氣候異常可能對公司造成之損失，採用保險轉嫁風險及填補損失，並設置多個營運場所分散營運中斷風險。 ✓ 導入線上視訊系統，以降低因極端氣候異常人員無法正常到班之影響。 ✓ 辦公大樓設置擋水閘門。 ✓ 定期舉辦災害教育訓練，並設置緊急應變之第二備援辦公室，進行實地演練及災害復原演練計畫，確保因災害影響而造成營運中斷時可持續維持其業務之運作。
實體風險	短期	限電、停斷電	若電力供給中斷或不穩定，將導致所有營運相關之電子相關設備無法正常運行。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 公司備有 UPS 穩壓以因應停斷電之突發狀況。
轉型風險	中期、長期	提高永續相關資訊透明度	增加資訊揭露成本。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 主理永續資訊揭露之相關人員定期進修永續政策發展、管理實務相關課程，即時掌握最新之永續資訊揭露需求，並據此擬定公司永續發展相關計畫及行動方案。
轉型風險	長期	溫室氣體總量管制	徵收碳費、碳稅導致營運成本上升；提高綠電採購成本。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 擬定溫室氣體減量計畫，設定淨零減碳階段性達成目標。 ✓ 積極參與低碳 / 永續有關之認證、倡議與產業推展計畫。

氣候相關機會及財務影響

氣候相關機會	影響期間	影響	因應措施
參與再生能源電力交易市場	長期	降低溫室氣體排放風險，進而降低對碳交易價格變化的敏感度。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 配合政府推動之相關減碳政策，推動辦公室減碳行動及提升生產效能。
能源多元化	長期	提升不同條件下的營運能力。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 計畫導入高效能之能源措施，提高能源使用效率。

4.2 溫室氣體盤查

世芯電子 2024 年溫室氣體排放總量 344.8469 tCO₂e (地域別) / 340.1069 tCO₂e (市場別)。其中，直接排放(類別 1)為 3.8211 tCO₂e，皆為逸散排放源(冷媒、化糞池)，占整體排放量之 1.11%，因無生產製程，故無製程排放源；能源間接排放源(類別 2)方面，2024 年依據地區基準(location-based)計算的總排放量為 230.7351 tCO₂e，然而同年度已開始部分採購綠電，因此範疇二亦另依市場基準(market-based)計算排放量為 225.9951 tCO₂e。世芯主要來源為外購電力，占整體排放量之 66.91% (地域別) / 66.45% (市場別)。

其他間接排放源：類別 3 排放量為 60.6282 tCO₂e，類別 4 排放量為 49.6625 tCO₂e，兩項占整體排放量之 31.98%，代表本公司對供應鏈與營運相關之間接碳排放的掌握度持續提升。此外，從碳排強度的部分來看，世芯 2024 年碳排強度為 0.0045 tCO₂e / 新臺幣百萬元，相較 2022 年及 2023 年都呈現下降的趨勢，顯示世芯電子再擴大營運的同時亦能有效控制碳排放，讓營運表現與減碳效果並進發展；世芯最主要的溫室氣體排放種類為 CO₂。

世芯近三年溫室氣體排放概況 (單位：公噸 CO₂e)

類別	2022 年 (基準年)	2023 年	2024 年
類別 1：直接溫室氣體排放與移除	7.2432	7.8648	3.8211
類別 2：輸入能源產生之間接溫室氣體排放 (地域別)	236.0606	242.0832	230.7351
類別 2：輸入能源產生之間接溫室氣體排放 (市場別)	N/A	N/A	225.9951
類別 3：運輸產生之間接溫室氣體排放	N/A	N/A	60.6282
類別 4：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	N/A	N/A	49.6625
總溫室氣體排放量 (地域別)	243.3038	249.9480	344.8469
總溫室氣體排放量 (市場別)	N/A	N/A	340.1069
年度營業收入 (新臺幣佰萬元)	13,725.20	30,481.58	51,968.57
溫室氣體排放強度 (類別 1+ 類別 2)	0.0177	0.0082	0.0045

註：

1. 方法學採用國際標準 ISO 14064 - 1：2018，溫室氣體採營運控制權法設定盤查邊界。
2. 2024 年溫室氣體盤查範疇為臺北及新竹營運據點。
2. 2024 年排放係數法主要引用來源為環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台公告之「溫室氣體排放係數」及經濟部能源署公告之 113 年電力排碳係數 (0.474 公噸 - CO₂e / 千度)。
4. 全球暖化潛勢值 (GWP) 皆採用 IPCC Working Group III AR6 (2022) 公告之 GWP 值為主，若無適用之項目，則使用 IPCC Working Group I AR6 (2021)，考量溫室氣體種類包含 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs (R410a、R134a)。
5. 溫室氣體排放強度 = 總溫室氣體排放量 (地域別) / 年度營業收入 (新臺幣佰萬元)。
6. 2022 及 2023 年報告書溫室氣體排放量計算錯誤，於今年更正為查證後數據。
7. 2022 年為本公司首次進行溫室氣體盤查之年度，故選定該年為基準年。該年度溫室氣體碳排量為 243.304 tCO₂e。

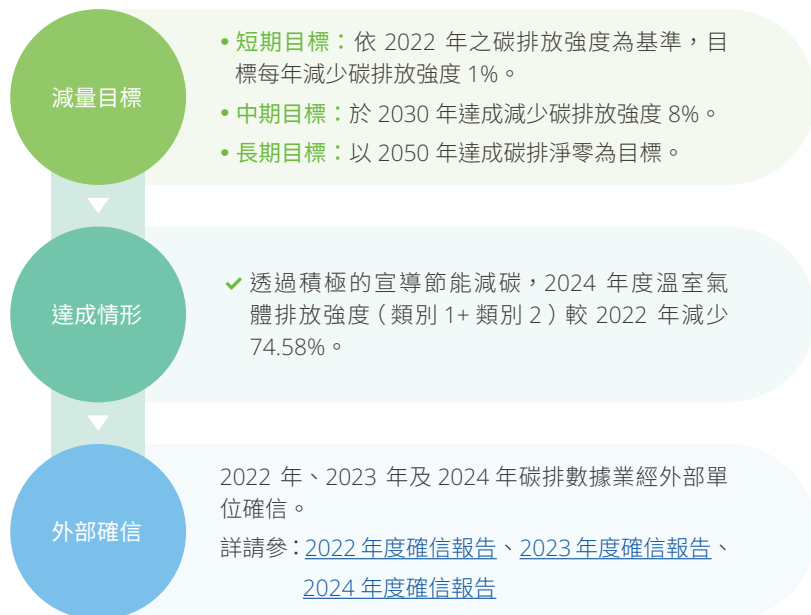
世芯 2024 年度溫室氣體種類別排放量 (單位：公噸 CO₂e)

溫室氣體種類別	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃
類別 1 排放量	0	3.4261	0	0.3951	0	0	0
類別 2 排放量	230.7351	0	0	0	0	0	0
類別 3 排放量	60.6282	0	0	0	0	0	0
類別 4 排放量	49.6625	0	0	0	0	0	0
總排放量	341.0258	3.4261	0	0.3951	0	0	0
各類別占比	98.89%	1.00%	0.00%	0.11%	0.00%	0.00%	0.00%

節能減碳目標

全球暖化以及因氣候變遷所造成之災害日趨嚴重且頻繁，不僅對全球生態環境與環境氣候造成衝擊，企業也間接受到影響，溫室氣體已成為全球關注及重視的環境議題。世芯電子藉由執行溫室氣體盤查審視企業排放概況，並依據內部評估後制定溫室氣體減量策略，訂定溫室氣體減量目標並每年審核達成率，針對未達成之目標進行檢討及修正。

