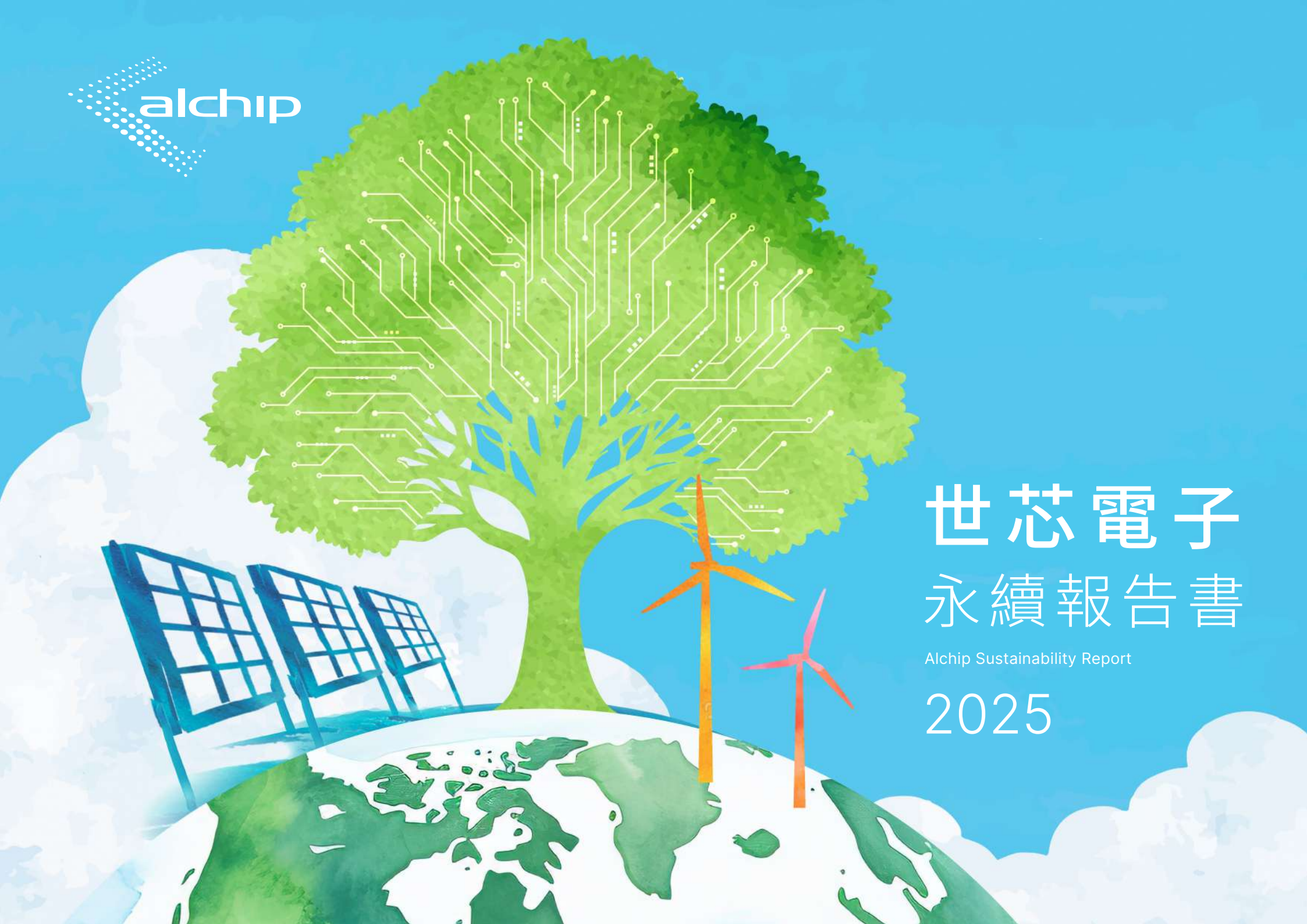


世芯電子
永續報告書

Alchip Sustainability Report

2025

Contents. 目錄

董事長的話

關於報告書

永續關鍵績效

1 永續管理

1.1 利害關係人溝通

1.2 重大主題鑑別

1.3 重大主題管理

2 關於世芯電子

2.1 公司簡介

2.2 核心價值與品牌經營

2.3 產業市場發展

2.4 產銷概況

2.5 財務績效

2.6 創新研發

2.7 參與組織協會

3 公司治理

3.1 組織架構

3.2 董事會

3.3 功能性委員會

3.4 誠信經營

3.5 資訊安全管理

3.6 品質管理

3.7 供應商管理

4 永續環境

4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）

4.2 溫室氣體盤查

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物管理

4.6 永續採購

5 幸福職場

5.1 員工概況

5.2 人權保障與多元共融

5.3 員工照顧與福利

5.4 育才發展

5.5 職場安全

5.6 社會參與

附錄

GRI 準則索引表

上市上櫃公司氣候相關資訊

SASB 準則索引表 - 半導體業

永續揭露指標 - 半導體

獨立保證意見聲明書

董事長的話

2025 年對全球產業而言是關鍵的一年。人工智慧逐漸融入企業營運與日常生活，不僅改變了商業模式，也為半導體產業帶來新的成長契機。隨著市場對更高效能、更低功耗以及小型化設計的需求不斷增加，半導體業者加快技術升級與產品研發，推動整個產業向更高效率與更精密製程邁進。

近年來，全球產業環境變化快速，從地緣政治到人工智慧技術的快速發展，都持續影響著半導體產業的發展方向。特別是在 AI 應用帶動高效能運算需求大幅成長的同時，能源使用效率以及資訊安全等議題，也成為企業必須正視的重要課題。作為全球領先的 ASIC 設計服務公司，我們的使命是提供最先進的系統單晶片（SoC）解決方案，並提供涵蓋從 IC 設計到製造的完整一站式服務。秉持創新、誠信、注重品質與團隊合作的核心價值觀，我們致力於成為業界最值得信賴的 ASIC 合作夥伴。

世芯電子始終將技術創新視為核心戰略，持續加大研發投入，以確保在先進 ASIC 設計領域保持領導地位。在 2025 年，公司著重於新世代製程技術、3DIC 設計平台，以及客製化 IO chiplet 的開發，並透過更廣泛的合作模式，整合產業資源，加速次世代技術之研發與優化。我們相信技術創新不只是追求效能提升，更應兼顧永續發展的長期價值。因此，我們持續精進設計能力，協助客戶開發更具競爭力的產品，同時強化資訊安全管理、深化與供應鏈夥伴的合作關係，提升整體營運韌性，以因應快速變動的市場環境。在環境保護方面，作為一個無晶圓廠的 IC 設計服務產業，世芯電子的主要業務是提供客戶委託的設計服務，而後段的晶圓製造、封裝和測試等量產工程均由外包代工完成。我們每年持續對供應商進行稽核，經由系統化管理，確保供應商提供符合環境安全衛生規定之綠色產品。2025 年世芯電子供應商綠色稽核合格率為 100%。在能源管理方面，本公司透過溫室氣體盤查掌握碳排放現況，並依內部評估制定減量策略與目標，定期檢視執行成效；訂定分階段目標：短期每年降低 1%；中期於 2030 年前累計降低 8%；長期以 2050 年達成淨零碳排為目標。2025 年世芯電子總用電量為 493,379 度，溫室氣體排放量為 359.1667 tCO_2e，能源密集度為 15.953（度 / 新臺幣佰萬元）。我們致力於提供和發展低功耗、小尺寸的設計解決方案，以應對節能減碳的環保趨勢。我們堅信，只有通過科技創新和環保意識，企業才能實現永續發展。

在社會責任方面，世芯電子秉持平等原則，提供公平和多元的就業機會，並致力為員工提供安全與健康的工作環境。除遵守相關職業安全健康法規要求，亦制定員工安全工作準則、防止性騷擾措施等政策，以確保企業社會責任之落實。

在公司治理方面，世芯電子始終以卓越和持續成功為核心目標，使我們在競爭激烈的市場中保持無可替代的地位。在這個充滿挑戰與變革的時代，我們深刻理解加強領導團隊與公司治理的重要性，因此持續推動接班規劃與實施，確保公司的長期穩健發展。

展望未來，世芯電子堅信，永續發展不僅是企業長期成功的關鍵，更是我們對地球和社會的責任。我們將持續秉持穩健經營與創新精神，在創造企業成長的同時，回應利害關係人的期待，為產業與社會創造更長遠的價值。2026 年，我們將繼續深化 ESG 與核心業務的緊密結合，並與客戶、合作夥伴及全體員工攜手共進，共同創造價值，邁向永續經營的願景。

感謝每一位支持世芯電子的夥伴，讓我們共同迎接挑戰，開創更加美好的未來！

董事長 沈翔霖

關於報告書

歡迎閱讀英屬開曼群島商世芯電子股份有限公司（以下簡稱世芯電子）2025 年永續報告書。本報告書為世芯電子第四次發行之永續報告書，每年透過本報告書持續向外界揭露環境、社會與公司治理營運成果，使利害關係人更加了解世芯電子於 ESG 永續發展面向的表現與作為。



報告書撰寫原則

本報告書依循全球報告倡議組織所發布之 2021 年版永續性報導準則（Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards）及臺灣證券交易所頒布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」撰寫，並同時參考「氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）」、美國永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）2023 年所發布之半導體業（Semiconductors）永續會計準則指標揭露相關內容。

報告書邊界及範疇

本報告書揭露世芯電子於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日於經濟、環境及人群面向之績效表現。本報告書以全球營運據點中之核心營運重心—臺灣據點為主要揭露範疇，涵蓋臺北及新竹辦公室。其中，財務相關數據係以世芯電子 2025 年度合併財務報表為依據，其揭露範圍涵蓋全球各營運據點。至於環境與人群類別之資訊，則以臺灣地區（含臺北及新竹辦公室）為主要邊界；如部分內容之資訊範疇擴及臺灣以外地區，將於內文中另行註解說明。

報告書審核

報告書揭露之數據及資料由各部門代表共同彙整、推動報告書編纂業務。本報告書透過利害關係人鑑別、重大永續主題辨識，彙整各部門資訊與永續績效指標等作業所集成。各部門資訊與永續績效指標完整性與正確性由各部門主管初步審核後，由股務統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。由內部行政流程審閱，並經董事會通過後公開揭露。