世芯電子溫室氣體管理情形



節能減碳行動

世芯電子持續投入各項節能作為，在產品開發上，公司致力提供及發展低功耗及小尺寸之晶片設計，以符合現在節能減碳之環保趨勢；在內部能源管理上，公司著重於日常環保節能之宣導，並執行以下相關措施，以達成環境保護及節能減碳之目的。

1. 空調溫度控制於 24°C ~ 26°C。
2. 宣導隨手關燈與節電、節水措施，提醒員工節約能源。
3. 提倡文件電子化及雙面用紙，以減少紙張影印量及使用量。
4. 自 2024 年起全面使用電子發票來取代傳統紙本發票。
5. 股利通知電子化。
6. 提倡自備可重複使用之餐具，以減少使用一次性塑料製品。
7. 宣導與執行垃圾分類與回收。

世芯電子自 2022 年開始持續宣導無紙化，進而達到減少紙張的使用量及減少碳粉的碳排。依據統計結果顯示效果顯著，紙張使用張數逐年遞減，2024 年較 2022 年減少了 37.8%。

世芯電子近三年用紙量統計

年度	2022 年	2023 年	2024 年
用紙量總張數	98,218	96,841	61,152

4.3 能源管理

世芯電子主要提供客戶 IC 委託設計服務，故公司內部無生產製程導致之工業污染如廢氣、廢水、廢渣之問題。對能源之需求主要為日常辦公所使用。能源類型主要係外購電力（類別 2），世芯電子使用之電力係台灣電力公司提供，電力造成之占本公司總能源使用量之 97.95%。2024 年度，世芯電子之統計總用電量為 486,783 度，能源密集度為 9.367（度 / 營收新臺幣佰萬元），較 2022 年度減少 25.379（度 / 營收新臺幣佰萬元），每單位營收之電力能源使用量較 2022 年度減少 73.04%。

本公司亦持續投入各項節能作為。在產品開發上，公司致力提供及發展低功耗及小尺寸之晶片設計，以符合現在節能減碳之環保趨勢；在內部能源管理上，公司著重於日常環保節能之宣導以達成環境保護及節能減碳之目的，相關措施如下：

- 控制空調溫度於 24°C ~ 26°C。
- 宣導隨手關燈。
- 提倡文件電子化及雙面用紙來減少紙張影印量及使用量。
- 自 2024 年起全面使用電子發票來取代傳統紙本發票。
- 股利通知電子化。
- 提倡自備可重複使用之餐具以減少使用一次性塑料製品。
- 定期宣導與執行員工垃圾分類與回收。
- 持續宣導節電與節水措施，提醒員工節約能源。

世芯近三年能源消耗量統計表

年度	2022 年	2023 年	2024 年
非再生能源用電度數	476,890	490,047	476,783
再生能源用電度數	0	0	10,000
總計用電度數	476,890	490,047	486,783
總計消耗能量（十億焦耳 GJ）	1,717	1,764	1,752

註：

1. 2022 ~ 2024 年度統計範疇為臺北及新竹辦公室。
2. 新竹三樓辦公室於 2022 年 4 月啟用，用電量統計為 4 ~ 12 月。2023 年起統計整年度費用。
3. 依經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」，電力（消費面）熱值為每度 860 千卡，依 1 卡 = 4.184 焦耳折算為每度 3,598.24 千焦耳 (kJ)，約合每度 0.0036 十億焦耳 (GJ)。
4. 2022 及 2023 年報告書數據計算錯誤，於今年更正為查證後數據。

世芯近三年電力能源密集度統計表

年度	2022 年	2023 年	2024 年
年度電力使用量（度）	476,890	490,047	486,783
年度營業收入（新臺幣佰萬元）	13,725.20	30,481.58	51,968.57
電力能源密集度（度 / 營收新臺幣佰萬元）	34.746	16.077	9.367

註：

1. 能源密集度 = 年度電力使用量 / 年度營業收入（新臺幣佰萬元）。
2. 2022 年 ESG 報告中 2021 ~ 2022 電力能源密集度計算數據使用營收，單位為新臺幣元；2023 年計算數據單位改為新臺幣仟元，今年計算數據單位改為新臺幣佰萬元，因此數據更新。
3. 2022 及 2023 年報告書數據計算錯誤，於今年更正為查證後數據。

4.4 水資源管理

本公司因無工廠，故僅有民生用水需求，無工業用水或大量用水情形。各據點辦公室之用水來源為自來水，因此不會對水資源及水源地生態環境造成顯著環境衝擊。然而為減少資源耗用，本公司仍積極宣導節約用水，並制定水資源管理政策如下。

世芯電子水資源管理情形



世芯近三年用水概況（單位：百萬公升）

年度	2022 年	2023 年	2024 年
總取水量 (A)	2.0173	2.0367	2.0432
總排水量 (B)	2.0173	2.0367	2.0432
總耗水量 (A - B)	0	0	0

註：

1. 統計範圍包含臺北、新竹營運據點，數據來源為各據點水費單。
2. 世芯電子之取水來源皆為臺灣自來水公司（第三方供水）並且皆為淡水，未有從地表水、地下水及海水等取水情形；排水終點皆為第三方汙水處理廠且皆為淡水，未有排放至地表水、地下水及海水等情形。
3. 臺灣非為水資源壓力地區，故世芯未取用來自於水資源壓力地區之水源。

用水密集度方面，本公司 2024 年度之密集度為 15.02，與 2023 年度相比減少 4.15%，達成設定之目標，展現我們對水資源管理的承諾。

世芯近三年用水密集度統計表

年度	2022	2023	2024
水資源年度使用量 (度)	2,017.3	2,036.7	2,043.2
工作者人數	118	130	136
用水密集度	17.10	15.67	15.02

註：

1. 用水密集度 = 水資源年度使用量 (度) / 工作者人數。
2. 2022 年 ESG 報告中 2021 ~ 2022 年用水密集度計算數據使用營收，單位為新臺幣元；2023 年計算數據單位改為新臺幣千元，今年改為用水密集度 = 水資源年度使用量 (度) / 工作者人數，因此數據更新。

4.5 廢棄物管理

世芯電子訂定「報廢作業指導書」，明確規範資產報備處理流程，並挑選合格之廢棄物清理及再利用的合作廠商，執行存貨及樣品報廢。針對有害廢棄物，合作廠商會依規定直接進行報廢處置，不做任何回收；針對一般事業廢棄物，廠商會針對棧板和剩餘可再利用的金線銅線進行回收處理。

世芯透過廢棄物管理程序，將廢棄物分為回用、回收與再利用三大類別，以提升廢棄物轉化率，減少廢棄物掩埋處理。在回用部分，優先分析廢棄物回用機會，主動與供應商合作，推動原包材回用於原用途，如：廠內棧板、塑膠箱包材或紙箱回用，如原包材不適合回用，則評估其再利用機會，如：取用廢棄物包裝材料用於其他用途；如無回用或再利用機會，則再與廢棄處理商議合，提高廢棄物回收率，如：塑料、廢棄紙板等。

世芯電子報廢處理流程



世芯近三年事業廢棄物處理情形（單位：產出量：公噸、占比：%）

年度		2022 年		2023 年		2024 年	
類別	項目	產出量	占比	產出量	占比	產出量	占比
有害廢棄物	晶圓片	0.25	25.77%	0	-	0.068	7.47%
一般事業廢棄物	IC	0.72	74.23%	0.17	100%	0.842	92.53%
總計		0.97	100%	0.17	100%	0.91	100%
處理方式		委託清除					

註：

1. 世芯電子廢棄物委託經主管機關許可之清運廠商全數離場清運處理。
2. 因本公司事業廢棄物認定調整，對 2022 ~ 2023 年之數據進行重編。原事業廢棄物處理明細裡包含了紙箱和棧板。但紙箱和棧板屬可回收再利用之資源，故自 2024 年起，將此兩項目從事業廢棄物明細裡移除。移除後 2022 年揭露之總計減少 0.38 公噸，2023 年減少 0.02 公噸。

4.6 永續採購

為求資源保護與降低環境衝擊，世芯電子自 2024 年起開始統計在地採購與綠色採購金額比例，期望可縮短供應鏈距離，降低物流過程中的碳排放，並促進在地生產與消費，增加地方就業機會並強化社區經濟，2024 年世芯電子在地採購金額逾新臺幣 150 億元，佔採購總金額 68.3%。

另亦關注綠色採購的重要性，2024 年世芯電子綠色採購金額逾新臺幣 1,700 萬元，未來將持續提升綠色採購金額佔比，透過選擇全生命週期環境影響最小的產品與服務，以透過提高能源效率、減少資源浪費、碳排放及廢棄物，平衡經濟、社會及環境利益。

世芯 2024 年在地採購及綠色採購比例（單位：新臺幣仟元）

項目	在地採購	綠色採購
採購金額	15,294,750	17,880
採購總金額	22,408,680	
占比	68.3%	0.08%

註：

1. 採購統計範圍包含所有生產相關原物料、治工具及辦公室電腦與電腦週邊相關用品。
2. 綠色採購統計範圍包含辦公室電腦與電腦週邊相關用品。



幸福職場

5.1 員工概況

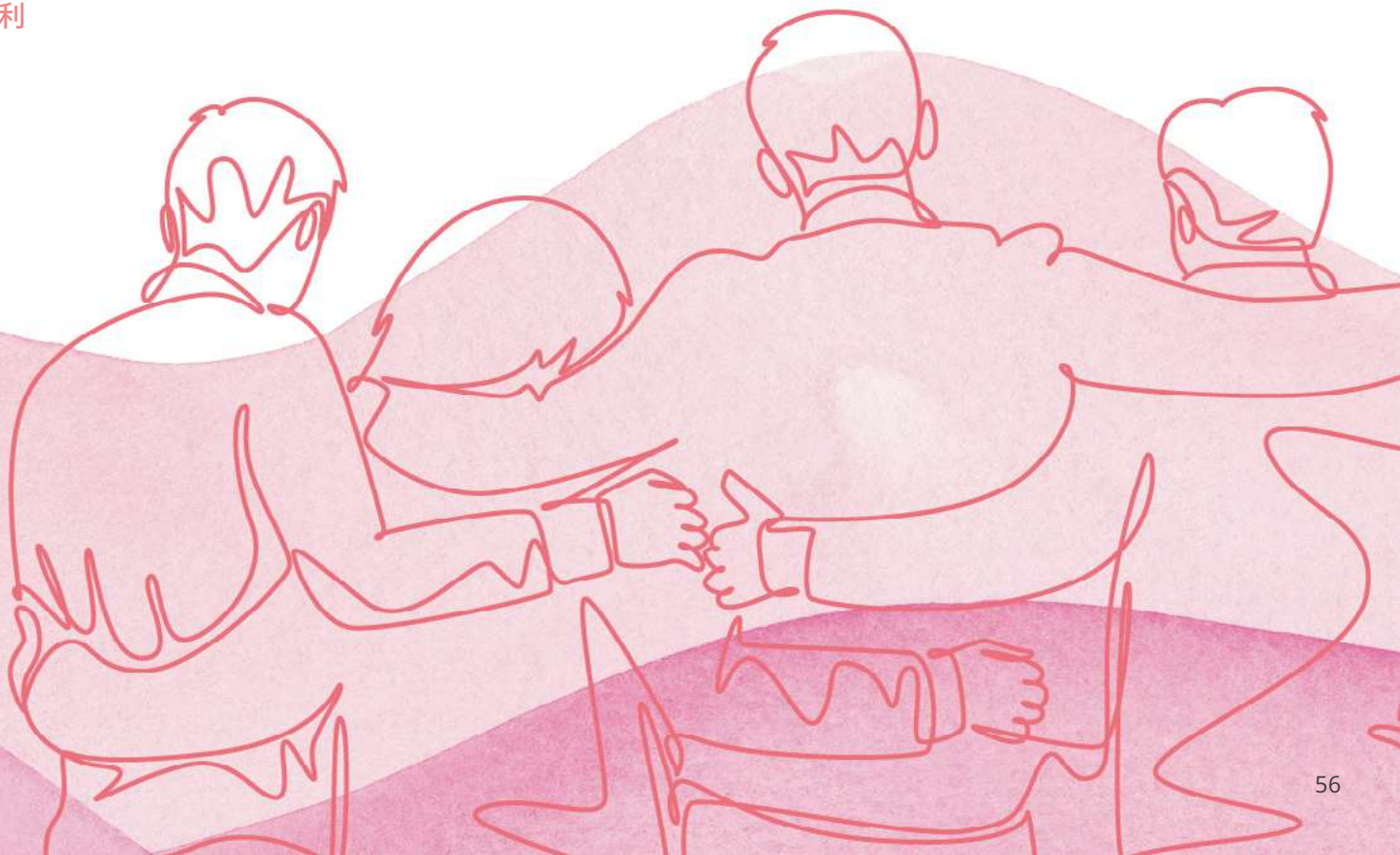
5.2 人權保障與多元共融

5.3 員工照顧與福利

5.4 育才發展

5.5 職場安全

5.6 社會參與



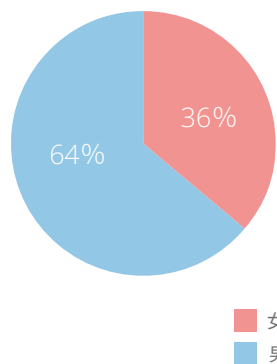
5.1 員工概況

世芯電子身為提供專業 ASIC 設計及製造服務的科技公司，專業人才的延攬及培育是世芯電子的重要課題。為保障同仁在工作期間的權益，我們提供優於法規的保障制度及薪酬福利，並致力於維護健康、安全及衛生的工作場所。此外，我們亦積極培養專業科技人才，提供外部訓練機會供同仁進修並全額補貼，內部也會舉辦技能訓練工作坊，增進同仁自身專業能力，讓世芯電子成為具競爭力的企業。

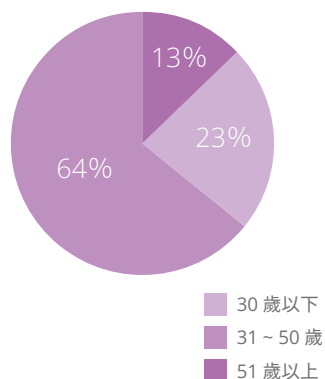
5.1.1 員工結構

世芯電子 2024 年員工總人數為 134 人（僅包含臺北與新竹地區），皆為正式聘僱人員，另聘有 1 名身心障礙員工。較去年 2023 年員工總人數 128 人增加 6 位員工，員工結構與各面向比例無重大異動。

世芯電子員工男女性別比例



世芯員工年齡分布比例



世芯近三年工作者人數變化情形

工作者類別	2022 年	2023 年	2024 年
員工	115	128	134
非員工	3	2	2
總計	118	130	136

註：

1. 統計期間為 2024 年 12 月 31 日 仍在職之員工。
2. 非員工：委託第三方清潔公司聘僱之清潔人員，臺北及新竹各 1 位女性。

世芯 2024 年員工結構

員工分類（單位：人數）		臺北		新竹		總計		總數
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
聘雇合約	永久聘雇員工（不定期契約）	34	19	52	29	86	48	134
	約聘員工（定期契約）	0	0	0	0	0	0	0
工時	全時員工（全職）	34	19	52	29	86	48	134
	部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0	0	0
年齡	30 歲以下	13	5	4	9	17	14	31
	31 歲 ~ 50 歲	18	13	37	18	55	31	86
	51 歲以上	3	1	11	2	14	3	17
國籍	本國籍（臺灣）	34	19	52	29	86	48	134
	非本國籍（需工作簽證）	0	0	0	0	0	0	0
職級	一般職員	22	10	32	24	54	34	88
	中階管理階層	8	8	16	5	24	13	37
	高階經理人	4	1	4	0	8	1	9
其他	身心障礙員工	1	0	0	0	1	0	1
各地區性別總計		34	19	52	29	86	48	134