外部保證

- 為提升本報告書資訊的準確性與可信度，依據臺灣證券交易所指定之 GRI 準則編製，並委託獨立第三方驗證機構－新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司（BSI Taiwan），依據 AA1000AS v3 保證標準執行查證。保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。

  本次查證涵蓋：

  Type 1 應用類型 / 中度保證（Moderate Assurance），確認報告內容符合 GRI Standards： 2021。2025 年資訊於 2026 年 7 月取得查證聲明書。

  Type 2 應用類型 / 中度保證，針對 GRI 303（水與放流水）之指標數據進行查證。2025 年數據於 2026 年 7 月取得查證聲明書。

- 溫室氣體數據經新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司（BSI Taiwan）依據《ISO 14064-1：2018「組織層級溫室氣體排放減量與移除之量化與報告附指引之規範」》並以直接排放與能源間接排放合理保證等級作為查證依據，保證本報告書內容符合 ISO 14064-1：2018 標準要求；2025 年排放數據於 2026 年 5 月取得查證聲明書。

- 財務數據係參照勤業眾信聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證並出具之合併財務報告，並統一以新臺幣為計算單位。

報告書發行

上一版為 2024 年永續報告書，發布於 2025 年 8 月。現行版本（2025 年永續報告書）為世芯電子發行之第四本永續報告書，於 2026 年 8 月發行。世芯電子將每年定期發行永續報告書，下一年度報告書發布時間為 2027 年 8 月。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，以本公司網站公告之電子檔內容為準。



聯絡窗口

對本報告書若有任何建議或疑問，歡迎透過下列聯絡資訊與我們聯絡。

世芯電子股份有限公司

人力資源處 股務部

電話：+886-2-2799-2318

電子信箱：ESG@alchip.com

永續關鍵績效

- 優於法令的休假制度，包括每年額外的 3 天彈性假、3 天全薪病假
- 2025 年福委會總提撥金額共新臺幣 22,360,201 元，160 名員工全數享有福委會福利
- 2025 年度員工健檢受檢率達 97.4%
- 2025 年通過 ISO 26262：2018 道路車輛功能安全驗證

環境保護 Environment

- 2025 年度每單位營收（新臺幣佰萬元）之電力能源密集度較 2022 年度減少 34.46%
- 2025 年度用水密集度較前一年度減少 8.5%

社會責任 Social



- 2025 年共 62 名員工參與「海洋環境教育與淨灘行動」活動，深化同仁對海洋生態保育及資源循環的認知
- 贊助台灣科技大學籃球隊獎學金及第三屆 CBL 大學籃球主客場邀請賽活動經費，共計新臺幣 34 萬元

公司治理 Governance

- 2025 年合併營業收入金額達新臺幣 309 億元
- 2025 年合併營業利益率為 16%，較前一年度合併營業利益率 13%，成長逾 23%
- 2025 年新增投資 Republic of Chile 社會責任債券美金 20 萬元整，且該債券取得櫃檯買賣中心永續發展債券資格認可
- 2025 年董事會暨功能性委員會績效評估結果皆高於 4.5 分，整體績效俱佳
- 董事會議出席率逾 97%；功能性委員會會議出席率達 100%

永續管理

1.1 利害關係人溝通

1.2 重大主題鑑別

1.3 重大主題管理



1.1 利害關係人溝通

世芯電子參考全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 簡稱 AA1000 SES）2015 年版之五大原則（依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力）以及永續性報導準則（GRI Standards）與利害關係人相關之要點，透過各部門討論以及問卷調查方式進行利害關係人辨別，鑑別出四大利害關係人，包括（1）股東、（2）員工、（3）客戶、（4）供應商。

世芯電子致力於公開透明的資訊揭露且與利害關係人有持續性的雙向溝通，並於官網上設立利害關係人專區，提供與利害關係人溝通及聯繫之管道，亦在平時蒐集彙整與利害關係人溝通之內容，作為重大主題調查議項及決定重大主題之參考。

世芯電子之利害關係人溝通議合情形

股東

溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
股東會	每年一次	• 經濟績效 • 人才吸引與留任 • 風險管理 • 誠信經營	• 每年於 5 月底前舉辦股東大會與每季舉行線上法人說明會，全年共舉辦 4 次。 • 申報中英文重大訊息、股東會年報及相關資料等。
法人說明會	每季一次		
投資人聯絡信箱 <IR@alchip.com>	不定期		

員工

溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
全體員工大會	不定期	• 誠信經營 • 人權及多元平等 • 人才培育與發展 • 人才吸引與留任	• 2025 年總受訓時數約 521.5 小時。 • 2025 年度常態化召開 4 次勞資會議，建構順暢的雙向溝通管道，確保同仁需求獲得即時回應與實質優化。 • 2025 年度共計召開 13 次福委會議，福利金總提撥額為新臺幣 22,360,201 元，較去年增加 9.22%。 • 2025 年底啟動年度績效面考核，透過面談對齊績效目標，總計 117 位員工參與，參與率達 98.3% ，落實人才發展之核心根基。
勞資會議	每季一次		
員工申訴信箱	不定期		

客戶

溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
營運會議	不定期	• 產品品質 • 供應鏈管理 • 客戶隱私與資訊安全	• 2025 年共參與 14 場客戶展會活動。 • 每年進行客戶滿意度調查，並與客戶定期召開季度業務回顧（QBR）會議。

供應商

溝通管道 / 形式	頻率	優先關注主題	年度溝通績效或重要議合成果
供應商 / 承攬商問卷	不定期	• 經濟績效 • 誠信經營 • 產品品質	• 供應商評核採 QBR 會議進行，評核範圍包含：品質、工程、交期及價格。
供應商評鑑	每年一次		

1.2 重大主題鑑別

世芯電子參考平時與利害關係人溝通之內容、國家政策趨勢、GRI 準則及各類國際永續指標（SDGs（Sustainable Development Goals）、SASB、TCFD、MSCI（Morgan Stanley Capital International）等），以及同業間之洞見蒐集永續相關議題，再依循 GRI 重大主題鑑別流程加以分析排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況，亦據此結果校準世芯電子的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

世芯電子每三年至少執行一次重大永續議題分析，以確保永續策略之有效性，並回應利害關係人關注之永續議題。最近一次調查評估作業為 2024 年，採衝擊度評估問卷方式進行重大主題鑑別分析，下次分析將於 2027 年進行。期間本公司亦不定期關注與評估國內外產業趨勢、標竿企業永續議題、利害關係人關切重心之變化，與各項永續議題於世芯電子永續發展中的適用性，強化永續議題辨識度、提升利害關係人溝通效率等，以便適度納入永續議題或調整議題名稱。

另外，若利害關係人對於本公司重大主題管理情形有任何建議或發現負面情事，本公司亦提供公開管道供利害關係人使用，詳見「3.4.4 檢舉制度」。

世芯電子重大主題鑑別流程

20 項 永續議題彙整	26 份 衝擊度問卷評估	46 份 利害關係人關注度問卷評估	2024 年 鑑別及檢驗	2025 年 檢驗重大主題適用情形	8 項 重大主題確立	持續改善
• 依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議蒐集與營運活動高度相關之永續議題。 • 透過日常多元溝通管道，即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題。 • 依 GRI、SASB 準則及產業相關性考量，聚焦為 20 項永續議題。	• 邀請各部門協理級以上之高階主管及 ESG 專案負責同仁對 20 項永續議題，以《永續議題之重大性評估問卷》進行衝擊度評估。 • 評估面向：**「雙重重大性」（衝擊重大性 X 財務重大性）** **衝擊重大性：**對「經濟發展、自然環境及社會人群（包括利害關係人及其人權）」所產生的衝擊影響，依「正面與負面」的實際和潛在衝擊程度分別進行評估。 **財務重大性：**對公司營運及財務影響程度進行綜合評估。	• 向利害關係人發放《永續議題關注度評估問卷》，對 20 項永續議題進行關注度評估。 • 共回收 46 份問卷，回收比例分別為：員工 56.5%、股東及其他投資人 26.1%、供應商 / 承攬商 8.7%、客戶 8.7%。	• 將《永續議題之重大性評估問卷》及《永續議題關注度評估問卷》所蒐得之結果進行分析後，依其量化數值進行排序，並訂定重大主題之門檻標準。	• 2025 年考量營運情形無明顯變化，經參考同業議題趨勢，永續外部顧問指引，內部會議討論評估，決議重大主題鑑別結果無須調整。 • 2025 年 8 項重大主題與前一年鑑別結果相同，無異動。	• 參考同業議題趨勢及永續外部顧問指引，確認重大主題的完整、包容、宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。 • 經永續發展委員會確認後通過，2024 年共計鑑別出 8 項重大主題。 • 於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策承諾、管理方針、目標指標及相關績效等內容。	• 針對重大主題訂定管理方針，並將其納入日常工作計劃及年度營運策略。 • 定期檢討與評估管理方針有效性，持續改善永續經營管理策略。

永續議題關注清單

世芯電子關注之 20 項永續議題

經濟 / 治理面

1. 永續策略與經營
2. 風險管理
3. 供應鏈管理
4. 經濟績效
5. 創新與綠色研發
6. 誠信經營
7. 產品品質
8. 客戶關係經營
9. 客戶隱私與資訊安全

環境面

10. 氣候變遷因應
11. 能源管理
12. 溫室氣體管理
13. 水資源管理
14. 廢棄物管理
15. 生物多樣性

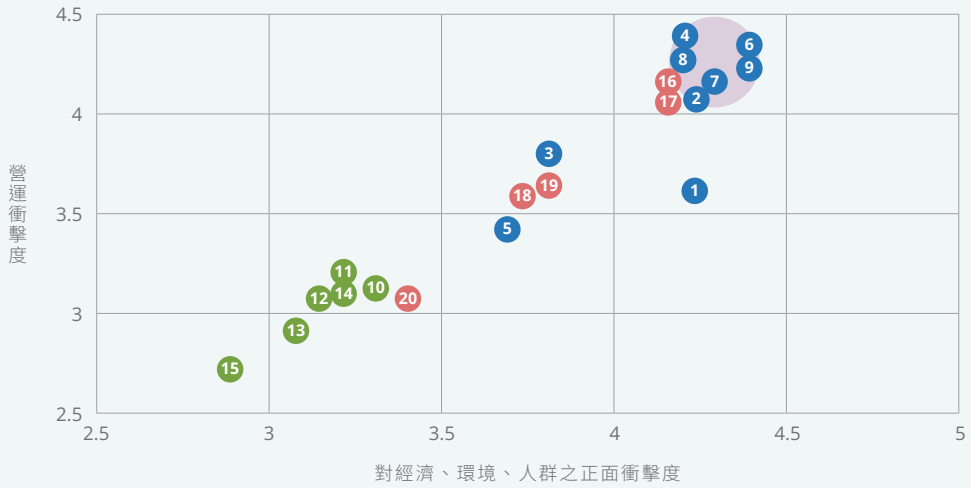
社會面

16. 人才吸引與留任
17. 人才培育與發展
18. 人權及多元平等
19. 職業安全與衛生
20. 社會參與

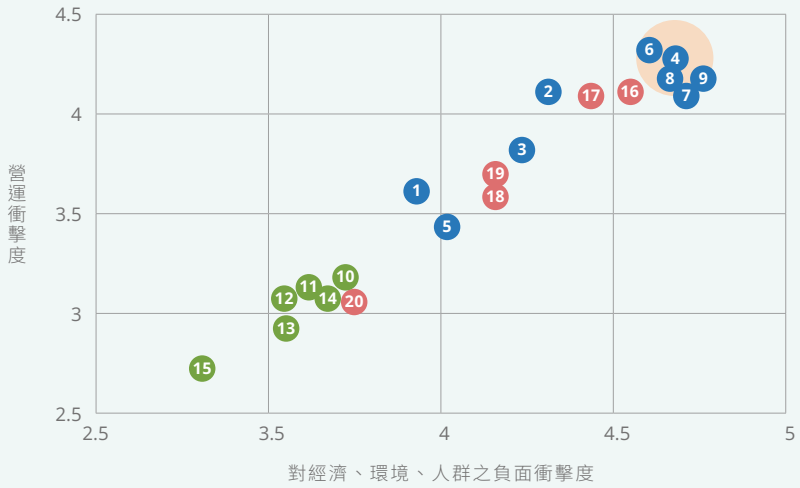
永續議題雙重重大性評估

世芯電子以《永續議題之重大性評估問卷》進行衝擊度評估，依問卷填寫結果轉換正面影響、負面衝擊、財務衝擊之對應分數（非常高 5 分、高 4 分、普通 3 分、低 2 分、非常低 1 分），並以雙重重大性（外部衝擊 X 財務衝擊）分數作為最終議題排序結果，正面及負面衝擊分別排序以鑑別不同面向之重大性，並依評估分數分布情形及重大性原則總和判斷，將分析結果之前 3/4 且得分 17 分以上設立為顯著性門檻值 ，得出正面及負面衝擊之顯著主題。

世芯電子永續議題正面重大性矩陣圖



世芯電子永續議題負面重大性矩陣圖



永續議題重大性分析結果

世芯電子綜合評估永續議題後，辨識出正面顯著議題 7 項及負面顯著議題 5 項，並秉持包容性原則，納入利害關係人最關注之 5 項議題（以平均關注分數前五名為基準）進行整體分析。經交叉比對與審慎評估後，最終確認 8 項重大主題，分別為：風險管理、經濟績效、誠信經營、產品品質、客戶關係經營、客戶隱私與資訊安全、人才吸引與留任，以及人權及多元平等。

世芯電子 2025 年重大主題鑑別排序結果

永續議題	正面重大性排序	負面重大性排序	利害關係人關注度排序
❶ 永續策略與經營	9	12	10
❷ 風險管理	**6**	**8**	**12**
❸ 供應鏈管理	10	9	6
❹ 經濟績效	**3**	**2**	**3**
❺ 創新與綠色研發	13	13	13
❻ 誠信經營	**1**	**4**	**1**
❼ 產品品質	**5**	**5**	**2**
❽ 客戶關係經營	**4**	**3**	**5**
❾ 客戶隱私與資訊安全	**2**	**1**	**8**
❿ 氣候變遷因應	14	14	15
⓫ 能源管理	16	16	17
⓬ 溫室氣體管理	18	18	16
⓭ 水資源管理	19	19	19
⓮ 廢棄物管理	17	17	18
⓯ 生物多樣性	20	20	20
⓰ 人才吸引與留任	**7**	**6**	**6**
⓱ 人才培育與發展	8	7	9
⓲ 人權及多元平等	**12**	**11**	**3**
⓳ 職業安全與衛生	11	10	10
⓴ 社會參與	15	15	14

1.3 重大主題管理

1.3.1 世芯電子重大主題意義及衝擊說明

序號	重大主題	主題意義說明	衝擊評估	衝擊範圍		
				經濟	環境	人群
1	風險管理	**正面實際衝擊：**定期盤點與鑑別可能面對之風險，建立風險管理流程與檢核機制，加以控管並建立因應對策。	⊕正面： 有效管理各項風險有助於降低營運中斷的風險，保護供應鏈及財務穩定性。 ⊖負面： 忽視風險管理可能導致自然災害或市場波動下的損失，並影響企業聲譽。	✓	✓	✓
2	經濟績效	**正面實際衝擊：**對於營運財務績效、成本控管、投資盈虧及利潤分配等成效之管理。	⊕正面： 帶動產業及社區經濟發展，利潤可與股東、員工、社區等利害關係人共享並回饋社會。 ⊖負面： 若投資失敗或營運績效不佳造成虧損、資金鏈緊張，可能促使員工工作條件降低、縮編、停業、裁員等影響日常營運之事。	✓		✓
3	誠信經營	**正面實際衝擊：**對於貪腐、反托拉斯、不公平競爭等不誠信行為之管理、相關法規遵循情形、檢舉制度以及誠信 / 法治教育的宣導。	⊕正面： 誠信經營增強企業信譽，吸引投資並提升客戶忠誠度。 ⊖負面： 不道德的商業行為會損害其他同業或個人利益，降低市場公平性；並可能導致法律責任和品牌形象受損。	✓		✓
4	產品品質	**正面實際衝擊：**確保產品或服務的品質和安全，針對產品或服務品質建立控管流程、檢驗與把關機制，使產品或服務能夠持續滿足客戶期望。	⊕正面： 高品質產品 / 服務提升市場競爭力，降低退貨和投訴風險。 ⊖負面： 若產品或服務品質低劣將導致客戶信任下降，增加召回成本並影響聲譽，甚至造成使用者的健康與安全影響。	✓	✓	✓

序號	重大主題	主題意義說明	衝擊評估	衝擊範圍		
				經濟	環境	人群
5	客戶關係經營	**正面實際衝擊**：提供符合客戶需求之服務品質，如健全的客戶服務制度、滿意度調查及申訴處理機制等，以建立長期的信任與夥伴關係。	⊕**正面**： 良好的客戶關係提高滿意度，促進長期合作，穩定經濟績效。 ⊖**負面**： 若客戶關係不佳可能導致訂單流失和市場萎縮，並損害客戶利益與信任度。	✓		✓
6	客戶隱私與資訊安全	**正面實際衝擊**：公司對於客戶 / 商業機密資料、個人隱私資料等資訊安全保護措施、資安風險與危機事件管理流程，保護個資和敏感信息，避免重要資訊洩漏造成損失。	⊕**正面**： 強化隱私保護和安全措施增強信任和競爭優勢。 ⊖**負面**： 如發生數據資訊洩露導致信任危機，將損害相關資料持有者的利益，有侵犯隱私疑慮，並可能導致公司法律訴訟、罰款和財務聲譽的損失。	✓		✓
7	人才吸引與留任	**正面實際衝擊**：透過員工招募辦法、薪資待遇、福利設施 / 措施與員工關懷等制度，吸引人才進駐與持續留任。	⊕**正面**： 促進當地就業機會與條件，提高產業競爭力與員工滿意度，穩定的人才有助提高企業競爭力與業績。 ⊖**負面**： 不公平或不佳的聘僱待遇，可能造成人才流失、勞動條件不佳影響股東及員工權益，高流動率亦會增加招聘和培訓成本。	✓		✓
8	人權及多元平等	**正面實際衝擊**：基於對人權保障、平等機會與多元職場的尊重，評估公司內部的多元平等包容情形，並制定相關管理措施。	⊕**正面**： 促進多元化和人權尊重提高員工滿意度，並建立友善包容的職場氛圍。 ⊖**負面**： 如發生不平等或歧視行為將造成人權侵害，影響員工生理或心理健康，並可能導致法律訴訟和公司聲譽受損。	✓		✓

註：重大議題對於本公司營運及上下游之議合方式，均透過 1.1 利害關係人溝通說明。

1.3.2 世芯電子重大主題管理方針

重大主題：風險管理

SDGs

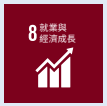


對應指標：自訂主題

相關章節：3.1.2 風險管理、3.4.1 內部稽核

政策承諾	為有效降低公司營運風險，本公司依據風險類型要求各權責單位就其業務相關風險進行策略擬定及改善行動之落實，以確保本公司及子公司內部的各個層級和部門，在各個層面風險皆能有效地辨別、評估和應對，以達到穩健經營和永續發展的目標。
追蹤管理機制	• 每年稽核單位依《內部控制及稽核作業》擬訂年度稽核計劃、執行各項查核作業，並呈報董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效。 • 每年執行內控自評作業，要求各部門及子公司均須自我檢視內部控制制度設計及執行之有效性。 • 各權責單位定期辨識並評估市場、技術及法規等主要風險，並依循當地法令及國際規範，執行相應之管理與控制措施。
目標及指標	關注的有效性：缺失改善完成率、稽核人員培訓率。 **短期目標（1 年內）** 1. 提升稽核人員能力：提供專業培訓，提升稽核人員的專業知識和技能。 2. 優化稽核報告：確保稽核報告詳細、準確，並包含具體改進建議。 3. 擴編稽核人力：逐步擴大稽核範圍覆蓋之深度及廣度。 **中期目標（1 - 3 年）** 1. 強化內部控制：根據稽核結果，改進和強化內部控制制度，確保其有效性。 2. 提升稽核覆蓋範圍：透過稽核人力擴編行動，進一步擴大稽核覆蓋範圍及深 度，合理確保所有業務流程和部門都受到有效監控。 3. 加強風險管理：透過內部稽核及外部查核機制，持續辨識、評估並監控新興風險，並滾動調整風險管理對策，以提升整體風險治理效能。 **長期目標（3 年以上）** 1. 建立風險管理文化：在企業內部建立風險管理文化，確保所有員工都了解並參與風險管理。 2. 促進企業永續發展：通過各式內部稽核及外部稽核活動，促進企業在經濟、環境和社會方面的永續發展。
2025 年行動成果	✓ 稽核單位已依照 2025 年度稽核計畫完成各項查核作業，查核結果未發現重大缺失情事。 ✓ 本公司已依法規制定「永續資訊之管理」內部控制制度，並將其納入 2025 年稽核計畫執行範圍，以確保制度有效落實。