註：統計期間為 2024 年 12 月 31 日 仍在職之員工。

5.1.2 新進與離職員工

世芯電子雇用政策秉持平等原則，不因性別、種族、社會階級、年齡、婚姻與家庭狀況等而有差別待遇，並落實就業、報酬、雇用條件、福利、訓練、考評與升遷機會之公平性。於營運所在地創造公平及多元的就業機會，2024 年招募新進人員共 24 人，以全體員工人數計算新進率為 17.9%。本公司亦對於一年內新進人員訂有留任率 80% 之目標，2024 年已達成新進員工留任率 87.5%，高於預期目標。

世芯電子尊重員工志向，當知悉員工有離職意向時，先了解其原因是否為公司內部環境或任何壓力所造成，並積極給予協助盡力達到員工留任，以建立穩定的就業環境。2024 年離職人員共 18 人，離職率佔全體員工為 13.4%。

世芯電子 2024 年新進與離職員工分布

	類別	臺北				新竹			
		男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
新進員工	30 歲以下	6	25.0%	2	8.3%	2	8.3%	5	20.8%
	31 歲 ~ 50 歲	1	4.2%	1	4.2%	4	16.7%	3	12.5%
	51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
離職員工	30 歲以下	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	2	11.0%
	31 歲 ~ 50 歲	4	22.2%	3	16.7%	5	27.8%	3	16.7%
	51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

註：

- 各類別新進員工百分比 = 各類別新進員工人數 ÷ 新進員工總數
- 各類別離職員工百分比 = 各類別離職員工人數 ÷ 離職員工總數

退休制度

適用勞動基準法舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金存入由中央信託局開立之「退休基金專戶」，並由公司勞工退休準備金監督委員會監督，2024 年舊制退休金累計餘額新臺幣 1,801,985 元。而適用勞工退休金條例退休金新制度者，公司依法每月幫員工提撥 6% 之勞工退休金至勞工退休金個人專戶。2024 年全集團合併認列之退休金費用為新臺幣 79,379 仟元；台灣地區新制退休金費用為新臺幣 10,090 仟元。

5.2 人權保障與多元共融

5.2.1 世芯人權政策

世芯電子尊重每一位員工，確實遵循臺灣當地法規如：《勞動基準法》、《性別工作平等法》與《就業服務法》等，並制定《[世芯電子永續發展實務守則](#)》，承諾遵循國際人權公約與基本勞動人權原則，落實性別平等、結社自由及關懷弱勢族群，並致力於消弭任何歧視、使用童工與強迫勞動等行為，打造舒適自在的工作環境，以保障性別工作平等、多元聘雇，不論性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素，皆能得到公平之就業機會。

公司致力打造平等且多元的職場環境，期待未來給予女性工作者更豐富之發展機會，提升中高階主管之女性占比，全面落實職場多元化之發展目標。世芯電子堅信多元、平等和共融之價值，相信打造一個多元且包容的職場，有助於提升公司之創造力、解決問題之能力，亦能加強員工之向心力及忠誠度，創造員工之歸屬感，使每位員工皆有平等且穩定的發展，也促進員工與公司一同成長。

另外，為提供同仁免遭性騷擾之職場環境，特依《性別工作平等法》第 13 條第 1 項訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，員工於工作場所遇有性騷擾時，可向性騷擾專門管道申訴。2024 年無發生違反人權相關及性騷擾事件。本公司也於企業[官網](#)公布訂定之《[世芯電子多元、公平與共融宣言](#)》、《[世芯電子人權政策](#)》等規範，提供商業夥伴與其它利害關係人可不定期的進行檢視，並在產品合作廠商契約中納入環境與社會相關內容，於商業關係中落實本公司維護人權的承諾。

5.2.2 友善家庭職場環境

為創造友善職場環境，世芯電子依性別工作平等法設置哺集乳室，並定期與幼兒園簽訂特約合作，提供員工托兒服務。世芯電子已於工作規則中依照勞基法明確規定員工在產假期間公司不得終止勞動契約，除依照勞基法給予產假及陪產假外，公司也提供結婚禮金與生育禮金，祝賀員工增添新成員。

對於有育嬰照顧需求的員工，世芯電子依照法令規定提供育嬰留停制度，所有符合資格的員工皆享有育嬰假福利。

2024 年共有 7 位員工享有育嬰假資格，共 1 位員工提出育嬰假申請；2024 年未有休完育嬰假的員工應復職的同仁；2023 年育嬰留停員工復職後留任滿一年的比率为 100%，此數據除顯示世芯電子鼓勵員工使用育嬰假福利外，更積極營造友善的就職環境，讓員工可持續接軌復職，並透過完善的復職輔導機制，包括彈性工時安排以及護理師輔導等多元措施，有效協助員工順利重返工作崗位，在家庭照顧與職場表現間取得良好平衡。

世芯育嬰假申請概況

分類	男	女	合計
2024 年度享有育嬰假的員工總數 ^註 (A)	4	3	7
2024 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	0	0	0
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	-	0%	0%
2024 年度休完育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	0	0	0
2024 年度休完育嬰假後，實際復職的員工總數 (D)	0	0	0
復職率 (D/C)	-	-	-
2023 年度育嬰留停實際復職的員工總數 (E)	0	1	1
2023 年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數 (F)	0	1	1
留任率 (F/E)	-	100%	100%

註：以 2024 年曾申請產假 / 陪產及陪產檢假的員工人數估算。

5.3 員工照顧與福利

世芯電子為確保人力資源的穩定性，制定完善的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，與同仁共享公司經營成果，達成永續經營之目標。

5.3.1 福利委員會

世芯電子福委會由 10 位來自不同部門所選出的代表組成，主要負責：

- ✓ 制定福委會政策及年度活動計畫
- ✓ 蒐集員工建議及意見並提交到福委會進行討論
- ✓ 執行年度福委會活動

與上一年度相比，2024 年福委會總提撥額為新臺幣 20,473,555 元，相較去年成長 95.56%，更加表示公司對同仁的重視。

2024 年福委會運作情形

- | 福委會開會次數：14 次
- | 福委會開會內容：
 - 三節獎金發放
 - 活動籌備
 - 福利金分配
- | 享受福委會福利之員工數：134 人
- | 總提撥金額：新臺幣 20,473,555 元

註：總提撥金額為扣除員工自提金額，以福委會本身提撥之金額為主。

5.3.2 完善福利措施

為吸引和留住人才，世芯電子提供完善的福利措施，期望能提升員工士氣和工作效率。世芯電子提供優於法令的休假制度，包括每年額外的 3 天彈性假、聖誕節假期、3 天全薪病假及依年資差異提供優於勞基法之扣薪病假（年資滿 8 年及以上者，病假為全額給薪）。且為持續以實際行動回饋員工，2024 年公司提升福委會年節禮金發放金額，傳達公司對同仁付出的肯定與感謝，也讓同仁在節慶時能感受到公司的關心與重視。

另為網羅更多的專業人才，除透過公司網站與求職網站刊登職缺外，也積極鼓勵同仁們舉薦優秀人才，若引薦成功並通過試用期成為正職工程師或管理階層人員即提供獎金新臺幣 2 萬元；若為非工程師或非管理階層人員則提供獎金新臺幣 8 千元，期能以公司優質的福利措施吸引人才、提升公司的聲譽和競爭力。