重大主題：經濟績效

SDGs 

對應指標：GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值

相關章節：2.5 財務績效

政策承諾	本公司財務結構穩健，在業界處於領先地位，積極投入新產品的研發設計，並推進產品投入量產，同時深耕既有客戶、爭取新客戶，預期未來獲利穩健成長，另亦持續深化公司營運管理及成本費用合理管控，以因應未來業務成長所需。
追蹤管理機制	• 依法揭露財務資訊，持續保持財務資訊透明度。 • 持續追蹤利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益的影響，並隨時關注市場風險與趨勢變化、擬定未來因應措施。 • 了解客戶需求，提供高品質產品和服務以建立長期客戶關係。
目標及指標	**關注之有效性指標：**合併營收、合併稅後淨利、每股盈餘。 **持續性目標：** 鞏固公司在半導體產業中可信賴 ASIC 合作夥伴的地位，爭取客戶信任以提供高品質的客戶服務，邁向持續成長及獲利之目標。
2025 年行動成果	✔ 2025 年度世芯電子全年合併營收新臺幣 309 億 2,600 萬元，較前一年度的新臺幣 519 億 6,900 萬元減少 40%，係因 2024 年晶圓產品量產收入較高所致；合併稅後淨利新臺幣 55 億 9,800 萬元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 64 億 4,600 萬元減少 13%，本公司持續優化產品組合，2025 年合併營業利益率為 16%，較前一年度成長 23%，每股盈餘新臺幣 69.18 元。

重大主題：誠信經營

SDGs 

對應指標：GRI 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練、
GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動、
GRI 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動

相關章節：3.4 誠信經營

政策承諾	本公司依「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，並於內部規章、年報、公司網站或其他文宣上揭露本公司誠信經營政策。
追蹤管理機制	• 定期舉辦教育訓練課程，提升同仁誠信及自律觀念。 • 提供檢舉管道，若違反誠信行為情節重大者，依相關法令或公司人事辦法予以解任或解雇。
目標及指標	**關注之有效性指標：**誠信經營受訓人次或場次；涉及賄賂、舞弊、利益衝突等事件件數。 **持續性目標：** • 每年定期為經理人及員工進行誠信經營相關之教育訓練。 • 每年確保無發生違反誠信經營相關情事。
2025 年行動成果	✔ 2025 年，誠信經營宣導課程訓練時數合計 23 人時。 ✔ 2025 年本公司無發生任何違反法律之事件，經查無發生貪腐事件及舞弊、違反反競爭行為及反托拉斯和壟斷之行為。

重大主題：產品品質

SDGs

對應指標：自訂主題

相關章節：3.6 品質管理、3.7 供應商管理

政策承諾	提供滿足客戶品質要求的產品並持續不斷改善。公司依循 ISO 9001：2015 品質管理系統及 SONY 技術標準 SS-00259，並持續每年對供應商進行稽核，經由系統化管理，確保供應商提供符合環境安全衛生規定之綠色產品。
追蹤管理機制	• 規劃並建立以流程為基礎的品質管理運作體系（PDCA 流程）。 • 建立品質管理體系及其目標並配備所需的資源，以實現與顧客要求和組織方針一致的結果，並實施上述所做之規劃。 • 根據目標和要求對流程、產品與服務進行監控和測量並報告檢查結果。 • 根據檢查結果視情況採取措施以改進流程績效。
目標及指標	關注之有效性指標：新供應商整體評估、既有供應商稽核。 持續性目標： • 每年落實執行新供應商以及既有供應商稽核評估、改善及教育訓練。 • 既有供應商稽核合格率 100%。
2025 年行動成果	✓ 2025 年世芯電子之新供應商共 1 家，整體評估為 A 等級。 ✓ 2025 年總供應商家數共 14 家，全數完成評鑑，且評鑑合格率為 100%。 ✓ 制定企業內部衝突礦產管制聲明，承諾遵守 RBA（Responsible Business Alliance）規範之不使用衝突礦產政策，要求供應商必須簽署「不使用衝突礦產保證書」。 ✓ 制定有害物質規範，並符合歐盟危害物質限用指令（EU RoHS Compliance）以及新化學品政策（REACH, Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals）。 ✓ 世芯電子所有晶片設計皆有低功耗考量，相對於傳統方法，以百分比而言可減少兩位數。

重大主題：客戶關係經營

SDGs

對應指標：自訂主題

相關章節：3.6.3 客戶關係經營

政策承諾	建立全球主要客戶服務據點，深耕系統客戶之長期合作關係及核心技術。
追蹤管理機制	• 本公司品保單位設有「顧客滿意度及顧客抱怨程序書」。 • 公司網站上設有利害關係人專區之申訴管道。
目標及指標	關注之有效性指標：客戶滿意度。 持續性目標： • 加強與矽智財供應商之策略結盟與長期合作關係。 • 與客戶合作開發各式應用平台架構，並協助客戶建立合作結盟關係，增加系統整合如 SoC 或是 SiP 的競爭力。 • 持續加強與上下游廠商之間的合作關係，並建立更寬廣的市場資訊觸角。
2025 年行動成果	✓ 2025 年共 21 家客戶回覆滿意度調查結果，客戶滿意度均分達 3.98 分。

重大主題：客戶隱私與資訊安全

SDGs



對應指標：GRI 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

相關章節：3.5 資訊安全管理

政策承諾

- 為強化資訊安全管理，確保本公司所屬之資訊資產（包含人員、設備、資料與檔案等）的機密性、完整性及可用性，以保障資訊服務業務不中斷的持續運作，並符合相關法規之要求。
- 制定《資訊安全控管作業指導書》，透過對資訊安全的管理制度，規範資訊安全事件的預防和處置工作，降低資訊安全帶來的風險和損失。
- 因應新型資訊安全風險，公司持續對同仁進行資安演練及教育訓練。
- 制定個人資料保護管理措施，確保個人資料之使用受到嚴謹的規範。

追蹤管理機制

- 由資訊安全小組、稽核安全小組與緊急處理小組組成「資訊安全管理委員會」為公司資訊安全事件進行決策，並統籌資訊安全及保護、相關政策之制定、執行、風險管理與遵循度查核等事務。
- 資訊安全小組負責有關資訊安全預防及處理相關工作；稽核安全小組則負責資訊安全稽核相關工作；緊急處理小組將負責有關危機處理相關工作。
- 實行嚴格的存取權限管理，確保只有授權員工可以存取機密資訊。
- 制定明確的隱私政策，向客戶解釋數據收集和使用方式。

目標及指標

關注之有效性指標：資安事故件數、資安檢測措施結果

持續性目標：

- 構建多層資訊安全防護，持續導入資訊安全防禦創新技術。
- 定期類比演練資訊安全攻擊進行資訊安全成熟度評鑑。
- 定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導改善作為。

2025 年行動成果

- ✓ 2025 年，世芯電子受到分散式阻斷服務（Distributed Denial of Service,DDoS）攻擊及釣魚郵件的威脅，我們對其進行了風險評估，並制定完善的應對措施。透過部署網站應用防火牆（WAF），多重驗證（MFA）等技術，有效降低了風險發生的可能性。
- ✓ 2025 年世芯電子未發生重大資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件遭受裁罰。
- ✓ 2025 成功完成 ISO 27001：2022 認證更新，進一步強化公司在資訊安全治理、風險控管與持續精進方面的承諾，確保關鍵營運系統的韌性與安全性。
- ✓ 2025 年世芯電子完成弱點掃描和滲透偵測，並對結果及時評估與修復。

重大主題：人才吸引與留任

SDGs



對應指標：GRI 401-1 新進員工和離職員工、GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利、GRI 401-3 育嬰假

相關章節：5.1.2 新進與離職員工、5.3.2 完善福利措施、5.2.2 友善家庭職場環境

政策承諾

我們重視在世芯電子服務的每位同仁，薪資福利制度除依各子公司所在地之相關法令制定外，還有多項優於法令的福利措施，亦積極培養專業科技人才，讓同仁能增進自身專業能力，同時樂在工作與生活。

追蹤管理機制

- 由人力資源部確保人員的招募、留任，並訂定完善的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工之薪酬。
- 由 10 位來自不同部門所選出的代表組成福委會，負責制定與執行年度活動計畫、蒐集員工意見並進行討論等。
- 每年依公司發展策略及員工需求訂定員工之年度訓練計劃並提供教育訓練補助。

目標及指標

關注之有效性指標：新進率、離職率、育嬰留停申請率、復職率、留任率。

持續性目標：

- 為促進合理人才流動並吸引具創新技術能力之人才，設定年度離職率在 16% 以內為目標。
- 持續打造及維持多元平等、安全無歧視之就業環境，設定女性員工占比在 20% 之目標。
- 以實際行動回饋員工，每年定期調薪持續加強薪酬競爭力，並訂定到職一年內新人留任率 80% 之目標。

2025 年行動成果

- ✓ 2025 年招募新進率為 28.8%，離職率為 13.1%。
- ✓ 女性員工占比高於 20%。
- ✓ 2025 年新訓滿意度達 98.9%；人權及公司核心價值測驗通過率達 100%。
- ✓ 2025 年到職一年內新人之留任率為 87.0% 且 2025 年下半年針對新進同仁進行「工作環境、職涯發展、企業文化」三大構面調查，整體高度認同感達 80%。
- ✓ 完善育嬰支持體系，2025 年育嬰留停申請率為 50%。
- ✓ 2025 年福委會共開 13 次會議，總提撥額為新臺幣 22,360,201 元，較去年增加 9.22%，160 名員工全數享有福委會福利。
- ✓ 2025 年平均薪酬為基本薪資 4.03 倍，非擔任主管職務全時員工之平均薪酬為基本薪資 3.34 倍。
- ✓ 2025 年全體員工平均調薪 5.6%。