世芯員工福利

員工福利

育嬰假、退休制度、優於法規的病假扣薪辦法及休假制度、交通津貼或停車位、定期部門聚餐。

員工保險

依法為員工投保勞健保，並由公司全額負擔員工本人保費之團體保險，包含：壽險、意外險、醫療險、癌症險等。

福委會福利

婚喪喜慶補助金、年節禮金、員工旅遊 / 旅遊補助、家庭日、慶生會、社團補助、Team building。

健康促進

年度員工健檢、不定期健康講座、健康電子報。

員工激勵獎項

為鼓勵員工特殊事蹟表現，世芯電子分別設置多個獎項，以認可員工成就、反映公司企業文化與價值觀。世芯電子每年於年終尾牙活動中，特別表揚年資滿 8 年、15 年及 20 年之員工，並頒發「年資服務獎」，以鼓勵員工持續留任，並感謝其對公司的長期貢獻。另亦設置「工程獎」，表彰在技術研發、製程優化或專案執行等方面有重大突破工程的員工，並鼓勵同仁創新工程技術。

另為因應企業發展需求，世芯電子於 2023 年進行員工表揚機制優化，將原有的「優秀員工獎」全面轉型為更具發展意涵的「潛力新星獎」。此轉變反映公司從單純表彰過去表現，轉向更注重員工未來發展潛力的嶄新思維，展現企業對新世代人才培育的重視。

在評選機制方面，承襲過往嚴謹的三階段流程並加以優化：首先由各部門主管依據年度表現進行提名亦可由員工自我推薦，考量指標除專業能力、創新思維、團隊貢獻等傳統面向外，更加入未來發展潛力的評估；其次進入全體員工票選階段，透過同儕互評反映候選人的影響力與領導特質；最後由管理團隊與高階主管進行終審，確保評選結果的公正性與代表性。此獎項轉型以來，已成功培育多位關鍵人才，不僅提升員工向心力，更形成良性的競爭文化。未來，世芯電子將持續優化評選機制，擴大獎勵範疇，以期激發更多員工潛能，共同推動企業創新發展。



世芯電子近三年獲獎人數

獎項		2022 年	2023 年	2024 年
年資服務獎	年資滿 8 年	7	6	2
	年資滿 15 年	8	1	1
	年資滿 20 年	0 ^{註1}	1	3
	總計獲獎人數	15	8	6
工程獎	獲獎人數	6	6	8
潛力新星獎 ^{註2}	獲獎人數	2	2 ^{註3}	2

註：

1. 世芯電子於 2003 年成立，尚無年資滿 20 年之人員。
2. 2023 年將原「優秀員工獎」轉型為「潛力新星獎」。
3. 2023 年之優秀員工獎更正得獎人數。

5.3.3 員工健康管理

世芯重視員工身體健康，除要求新進員工需於到職前完成體格檢查外，每年提供到職滿 6 個月的員工半天公假與健康檢查服務，員工可依自身需求選擇醫療院所或健檢中心健檢，其檢查項目皆優於法規，也可視自身狀況，以較優惠的價格升級自費方案擴大檢驗項目，如：婦科超音波、眼底斷層掃描、核磁共振等。2024 年度新進員工一般體格檢查受檢率 100%，參與員工健檢（包含高階主管）受檢率 98.2%。

為提升員工健康知能及自我照護能力，2024 年也舉辦了多場營養師健康講座。員工可依個人偏好與工作狀況彈性選擇參與現場講座或以視訊方式聽講。講師滿意度平均達 94% 以上，顯示同仁對講座專業性和教學效果的高度認可；講座內容的滿意度平均亦達 94%，表明內容豐富且符合受眾期望，得到了積極的回饋。

5.3.4 公平的薪資待遇

世芯電子之員工薪酬政策秉持公平原則，依學經歷、職位、個人工作績效表現等進行評估，不因性別、種族、宗教、政治傾向及婚姻狀況等有所差異，並依據公司營運績效、部門及個人績效表現，分發分紅獎金及參與員工認股權計劃，與員工共享經營的成果。

員工是維持公司永續營運與創新研發的關鍵能量，公司針對表現優良的員工每年定期調薪持續加強薪酬競爭力，以因應未來多變且不確定的時代，2024 年平均調薪率 6%。以全體員工為例，2024 年平均薪酬為基本薪資的 4.31 倍，非擔任主管職務全時員工之平均薪酬為基本薪資的 3.74 倍，顯示公司以優質的薪酬與福利強化公司之人才資本，並鞏固現有人才。

為了促進在地共榮，我們更於臺北、新竹兩個重要營運據點，積極雇用當地居民（臺灣地區），世芯高階管理階層總人數 9 人，其中當地居民有 8 人，占有高階管理階層比例為 89%。

世芯近兩年年度總薪酬比率

年度	2023 年	2024 年
女性：男性	1：1.37	1：1.32
高階主管：其他員工中位數	2.78：1	3.43：1
年度總薪酬增加百分比 (高階主管：其他員工中位數)	2.03：1	1.71：1

註：

1. 以年平均薪酬計算，包含固定月薪資、年終獎金、分紅獎金、伙食與交通津貼。
2. 年度總薪酬增加百分比計算方式為：(當年度薪酬 - 前一年薪酬) / 前一年薪酬 * 100%。
3. 年度總薪酬比率：「高階主管：其他員工中位數」算法 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。
4. 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。

世芯近兩年基本薪資與各類員工平均薪酬比

年度	2023 年	2024 年
基本薪：男性一般員工	1：3.70	1：4.24
基本薪：女性一般員工	1：2.97	1：2.93
基本薪：男性中階管理階層	1：6.03	1：5.68
基本薪：女性中階管理階層	1：4.54	1：4.42
基本薪：男性高階管理階層	1：6.37	1：6.21
基本薪：女性高階管理階層	1：4.17	1：5.28

註：

1. 一般員工為經理級（不含）以下之員工；中階管理階層為經理級（含）到副總經理（不含）間之員工；高階管理階層為副總經理（含）以上之員工。
2. 2023、2024 年度基本薪資分別為新臺幣 26,400 元、27,470 元。
3. 平均薪酬為固定月薪資與伙食津貼。

5.4 育才發展

5.4.1 員工培育

為持續提升員工專業能力及達成企業培育人才之目標，世芯電子依公司發展策略及員工職涯需求規畫訓練內容，課程包含：年度訓練計畫、ISO 訓練管理程序及預先取得主管核可之付費外部訓練等，除在公司內部提供專業教育訓練（如工程師內部技能訓練工作坊），亦鼓勵員工參加外部訓練並由公司全額支付費用。期望透過安排員工持續進修，培養員工各項技能，也使員工不斷在專業能力上加深加廣，以提升企業競爭力。2024 年每位員工接受訓練的平均時數為 5.84 小時。此外，對於剛入職員工世芯亦提供相應的訓練，使同仁入職起即了解公司的重要規範及職場應注意事項。訓練內容涵蓋「公司制度規範」、「人權政策」、「誠信經營行為」、「性騷擾防治」、「職業安全與衛生」、「保密資訊」等項目。2024 年，新進員工對於訓練滿意度達 98%，其中人權及公司核心價值測驗通過率達 100%。

世芯 2024 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
一般員工	報告期間受訓人數 (A1)	13	15	28
	報告期間受訓的總時數 (B1)	275	76	351
	報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	21.15	5.07	12.54
中階管理階層	報告期間受訓人數 (A2)	22	25	47
	報告期間受訓的總時數 (B2)	23	77	100
	報告期間平均受訓的時數 (B2 / A2)	1.05	3.08	2.13
高階管理階層	報告期間受訓人數 (A3)	4	1	5
	報告期間受訓的總時數 (B3)	4	12	16
	報告期間平均受訓的時數 (B3 / A3)	1	12	3.2
合計	報告期間受訓總人數 (R)	39	41	80
	報告期間受訓總時數 (Q)	302	165	467
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q / R)	7.74	4.02	5.84