重大主題：人權及多元平等

SDGs



對應指標：GRI 405-1 治理單位與員工的多元化、GRI 405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率、GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動

相關章節：3.2.1 董事會組成與遴選機制、5.1.1 員工結構、5.3.4 公平的薪資待遇、5.2.1 世芯電子人權政策

政策承諾

世芯電子尊重人權並致力於打造多元平等的工作環境，並支持國際公認的勞工及人權標準，在全球各營運據點遵守當地法規，以公平與尊重的方式對待所有員工、契約及臨時人員、實習生等所有工作人員。

追蹤管理機制

- 公司制定《世芯電子多元、公平與共融宣言》、《世芯電子人權政策》。
- 公司制定《公司治理實務守則》明訂董事會成員組成應考量多元化，且不限制性別、年齡、國籍及文化。
- 員工薪酬秉持公平原則，依學經歷、職位、個人工作績效表現等進行評估。

目標及指標

關注之有效性指標：男女薪資加薪酬的比率、女性董事席次、違反人權相關申訴數量、性騷擾事件申訴數量。

持續性目標：

- 提高女性董事席次，促進董事會性別多元化。
- 薪酬政策秉持公平原則，依據公司營運績效、部門及個人績效表現而定。
- 消弭任何歧視行為，打造多元及公平的就業環境。

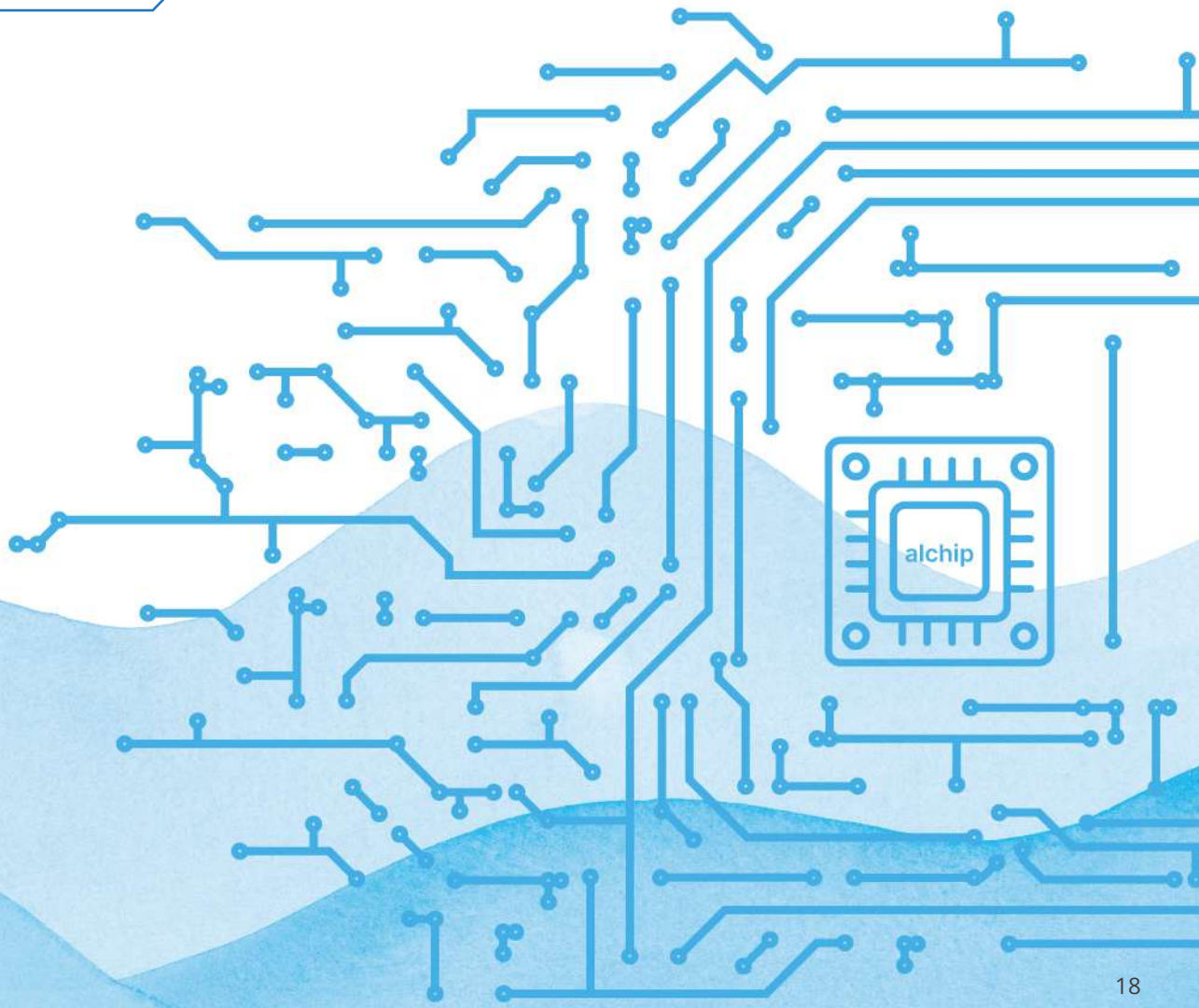
2025 年行動成果

- ✓ 為強化董事會多元化目標，已於改選董事時，納入一名女性獨立董事，未來將提高女性董事席次，以增進董事會性別多元化。
- ✓ 2025 年男性年平均薪酬與女性比例為 1：1.31。
- ✓ 2025 年無發生歧視及性騷擾事件，亦無違反人權相關事件。

2

關於世芯電子

2.1 公司簡介
2.2 核心價值與品牌經營
2.3 產業市場發展
2.4 產銷概況
2.5 財務績效
2.6 創新研發
2.7 參與組織協會



2.1 公司簡介

世芯電子成立於 2003 年，總部設於臺北。是全球領先的特殊應用積體電路（Application Specific Integrated Circuit, ASIC）設計服務公司，專注於高效能計算（High-performance computing, HPC）和人工智慧（Artificial Intelligence, AI）領域，為客戶提供尖端系統單晶片（System on a Chip, SoC）解決方案，涵蓋從晶片設計到製造的全價值鏈一站式服務。世芯電子致力為客戶提供最高效益 / 成本比的解決方案，協助客戶更快將產品導入市場。成立以來已完成眾多主流及高複雜度 SoC 設計的成功案例。

憑藉先進的「2.5D 和 3D 積體電路」（2.5D / 3DIC）設計，以及「晶片堆疊晶圓堆疊基板 / 芯粒」（CoWoS / chiplet）設計和製造管理經驗，世芯電子建立其高性能 ASIC 技術先鋒的領導地位。產品應用市場包含：AI 人工智慧、HPC 高效能運算 / 超級電腦、車用電子、手機、娛樂設備、通訊設備及其他消費性電子產品。2014 年於臺灣證券交易所掛牌上市（股票代號：世芯 - KY：3661）。

世芯電子股份有限公司基本資料

董事長	沈翔霖
總經理	沈翔霖
創立時間	2003 年 2 月 27 日
資本額	新臺幣 8 億 1,284 萬元
上市時間	2014 年 10 月 28 日
股票名稱（代碼）	世芯 - KY（3661）
業務經營	專業特殊應用積體電路（ASIC）、系統單晶片（SoC）設計及製造生產
營運總部	臺灣臺北
總部資訊	臺北市內湖區文湖街 12 號 9 樓 電話：+886-2-27992318 傳真：+886-2-27997398
其餘據點	臺灣新竹、美國矽谷、日本新橫濱、中國大陸、馬來西亞、越南

世芯電子產品與服務介紹

產品與服務	項目內容
ASIC 及晶圓產品	提供特殊應用積體電路（Application Specific Integrated Circuit, ASIC）及系統單晶片（System on chip, SoC）之委託設計服務（Non-recurring engineering, NRE）與後端晶圓製造、封裝及測試之完整服務。
委託設計 Non-recurring engineering, NRE	主要提供設計產品時所需的電路設計元件資料庫和各種矽智慧財產（Silicon Intellectual Property, SIP），以及製作產品光罩組的電路圖，並委託代工廠生產光罩、晶圓、切割與封裝，再由本公司工程人員做產品測試後，交付試產樣品予客戶。
其他	提供客戶後端晶圓製造、封裝、測試的服務。

2025 年開發成功之技術

完成 N2 測試晶片並成功流片（Tape-out）

完成 N3 和 N5 3DIC 專案並成功流片，
實現客製化 UCIe / PCIe PHY 及 3D LiteIO 整合

推動 N3 CoWoS-R MCM 產品進入量產階段

完成 5 個客戶 N2 專案並成功流片

完成 N5A ADAS 車用產品開發並進入量產階段

推動 N5 產品於航太應用領域進入量產階段

專有名詞

3DIC：三維積體電路

PCIe (Peripheral Component Interconnect Express)：高速周邊元件互連匯流排標準

PCIe PHY：PCIe 介面實體層

3D LiteIO：三維晶片低功耗互連技術

CoWoS-R：重佈線層型晶圓上晶片封裝技術

MCM：多晶片模組

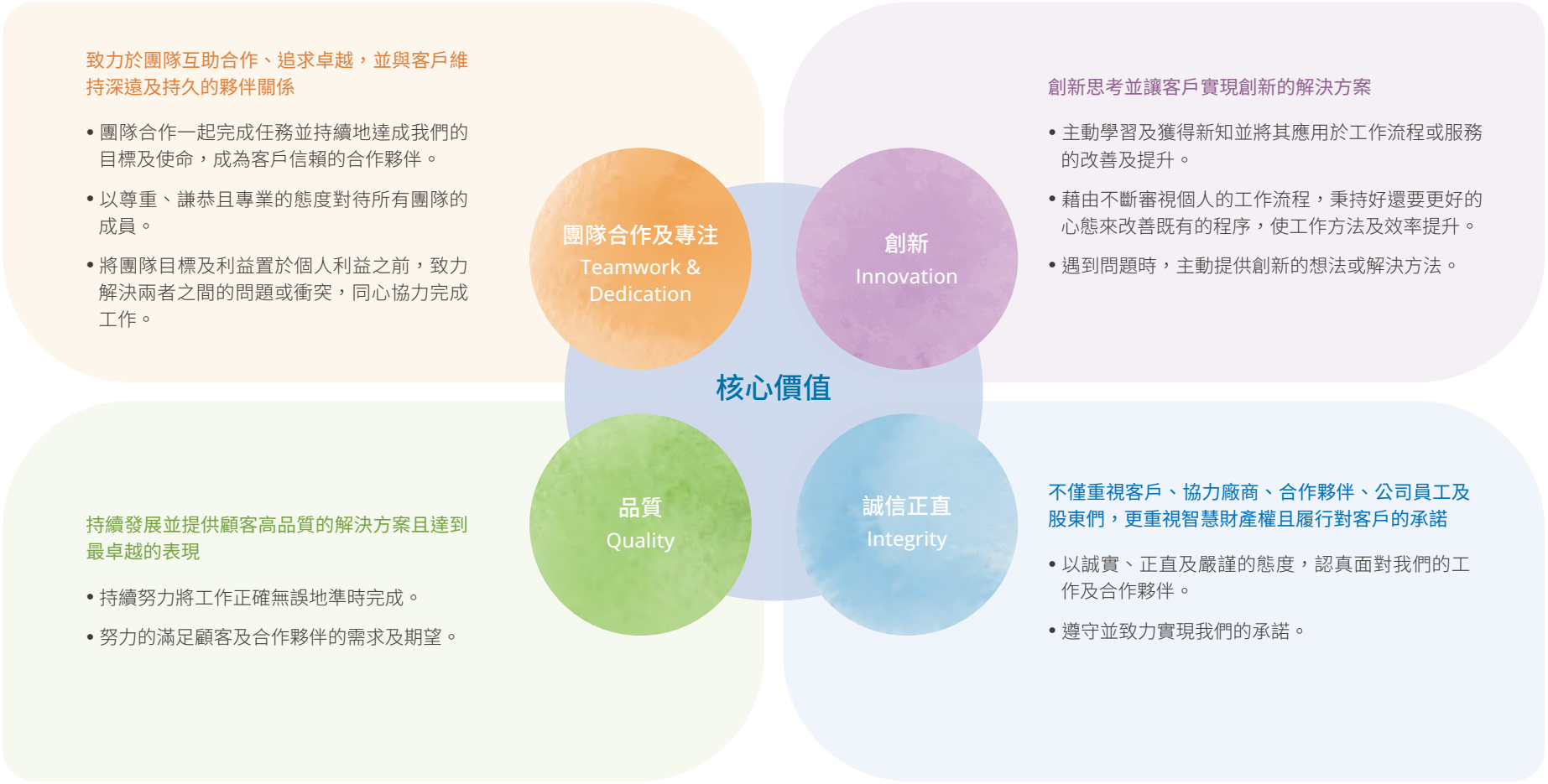
N5A：5 奈米車規製程

ADAS：先進駕駛輔助系統

2.2 核心價值與品牌經營

核心價值

「團隊合作及專注、創新、誠信正直與品質（TIIQ）」是貫穿世芯電子的核心精神，透過共同價值促使公司上下同心協力，合力達成世芯電子的使命與目標。



品牌經營

世芯電子作為全球領先的 ASIC 設計服務公司，專注於高效能運算（HPC）和人工智慧（AI）領域，為客戶提供尖端系統單晶片（SoC）解決方案，涵蓋從晶片設計到製造的全價值鏈一站式服務。世芯電子秉持「創新為本、誠信經營、品質至上、團隊合作」的核心價值，致力於成為業界最可靠的 ASIC 合作夥伴。公司以「一次流片成功」為品質標杆，透過自主技術研發與全球化資源配置，協助客戶縮短產品上市週期，在快速變化的技術環境中保持競爭優勢，並持續為客戶與股東創造卓越價值。

深化全球佈局

全年參與 14 場線下展會，包括北美市場 6 場及非北美市場 8 場，直接接觸達 17,000 名行業專業人士。通過深度參與全球行業生態，進一步鞏固在 AI 與高效能運算領域的市場地位。

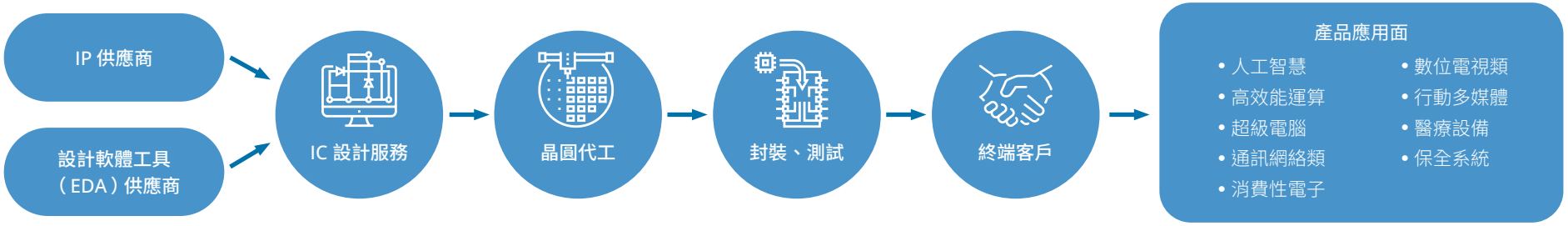
提升品牌聲量

透過發布 15 篇新聞稿及 1 次權威媒體採訪，我們系統性地傳遞了在 ASIC 技術創新、AI 應用落地及高效能運算領域的成果，強化了「The AI & HPC ASIC Leader」的專業形象與行業影響力。

2.3 產業市場發展

產業現況與發展趨勢

無晶圓廠之 ASIC 產業帶動各系統應用領域、矽智財元件（IP）、製造、封裝、測試等發展，形成專業分工各司其職的產業鏈。



世芯電子產業鏈關聯圖

無晶圓廠特殊應用積體電路（ASIC）

ASIC 晶片因其高性能和低功耗特性，在電子產品、資訊科技、醫療健康、汽車產業和人工智慧等多個領域得到廣泛應用。例如：提升電子產品的性能、資訊科技中加速加密解密、支援醫療領域先進設備、車用電子領域中實現智慧化、優化人工智慧領域邊緣運算，使 ASIC 晶片的高度整合和專用化，成為支援技術創新和產業發展的關鍵元件。

近年來，人工智慧逐漸融入企業營運與日常生活，不僅改變了商業模式，也為半導體產業帶來新的成長契機。隨著市場對更高效能、更低功耗以及小型化設計的需求不斷增加，半導體業者加快技術升級與產品研發，幫助整個產業朝向更高效率與更精密製程。

隨著生成式 AI 和大型語言模型的興起，對晶片的算力和能耗控制需求越來越高，推動了 ASIC 晶片在 AI 領域的快速發展。在早期，ASIC 的下游應用領域主要是各領域智慧終端機設備；近期雲端算力需求增加，ASIC 憑藉出色的算力優勢開始在推論領域擴展應用；進一步說明大型模型算力需求遽增，推論領域 ASIC 的發展方向逐漸明朗，成為 AI 晶片市場的重要成長動能。與此同時，消費電子領域不斷增長的需求也將持續推動 ASIC 市場的發展。在技術層面，ASIC 的設計和製造正不斷邁向更先進的製程節點，從 7 奈米、5 奈米到近期的 3 奈米，搭配 2.5D、3D 封裝技術的應用，進一步提高了整合度和功能複雜度。EDA 工具的進步也縮短了設計週期，降低了開發成本。

系統單晶片（SoC）

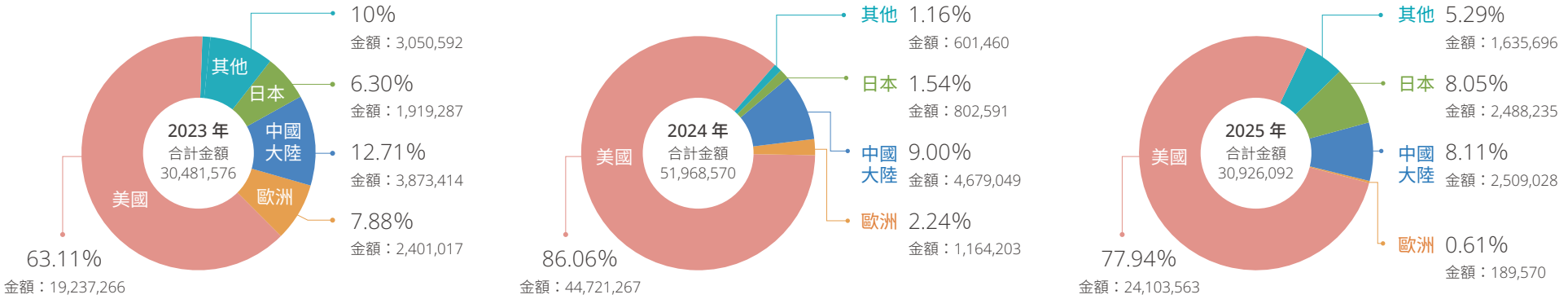
隨著半導體製程的發展，傳統微控制器 (Microcontroller Unit, MCU) 無法完全滿足智慧終端機的需求，因此近期逐漸發展出 SoC，SoC 憑藉其高性能、低功耗、高度的彈性，使單晶片能夠完成完整的電子系統。SoC 在追求高性能和低功耗的智慧型手機、平板電腦等晶片領域已佔據主導地位，在自動駕駛、人工智慧物聯網 (Artificial Intelligence of Things, AIoT) 等領域也已得到應用，隨著 AIoT、5G 的不斷發展，未來將持續朝向更為廣闊的應用領域擴展。

呈上所述，SoC 的發展，平衡了性能、算力、功耗、製程難度等方面。當前 AI 已成為各大 SoC 廠商的必爭之地，同時對演算法提出更高要求，在功耗受限下，實現 AI 演算法成為關鍵，算力效率（單位算力的成本和功耗）極為重要。SoC 目前已應用在智慧手機、平板電腦、自動駕駛、AIoT 等晶片領域，隨著 AIoT 和 5G 技術的進步，未來的應用範圍將更廣泛。此外，資訊大爆炸時代對邊緣計算算力提出更高要求，智慧硬體需求量也將持續上漲。



2.4 產銷概況

本年度人工智慧與高效能運算（HPC）相關應用占整體營收約 83%，先進製程（7 奈米及以下）設計服務則貢獻約 87% 之營收，充分展現世芯電子在關鍵技術領域的領先實力。加上多項即將量產的專案儲備，公司持續在快速變動且高度競爭的市場中創造價值，並保持穩健成長。