註：2024 年有三位一般員工至國外分公司受訓，訓練總時數為 246 小時。

世芯訓練類別介紹

類別	課程內容
新進員工訓練	使新進員工快速了解世芯電子 (含人權相關政策)
工作指導訓練	由部門主管或資深同仁提供訓練
內部訓練	管理課程、專業技能
外部訓練	訓練專業技能並提供訓練補助
研討會 / 說明會	舉辦或參與產業相關研討會 / 說明會

5.4.2 績效考核

世芯電子建立績效考核制度，每年對同仁進行年度績效考核，以作為調薪、升遷及核發獎金之依據，並視考核結果規劃培訓課程與職涯發展；此外，世芯電子針對年資三年內的工程師每年舉辦專業知識及技能測試，了解新進工程師的學習進度並發掘潛在人才，針對測驗成果優良同仁給予特殊訓練及提前參與高複雜度的設計案之機會。2024 年定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例為 86%，其中高階主管年度績效由執行長及董事進行評核。

5.4.3 產官學合作

世芯電子積極投入產官學合作，致力於培育半導體產業人才。2025 年，世芯電子導入研發替代役制度，提供優秀碩博士生進入公司研發部門實習的機會，將學術知識與產業實務結合，為國家培育高科技人才，加速專業成長。此外，世芯電子亦贊助臺灣大學資工系程式競賽活動，提供新臺幣 35,000 元獎金，鼓勵學生發揮程式設計的創意與潛力；並贊助臺灣科技大學籃球隊新臺幣 280,000 元，支持校園體育發展。透過這些舉措，世芯電子不僅為半導體產業注入新血，更積極參與學術交流，促進產學合作，提升企業社會責任。

世芯 2024 年度考核概況

考核類別	應參加考核人數	實際考核人數	參與率
年度績效	115	115	100%
新人試用期	24	23	96%
工程師專業知識及技能測試	4	4	100%

註：應接受年度績效考核的員工資格為當年九月一日前到職員工。

世芯 2024 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
一般員工	報告期末員工總數 (A1)	54	34	88
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B1)	51	30	81
	百分比 (B2 / A2)	94%	88%	92%
中階管理階層	報告期末員工總數 (A2)	24	13	37
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B2)	22	12	34
	百分比 (B2 / A2)	92%	92%	92%
高階管理階層	報告期末員工總數 (A3)	8	1	9
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數 (B3)	0	0	0
	百分比 (B3 / A3)	0%	0%	0%
合計	報告期末員工總數 (R)	86	48	134
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數 (Q)	73	42	115
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例 (Q / R)	85%	88%	86%

5.5 職場安全

5.5.1 職業安全管理

世芯電子提供與維持實務所需及符合法令規定的工作環境，遵循相關職業安全衛生法令要求，並盡力杜絕任何可能導致公司財產損失與造成員工傷害及疾病等的潛在危機，故要求全體同仁遵守《勞工安全守則》，按照勞工安全衛生作業標準方法執行日常業務。



安全的辦公環境

- 為確保員工工作環境安全，員工進出辦公室、電梯及停車場必須感應磁卡
- 訪客來訪需進行登記並由員工引導進入會議室
- 辦公區主要出入口皆設有保全及監視器

定期消防安檢

- 每年進行一次消防安全檢查，確保消防相關器材及感應器維持在良好狀態
- 每年安排一次消防演練

環境衛生維護

- 每年定期清洗維護冷氣、送風機
- 每年檢測兩次二氧化碳濃度

全方位健康管理

世芯無從事特殊危害作業之職務，根據職業安全衛生法及職業安全衛生署公告之工作指引，評估各部門執行職務遭受不法侵害風險並公告相關事項，並設有職場不法侵害諮詢與申訴管道。另配合《人因性危害預防計畫》與《異常工作負荷促發疾病預防計畫》，公司落實職場壓力評估、超時工時追蹤與必要之作業調整，降低因過勞或精神負荷所引發之健康風險。針對女性員工，亦依《母性健康保護計畫》進行風險辨識與作業調整建議，提供孕期、哺乳期員工適當保護與支持措施，營造安心友善的工作環境。

此外，員工若因上下班途中車禍需緊急協助，除公傷假與團保外，公司有完善的配套措施，例如開放居家辦公等，提供員工完整的協助。

5.5.2 緊急事故應變處理

當發生緊急重大事故時，世芯電子緊急應變小組即立刻將發生時間、地點、概略狀況等，以電話分別通報相關人員進入通報處理系統；若緊急應變小組通報後應酌情切斷電源、移除易燃易爆物品、搶救重要文件、財產、使用世芯電子消防設施救災，亦應隨時注意周遭可疑事物，盡量保持現場聽後處理。當有重要或機密資料遺失或洩漏時，應變小組應負責補救及善後，並會同各部門檢討改進。2024年臺北、新竹各進行 2 次消防演練。

自衛消防編組

為因應災害發生，世芯建立自衛消防隊編組，並分為通報班、滅火班、指揮班、安全防護班、救護班及避難引導班，以有系統地面對及處理消防災害事件，將人員傷亡與損失降至最低。

班別	任務
自衛消防隊長	指揮、命令及監督自衛消防編組。
自衛消防副隊長	輔助自衛消防隊長，當隊長不在時執行代理任務。
指揮班	<ul style="list-style-type: none"> • 設置自衛消防本部。 • 輔助隊長、副隊長。（當隊長及副隊長不在時，代理其任務） • 向地區隊傳達命令及情報。 • 向消防隊提供情報，並引導至災害現場，其重點如下： <ul style="list-style-type: none"> ▶ 指引往起火場所之最短通道、引導至進出口或緊急昇降機。 ▶ 起火場所、燃燒物體及燃燒範圍，以及有無受困或受傷者等。 ▶ 其他指揮上必要之事項。
通報班	<ul style="list-style-type: none"> • 向消防機關報案並確認已報案。 • 向場所內部人員緊急廣播及通報。 • 聯絡有關人員（依緊急聯絡表）。 • 適當進行場所內廣播，應避免發生驚慌。
滅火班	<ul style="list-style-type: none"> • 指揮地區隊展開滅火工作。 • 使用滅火器、消防栓進行滅火工作。 • 與消防隊連繫並協助之。
避難引導班	<ul style="list-style-type: none"> • 前往起火層及其上方樓層，傳達開始避難指令。 • 開放並確認緊急出口之開啟。 • 移除造成避難障礙之物品。 • 無法及時避難及需要緊急救助人員之確認及通報。 • 運用繩索等，劃定警戒區。 • 操作避難器具、擔任避難引導。
安全防護班	<ul style="list-style-type: none"> • 立即前往火災發生地區，關閉防火鐵捲門、防火門。 • 緊急電源之確保、鍋爐等用火用電設施之停止使用。 • 電梯、電扶梯之緊急處置。
救護班	<ul style="list-style-type: none"> • 緊急救護所之設置。 • 受傷人員之緊急處理。 • 與消防人員聯絡並提供資訊。

5.5.3 職業安全衛生之工作者參與

為降低職業安全衛生風險，公司及各階層管理人員均有責任提供安全的工作環境，並擬定、規劃、督導安全衛生管理事項，全體同仁亦積極參與或配合職安衛政策的實施，如遇有意外事故發生，全體人員應就其安全衛生職責執行任務，以將事故衝擊降至最小。

各職位之安全衛生職責

董事長及副總經理 安全衛生職責

1. 職業災害防止計畫督導事項。
2. 安全衛生管理督導事項。
3. 定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。
4. 定期或不定期實施巡視。
5. 教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。
6. 其他有關安全衛生管理事項交辦。