世芯電子銷售市場占比（單位:新臺幣仟元）

業務發展計畫

	短期業務發展計畫	長期業務發展計畫
生產	• 加強上下游之合作。 • 提供客戶優質的供應鏈管理，以創造生產的附加價值。 • 與晶圓廠建立長期的合作關係。	• 加強設計與生產的銜接，持續降低生產成本，提高生產良率。 • 提供客戶更優質的供應鏈管理及更專業的後段諮詢能力，以創造生產的附加價值。 • 與晶圓廠建立長期緊密的合作關係，包括矽智財之驗證研發。
業務	• 以系統客戶為主，選擇具市場潛力的產品，尤其在 HPC / AI 相關之應用產品。 • 將系統客戶的現有產品導入先進製程，以降低成本與耗電。 • 增加系統整合如 SoC 或 SiP。 • 以市場導向開發客戶，尋找具發展潛力的客戶，專注於本公司三大領域客戶。	• 建立全球主要客戶服務據點，深耕系統客戶之長期合作關係及核心技術，提升市場知名度及佔有率。 • 加強與矽智財供應商之策略聯盟與長期合作關係。 • 與客戶合作開發各式應用平台架構，並協助客戶建立合作結盟關係，增加系統整合如 SoC 或 SiP 的競爭力。 • 持續加強與上下游廠商之間的合作關係，並建立更寬廣的市場資訊觸角。

2.5 財務績效

2025 年度世芯電子全年合併營收新臺幣 309 億 2,600 萬元，較前一年度的新臺幣 519 億 6,900 萬元減少 40%；合併稅後淨利新臺幣 55 億 9,800 萬元，較前一年合併稅後淨利新臺幣 64 億 4,600 萬元減少 13%，本公司持續優化產品組合，2025 年合併營業利益率為 16%，較前一年度成長 23%，每股基本盈餘新臺幣 69.18 元。

為求公司財務健全，本公司投資政策以穩健經營為原則，無從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品交易，且資金貸與及背書保證交易皆依據本公司相關程序辦法執行，迄今無發生虧損。另，近年投資評估更積極納入 ESG 概念， 2025 年新增投資 Republic of Chile 社會責任債券美金 20 萬元整，且該債券取得櫃檯買賣中心永續發展債券資格認可。

2025 年世芯電子自中華民國政府取得新臺幣 51,934 元財務補助，補助項目為臨場健康服務補助，另取得中國「高新企業與科技創新支持、算力補貼、產業扶植、研究開發補助、企業辦公用房租金補貼」，補助金額共新臺幣 26,101,139 元。

世芯電子近三年財務績效（單位：新臺幣仟元）

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	30,481,576	51,968,570	30,926,092
營業毛利	6,794,351	10,201,003	8,154,375
營業利益	3,761,272	6,496,367	5,016,848
營業外收入及支出	436,392	1,311,780	1,703,170
稅前淨利	4,197,664	7,808,147	6,720,018
本期淨利（淨損）	3,320,516	6,446,540	5,596,309
本期綜合損益所得	3,301,378	8,266,586	3,882,662
屬於本公司業主淨利	3,325,170	6,445,719	5,598,340
歸屬於本公司業主綜合損益總額	3,306,032	8,265,765	3,884,693
每股盈餘（元）	45.47	81.34	69.18
每股股利（元）	23.22	36.5	34.17

組織所產生及分配的直接經濟價值（單位：新臺幣仟元）

項目		2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值（A）	營業收入	30,481,576	51,968,570	30,926,092
	業外收入	433,261	1,371,619	1,760,414
分配的經濟價值（B）	營運成本	23,843,229	42,127,958	22,998,632
	員工薪資和福利	1,979,779	1,939,203	1,584,673
	支付出資人的款項	930,917	1,818,236	2,945,750
	支付政府的款項	877,148	1,361,607	1,123,709
	社區投資	-	315	340
留存的經濟價值（A-B）		3,283,764	6,092,870	4,033,402

2.6 創新研發

世芯電子致力於頂尖積體電路的研發與製造，涵蓋 SoC 開發所需之客製化設計工具及設計方法，以確保服務品質，並根據 AI / HPC 的市場需求提供最有效的解決方案與建立相應的設計，包含芯粒（chiplet）技術平台及高效能運算 IP 組合，其中包括 HBM、UCIe、PCIe、SerDes 等，以及最新的 3.5D 先進封裝技術。

為因應未來的成長，世芯電子將持續投入研發資源發展 SoC 與客製化電路矽智財（IP）之設計研發，主要研發項目包括：低功耗設計流程、時脈電路自動優化技術、訊號完整性管理技術、高階微處理器及其周邊矽智財之效能提升，以及高階多晶片封裝設計技術等。延續在 3 奈米人工智慧及高效能運算專案所累積的豐富實績，世芯電子正進一步推動 3.5D 先進封裝技術應用。同時，公司亦積極推動 2 奈米製程晶片設計專案，並持續強化先進製程布局至最新之 1.4 奈米技術。透過跨部門資源整合與策略合作，世芯電子已建立穩固的技術與服務基礎，可協助客戶掌握市場契機、推出最先進的創新產品，並持續鞏固公司在先進技術與製程設計服務領域的領導地位。

近三年世芯電子研發費用均有臺幣上億元之水準，2025 年研發費用佔營業收入之占比達到 6%，為近三年最高，未來將視產品開發計畫持續投入研發資源。

世芯電子近三年研發費用（單位：新臺幣仟元）

年度	2023 年	2024 年	2025 年
金額	1,546,585	2,141,874	1,831,066
變化幅度	+32%	+38%	-14%
營收佔比	5%	4%	6%

專有名詞

HBM (High Bandwidth Memory)：高頻寬記憶體
UCIe (Universal Chiplet Interconnect Express)：通用晶粒互連標準
SerDes (Serializer / Deserializer)：串列器 / 解串器
SoC：系統級晶片整合
CPOV SoW（System-on-Wafer）：CPO 驗證工作範疇
SI / PI / Thermal：訊號完整性、電源完整性、熱分析

研究發展計畫

短期研究發展計畫

- 加速進行以提供客戶 2 和 1.4 奈米製程技術。
- 加大投入資源在 2 和 1.4 奈米測試晶片以進行驗證和設計方法。
- 進行高速 3.5D D2D（die-to-die）介面 IP 之設計和驗證流程，以利客戶端整合 2 奈米及未來 1.4 奈米晶片於 3D SoC 設計中。
- 加大投入資源在 3.5D 測試晶片，與主要晶圓廠和委外半導體封裝測試（OSAT）供應商合作，確保 3D 封裝解決方案準備就緒。
- 擴充低功耗和低電壓客製化數位單元產品組合，以利客戶端進行 2 奈米以下晶片設計。

長期研究發展計畫

- 建立 AI 輔助之 SoC 設計平台以支持領先的半導體先進製程技術。
- 使用 3.5D 芯粒（Chiplet）技術平台實現 SoC 設計。
- 發展新世代 SoIC, CPO, System-on-Wafer (SoW) 等設計技術，以利客戶端運用多樣化封裝方式集成系統級設計。
- 通過投資高端客製化數位積體 / 類比電路的研發，擴充矽智財產權庫。
- 引入新進 SoC 設計方法和客製化電路來提高性能和節能。
- 通過提供 SI / PI / Thermal 和 IP 子系統設計 / 驗證，實現系統級設計服務。

技術開發

世芯電子結合商用的設計軟體工具（EDA）與內部研發的設計技術，包含線路、實體設計及獨特的設計軟體工具，提供客戶提高效能、縮小面積、降低功耗及快速完成的服務。

方法與技術	效益
階層式實體設計及時序分配	可在晶片設計上分為幾個部份同時進行設計的工作，同時掌握各部份的時序，以符合晶片對於時序的要求。
實體設計	將各種矽智財（IP）用於高密度的晶片設計，以縮小晶片面積，達到降低成本的目標。
時序與電氣的設計	可藉由調整一些參數以提高良率。
時序及耗電分佈	可以達到降低功耗，提高電器效能。
可測試電路的設計	可將晶片的可測試覆蓋率極大化，優化測試向量，以降低測試時間與成本。
產品規劃及制定規格階段之技術	世芯電子為客戶做成本的規劃，包含選擇系統晶片（SoC）或系統封裝（SiP）、系統成本及零件成本（BOM）規劃、製程成熟度及矽智財元件（IP）穩定度考量、次世代製程可行性（Half node）、靜態隨機存取記憶體修復與否（SRAM Repair）評估、並做測試成品選擇與解決方案。通過與矽智財元件供應商共同開發測試解決方案，建立內置測試模組（DFT，BIST）與配合可大量生產的測試機台，量產時採用兩組、四組甚至八組同時測試的線路板以節約測試成本。最後，與封裝廠研擬最合適的封裝方式，建立良好合作關係，替客戶開發最佳的成品品質和市場效益。
SoC 和 3.5D 先進封裝技術	先進封裝技術由 2.5D 逐漸走向 3D 和 3.5D，在人工智慧系統單晶片設計中發揮著舉足輕重的作用。世芯電子已成功完成多個 2 奈米到 5 奈米採用 2.5D/3D 封裝技術的晶片設計案，並開始引入整合多個 3D 垂直堆疊晶片於單一封裝內的 3.5D 技術。世芯電子的特殊 3D 時鐘樹結構，可支持頂層和底層晶片之間的時鐘完全同步，並進行上下層的高速資料傳輸，幫助客戶高效率達成 3D 晶片整合。
原型及生產階段之技術	在原型的製作及晶片量產，世芯電子以專業的設備與技術（內建測試機台和測試治具）與供應商緊密合作，幫助客戶縮短產品進入量產的時程，同時分析產品特性與敏感度，訂立量產製程條件及測試規格，並提供客戶少量的原型成品，供其製作系統工程原型機。在客戶原型機驗收過程中，世芯電子為晶片量產做準備，包括可靠性和品質性分析。進入量產後，持續經由良率提升與縮短測試時間，為客戶降低生產成本。

研發量能

內部研究與技術創新為半導體業極具重要性的經營要點，世芯電子自詡為客戶開發創新產品的得力助手，積極投入新興技術研究與發展，並制定智慧財產權相關管理計畫。2025 年，全集團研發團隊人數達 420 人，當年度智慧財產權取得數量共 34 件，智慧財產權（包含專利權、著作權以及積體電路布圖設計）累計有效件數共 236 件。