各級主管人員 安全衛生職責

1. 職業災害防止計畫事項。
2. 安全衛生管理執行事項。
3. 定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。
4. 定期或不定期實施巡視。
5. 提供改善工作方法。
6. 擬定安全作業標準。
7. 教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。
8. 其他有關安全衛生管理事項。

職業安全衛生業務主管 安全衛生職責

1. 釐定職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。
2. 規劃、督導各部門之勞工安全衛生管理。
3. 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4. 規劃、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。
5. 規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。
6. 規劃勞工健康檢查、實施健康管理。
7. 督導職災害調查及處理，並辦理職業災害統計。
8. 向雇主提供有關勞工安全衛生管理資料及建議。
9. 其他有關勞工安全衛生管理事項。

全體同仁 安全衛生職責

1. 隨時將不安全的情形向主管或職業安全衛生業務主管反應。
2. 應了解、應用安全衛生管理規章及知識，並養成良好的安全衛生行為。
3. 若對任何工作問題產生疑問，應隨時請教有關人員及主管。

4. 遇有意外事故發生，應保持冷靜作有效處理，切勿張惶逃避，造成混亂導致災害擴大，且應立即報告主管，若有人員受傷則應即施予緊急救護或支援。
5. 熟記消防器材使用方法及配置地點，並負消防搶救之義務。
6. 非工作需要不可逗留或徘徊他人工作地區，更不可打擾他人工作或分散他人工作注意力。
7. 應經常保持工作場所清潔衛生。
8. 相互勉勵，共同遵守各項標準作業方法及安全規定。
9. 積極參與公司所舉辦的各項安全衛生活動。
10. 工作時應集中精神，切勿漫不經心。
11. 若在工作受傷，不論受傷之嚴重性，均須向主管及工安單位提出報告。
12. 辦公室內嚴禁吸煙。
13. 定期接受安全衛生教育訓練。
14. 定期接受健康檢查。

5.5.4 職業安全衛生教育訓練

為確保同仁都能熟知職業安全衛生相關法規與公司之職業安全衛生管理政策，世芯電子固定在新進人員教育訓練時進行職業安全衛生課程，要求同仁遵守公司制定之相關安全衛生工作守則及建立消防與急救常識，使同仁在面對緊急事故能冷靜沉著的依程序做適當處置。

世芯 2024 年職業安全衛生教育訓練概況

項目	時數	參與人數	總時數
職業安全衛生法介紹			
職業安全衛生概念及安全衛生工作守則			
標準作業程序	3 小時	24 人	72 小時
緊急事故應變處理			
其他與勞工作業有關之安全衛生知識			
消防訓練（臺北）	3.44 小時	25 人	86 小時
消防訓練（新竹）	4 小時	4 人	16 小時

5.5.5 職業傷害與職業病

世芯電子藉由年度健康檢查、異常工作負荷促發疾病預防計劃，與每半年依法令規定實施之勞工作業環境測定，經合約醫療機構及特約醫護人員進行定期健康指導與諮詢，以評估是否為可能發生職業上之潛伏疾病，並提供飲食、運動、醫療上之建議事項。2024 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生，亦無因違反員工安全相關法規而產生之罰款。

世芯近三年員工缺勤率

年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
全公司總歷經工時	228,535	254,341	269,181
全公司病假總時數	2,944	3,461	3,646
全公司生理假總時數	35	132	197
全公司公傷假總時數	0	0	0
缺勤率 (AR)	1.3%	1.4%	1.4%

註：

1. 全公司總歷經工時為全體員工上班總時數（含加班）。
2. 全公司公傷假總時數不包含上下班途中發生之意外造成，僅包含工作過程造成之公傷別。
3. 缺勤比率 (AR)：總缺勤天數（損失日數）/ 總工作天數（包含公傷假、病假、生理假等）× 100%。

5.6 社會參與

友善水域行動

世芯電子秉持企業永續發展的承諾，積極響應《上市上櫃公司永續發展實務守則》第 27 條規定，持續投入社區發展與環境保護行動。2024 年，世芯電子參與「桃園一日水域巡守員」活動，活動共 19 人參與，並清除 30 公斤垃圾量，以行動支持桃園埤塘水源地維護與環境教育，展現企業對環境永續的具體行動與責任擔當。

本次活動旨在推廣友善水域行動及提升生物多樣性意識，世芯志工團隊共同參與霄裡大池探查、埤塘維護與石母娘娘浣衣池導覽等實作活動，清除環境污染並加強水資源管理智識。志工們透過此活動不僅瞭解水域生態的脆弱性，也深刻認識到環境保護的重要性。此外，志工們還體驗了低碳水耕智慧農業，參與蔬菜導覽及現地採摘，了解如何透過科技與創新實現農業的永續發展。

世芯電子透過這次活動，不僅期望能加強企業社會責任的落實度，更與當地居民建立了深厚的聯繫，展現企業在經濟、社會與環境領域的多重責任。公司亦希望藉由此類活動傳遞永續理念，鼓勵更多利害關係人加入推動環境永續的行列。世芯電子相信，環境保護不僅是企業的責任，更是每一位公民應盡的義務，唯有透過集體行動，才能為下一代創造更美好的生活環境。

未來，世芯電子將持續推動多元化的永續行動，包括：擴大環境教育計畫、支持社區發展專案，以及加強與學術機構的合作，共同探索創新解決方案。



世芯電子 2024 年參與「桃園一日水域巡守員」活動

附錄



GRI 準則索引表

上市上櫃公司氣候相關資訊

SASB 準則索引表 - 半導體業

永續揭露指標 - 半導體

GRI 準則索引

使用聲明	世芯電子依循 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：Foundation 2021
GRI 行業準則	無

GRI 2 一般揭露 2021

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	19
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2
2-4	資訊重編	4.2 溫室氣體盤查	51
		4.3 能源管理	53
		4.5 廢棄物管理	55
		5.3.2 完善福利措施（員工激勵獎項）	60
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	2
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	19
		2.3 產業市場發展	22
		2.4 產銷概況	24
2-7	員工	5.1.1 員工結構	57
2-8	非員工的工作者	5.1.1 員工結構	57

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-9	治理結構及組成	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		3.3 功能性委員會	37
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
2-11	最高治理單位的主席	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		3.2.2 董事會議案討論	34
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 組織架構	30
2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1 永續發展委員會	31
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	2
2-15	利益衝突	3.2.2 董事會議案討論 請參閱 年報	34
2-16	溝通關鍵重大事件	3.2.2 董事會議案討論	34
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2.3 董事進修情形	35

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2.4 董事會暨功能性委員會績效評估	35
2-19	薪酬政策	3.3.2 薪資報酬委員會	37
		3.3.3 提名委員會	38
2-20	薪酬決定流程	3.3.2 薪資報酬委員會	37
		3.3.3 提名委員會	38
2-21	年度總薪酬比率	5.3.4 公平的薪資待遇	62
2-22	永續發展策略的聲明	CEO 的話	1
2-23	政策承諾	3.4 誠信經營	39
		5.2.1 世芯人權政策	59
2-24	納入政策承諾	3.4 誠信經營	39
		5.2.1 世芯人權政策	59
2-25	補救負面衝擊的程序	1.1 利害關係人溝通	6
		3.4.4 檢舉制度	41
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.1 利害關係人溝通	6
		3.4.4 檢舉制度	41
2-27	法規遵循	3.4.3 法規遵循 * 2024 年無發生違法事件	40
2-28	公協會的會員資格	2.7 參與組織協會	28
2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人溝通	6
2-30	團體協約	省略理由：不適用 * 世芯無工會，未簽訂團體協約。勞資協議事項依法透過勞資會議進行議合討論。	-

GRI 3 重大主題 2021

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別	7
3-2	重大主題列表	1.2 重大主題鑑別	7
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
重大主題：風險管理			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.1.2 風險管理	32
重大主題：經濟績效			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.5 財務績效	25
重大主題：誠信經營			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.4 誠信經營	39
GRI 205：反貪腐 2016			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.4.2 誠信及法務教育宣導	40
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.4.3 法規遵循 *2024 年無發生違法事件	40

揭露項目 標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.4.3 法規遵循 *2024 年無發生違法事件	40
重大主題：產品品質			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
		3.6 品質管理	44
自訂主題	-	3.7 供應商管理	46
重大主題：客戶關係經營			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.6.3 客戶關係經營	45
重大主題：客戶隱私與資訊安全			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 資訊安全管理 *2024 年無發生相關情事	41
重大主題：人才吸引與留任			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10

揭露項目 標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 新進與離職員工	58
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3.2 完善福利措施	60
401-3	育嬰假	5.2.2 友善家庭職場環境	59
重大主題：人權及多元平等			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		5.1.1 員工結構	57
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3.4 公平的薪資待遇	62
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.1 世芯人權政策 *2024 年無發生相關情事	59

上市上櫃公司氣候相關資訊

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二進行內容揭露。

項次	項目	報告書章節與說明	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。		
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）	49
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	暫無相關規劃	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）	49
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	暫無相關規劃	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	暫無相關規劃	-
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	4.2 溫室氣體盤查	51

SASB 準則索引表 - 半導體業

1. 永續發展揭露主題與指標

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
主題：溫室氣體排放量				
TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一排放總量及 (2) 全氟化合物排放總量	定量	(1) 範疇一溫室氣體排放總量：3.8211 tCO ₂ e (2) 全氟化合物總排放量：0 tCO ₂ e	4.2 溫室氣體盤查
TC-SC-110a.2	討論管理範疇 1 排放的長期和短期策略或計劃、 減排目標，以及針對這些目標的績效分析	討論分析	詳見對應章節內容	4.2 溫室氣體盤查
主題：製造作業中之能源管理				
TC-SC-130a.1	(1) 耗用總能源 (2) 電網電量百分比 (3) 再生能源百分比	定量	(1) 1,752 GJ (2) 98% (3) 2%	4.3 能源管理
主題：水資源管理				
TC-SC-140a.1	各高基準水壓力或極度基準水壓力地區之 (1) 總取水量、百分比 (2) 總耗水量、百分比	定量	(1) 總取水量：2.0432 千立方公尺 (m ³) (2) 總耗水量：0 千立方公尺 (m ³)	4.4 水資源管理
主題：廢棄物管理				
TC-SC-150a.1	製程中產生的危害性廢棄物及其回收百分比	定量	有害廢棄物量 0.068 公噸 有害廢棄物回收百分比 0%	4.5 廢棄物管理
主題：員工健康安全				
TC-SC-320a.1	描述評估、監測和減少勞動力暴露於 人類健康危害的努力。	討論分析	詳見對應章節內容	5.5 職場安全 5.3.3 員工健康管理

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
TC-SC-320a.2	因員工健康安全違法情事導致法律訴訟所產生之金錢損失量	定量	2024 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生，亦無因違反員工安全相關法規而產生之罰款。	5.5.5 職業傷害與職業病
主題：招募管理全球 & 優秀人才				
TC-SC-330a.1	需要工作簽證的員工百分比	定量	0%	5.1.1 員工結構
主題：產品生命週期管理				
TC-SC-410a.1	產品中內含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	世芯為專業 ASIC 設計服務公司，主要負責晶片設計服務，產品製造全部委託專業晶圓代工廠與封測廠負責，故無直接生產須申報 IEC 62474（材料申明標準）物質的產品。	3.7.3 綠色供應商規範
TC-SC-410a.2	(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆電之系統級處理器能源效率	定量	本指標所提及軟體或標準，均是針對系統產品進行耗電測試或是跑分比較，並非針對零組件或是 IP 進行測試，故不適用。	-
主題：材料採購				
TC-SC-440a.1	使用關鍵材料之風險管理說明	討論分析	本公司製造係由台積電代工，主要生產製造之原料採購之風險係依台積電之因應策略為據。	3.7.3 綠色供應商規範
主題：智財管理及競爭行為				
TC-SC-520a.1	反競爭行為相關法律程序造成之金錢損失總額	定量	新臺幣 0 元（無相關情事）	3.4.3 法規遵循

2. 活動指標

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
TC-SC-000.A	總產量	定量	ASIC 產品共 3,405 仟顆	-
TC-SC-000.B	自有設施產量百分比	定量	世芯為 IC 客製化設計服務廠商，本身並不生產產品	-



永續揭露指標 - 半導體

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之八進行內容揭露。

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源消耗總量：1,752 GJ 外購電力百分比 98% 再生能源使用率 2%	十億焦耳 (GJ)、 百分比 (%)	4.3 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：2.043 千立方公尺 (m ³) 總耗水量：0 千立方公尺 (m ³)	千立方公尺 (m ³)	4.4 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物量 0.068 公噸 回收百分比 0%	公噸 (t)、百分比 (%)	4.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2024 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生。	比率 (%)、數量	5.5.5 職業傷害與職業病
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註	量化	本公司未實際生產產品，不適用此項指標數據揭露。	公噸 (t)、百分比 (%)	3.7.3 綠色供應商規範
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	本公司製造係由台積電代工，主要生產製造之原料採購之風險係依台積電之因應策略為據。	不適用	3.7.3 綠色供應商規範
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元 (無相關情事)	報導貨幣	3.4.3 法規遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	ASIC 產品共 3,405 仟顆	依產品類型而不同	2.5 財務績效 2.6 創新研發

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

獨立保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書

世芯電子 2024 年永續報告書

英國標準協會與英屬開曼群島世芯電子股份有限公司(簡稱世芯電子)為相互獨立的公司。英國標準協會除了針對世芯電子 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與世芯電子並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對世芯電子 2024 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查世芯電子提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由世芯電子一併回覆。

查證範圍

世芯電子與英國標準協會協議的查證範圍包括：

- 查證作業範疇與世芯電子 2024 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
- 依照 AA1000 保證標準 v3 之第 1 應用類型/第 2 應用類型評估組織遵循 AA1000 當責性原則的本質和程度及部分特定永續性績效資訊的可信賴度，除了水與放流水主題之具體管理方針及績效指標外，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結世芯電子 2024 年永續報告書內容，對於世芯電子之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、世芯電子所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述；而報告書中有關水與放流水主題之具體管理方針及績效指標內容則為實質正確之呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了世芯電子對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就世芯電子所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 一對來自外部團體的議題相關於世芯電子政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查重大性評估流程；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 藉由與負責收集資料管理者的會議，查證報告書中有關水與放流水主題的績效數據與空告；
- 審查有關水與放流水主題資料收集的流程與確保數據的準確性，數據追溯至最初來源並進行深度抽樣；
- 審查報告書中有關水與放流水主題所作空告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性、永續性績效資訊與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出世芯電子已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了世芯電子之包容性議題，除持續展現由最高管理階層支持之永續作為，亦於組織階層落實展開。

重大性

世芯電子公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了世芯電子之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

世芯電子執行來自利害關係人之期待與看法之回應。世芯電子已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了世芯電子之回應性議題。

衝擊性

世芯電子已識別，並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。世芯電子已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了世芯電子之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法，特定績效資訊係在世芯電子與英國標準協會協議之查證範圍內，報告書揭露的重大主題之永續揭露，以我們的觀點，世芯電子 2024 年永續報告書揭露有關水與放流水主題之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

世芯電子提供依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我空告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則(包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中依照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略，以我們的專業意見而言，此自我空告涵蓋了世芯電子的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為世芯電子負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI:
Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-LIIWO

Statement No: SRA-TW-823513
2025-07-25

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™



臺灣臺北市內湖區文湖街 12 號 9 樓

TEL : +886-2-2799-2318

FAX : +886-2-2799-7389