世芯電子近三年研究發展績效

年份	2023 年	2024 年	2025 年
智慧財產權申請件數	41	15	37
當年度完成研發專案數量	36	17	34
當年度平均研發人數	428	446	420

註：因世芯電子研發人員遍布全球各營運據點，故研發人數係採全球營運據點人數統計。

2025 年智慧財產權取得情形

國家	新件數	失效件數	累計有效件數
臺灣	0	0	8
美國	0	0	9
中國	34	0	219
總計	34	0	236

2.7 參與組織協會

世芯電子積極參與外部組織協會與相關活動，與同業廠商交流並掌握市場景氣脈動，瞭解相關利害關係人對各主題之看法，促進世芯電子朝永續發展邁進。

世芯電子參與之公協會組織

組織名稱	參與身分
中華民國台灣半導體產業協會	團體會員
Universal Chiplet Interconnect Express, UCIe	Adopter
TSMC Value Chain Alliance（VCA）program	VCA Member
TSMC 3DFabric™ Alliance	DCA/VCA Member
Chinese American Semiconductor Professional Association, CASPA	Platinum
Ultra Accelerator Link Consortium	Adopter

3 公司治理

3.1 組織架構
3.2 董事會
3.3 功能性委員會
3.4 誠信經營
3.5 資訊安全管理
3.6 品質管理
3.7 供應商管理

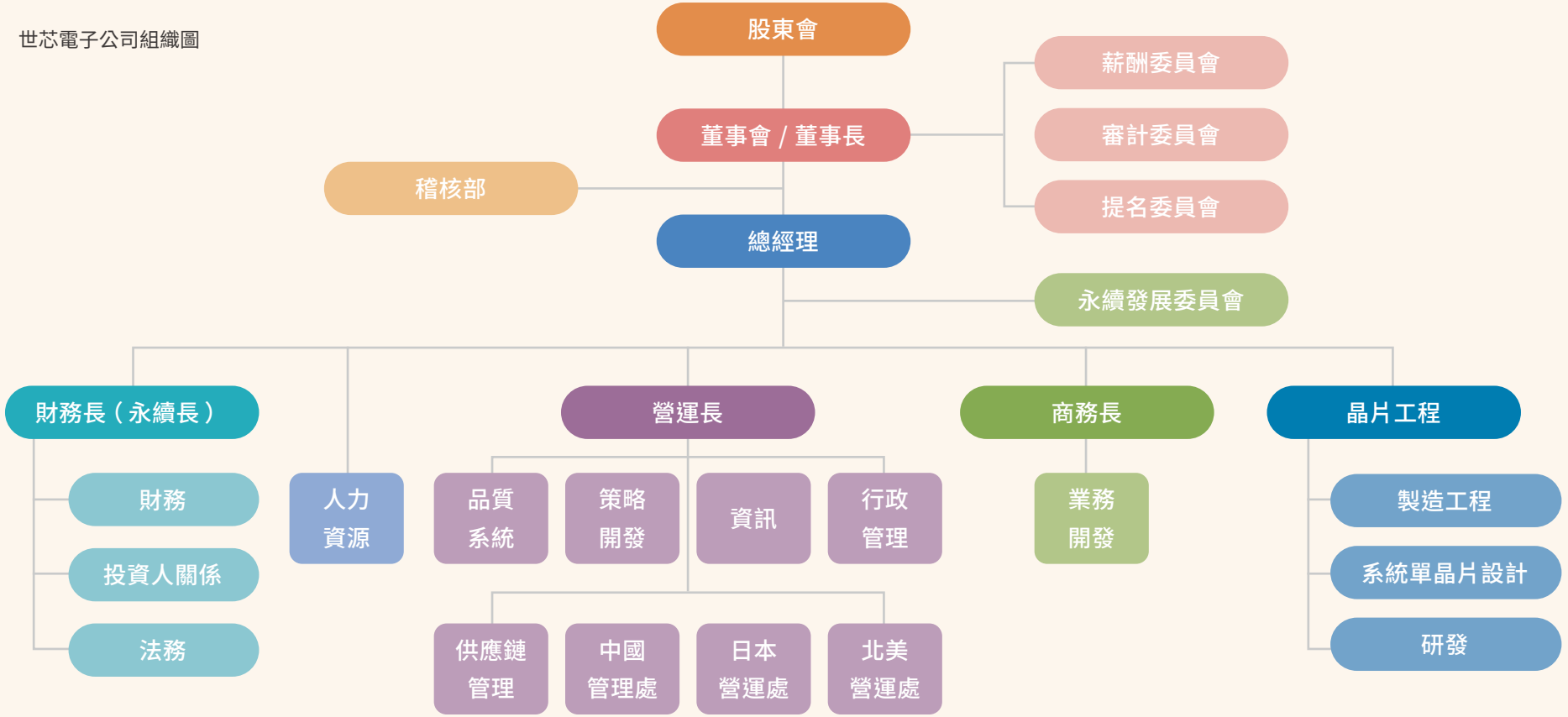


3.1 組織架構

世芯電子致力遵循公司治理制度相關法規，並制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「永續發展實務守則」作為公司治理架構遵循依據，要求世芯電子全體同仁（含董事會成員及經理人）等相關人員執行職務時，能遵守道德規範，以維護公司、股東及社會之利益。

本公司於董事會下設有審計委員會、薪酬委員會及提名委員會等功能性委員會，期望藉其專業審查與建議，協助董事會進行適當決策。

世芯電子公司組織圖



3.1.1 永續發展委員會

世芯電子於 2024 年 11 月設立永續發展委員會，由總經理擔任主席，公司治理主管擔任召集人，並由研發、供應鏈管理、銷售、法務、財務及人力資源部門之高階主管擔任委員，並於轄下設五個執行小組，分別為永續環境組、創新管理組、社會共好與友善職場組、夥伴共榮組及公司治理組，共同檢視永續發展工作執行情形，並依公司營運及外部利害關係人關注議題訂定永續工作重點及目標。

各執行小組依其專業分工，聚焦關鍵永續議題，並透過跨部門協作推動相關措施之落實與精進，其職責說明如下：

世芯電子永續發展委員會組織圖



本公司永續發展委員會於 2025 年推動各項活動，並定期向董事會報告執行情形及推動成果。2025 年度內共向董事會報告 2 次，內容如下：

- ✔ 辦理環境保護教育活動。
- ✔ 完成「再生電腦 希望工程」之公益捐贈活動。
- ✔ 完成綠電採購。
- ✔ 完成 2024 年溫室氣體盤查及查證與永續報告書查證。
- ✔ 完成客戶滿意度問卷調查。
- ✔ 完成董監責任險續保。
- ✔ 完成董事進修訓練。

3.1.2 風險管理

世芯電子風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
策略及營運風險	• 國際政治風險	✓ 即時追蹤相關國際政治動態以及相應進出口法規變化，並同時透過法務部門與外部事務所諮詢	法務部
市場風險	• 競爭對手推出新品導致產品銷售不佳 • 產品設計不良造成客戶流失風險	✓ 找出對手未曾留意的功能並加速研發新產品 ✓ 加強設計階段測試以改善不良功能出現之可能性	業務部
稅務風險	• 公司於全球佈局經營業務，必須遵循各營運據點所屬國家的稅法規定，稅法與法規的任何不利變動皆會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生負面影響 • 集團關係企業間交易容易受到各營運據點稅務機關之監管，利潤分配合理性受到挑戰	✓ 定期辨認、評估與管理源自法規變更及營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制 ✓ 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD）公布的國際公認移轉訂價準則，同時透過外部稅務諮詢機構提供專業服務，遵循各地營運據點之申報規範	財務部
法規風險	• 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放等，或是與原物料含量相關的法規限制	✓ 檢核人事、環安相關法規 ✓ 若有相關爭議發生，將與外部法律事務所合作，針對產業特殊法規尋求專業協助	法務部
供應鏈管理風險	• 人權與環保意識提升，造成的供應鏈管理風險 • 供應鏈違反政府相關法規可能造成的風險	✓ 如供應商有違反相關法令或倡議之情事，即派人啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作	供應鏈管理處
職安風險	• 公司大樓或廠區之硬體設備造成危安風險	✓ 於新進人員的訓練課程加入工安宣導 ✓ 定期檢查公司硬體設備（如建築物、電器等）是否完好無故障	行政管理部
資安與個資風險	• 駭客可能攻擊外部網站或內部系統竊取機密資訊 • 機密文件（包含實體）的洩密風險	✓ 委請專業顧問公司針對公司資安系統提出建議並協助改善，官網沒有和內部系統關聯，並且沒有機密內容 ✓ 每名員工所使用的公司電腦均需安裝防毒軟體，並經 IT 部統一評估採購 ✓ 在公司內外部不提及機密文件內容，並落實標示機密等級並分類	資訊處

3.2 董事會

3.2.1 董事會組成與遴選機制

董事會職責在於確保公司營運資訊公開透明及遵循相關法規，負責指導公司策略、監督管理階層、公司治理制度之各項作業安排、對公司股東會負責及依照法令及公司章程之規定行使職權。世芯電子董事會成員選任依據「董事選舉辦法」相關規範辦理，採候選人提名制，於股東會以單記名累積投票制方式選出。

董事會多元化情形

世芯電子之「公司治理實務守則」已明訂董事會成員組成應考量多元化，且不限制性別、年齡、國籍及文化，除應具備執行業務所必需之條件，為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力等多元化專業背景。

世芯電子董事成員名單

職位	姓名	性別	年齡	國籍	經營管理	領導決策	產業經歷	財務會計
董事長	沈翔霖	男	51 ~ 60 歲	美國 / 中華民國	★	★	★	-
董事	張國威	男	61 ~ 70 歲	中華民國	★	★	★	-
董事	王德善	男	41 ~ 50 歲	中華民國	★	★	★	★
獨立董事	郭明鑑	男	61 ~ 70 歲	中華民國	★	★	-	★
獨立董事	鄒覺倫	男	61 ~ 70 歲	中華民國 / 美國	★	★	★	-
獨立董事	田至元	男	61 ~ 70 歲	中華民國 / 美國	★	★	★	★
獨立董事	曾馨嫻	女	51 ~ 60 歲	中華民國 / 美國	★	★	★	-

註：
1. 董事長沈翔霖兼任總經理，董事王德善兼任財務長。
2. 董事之詳細學經歷、多元化及獨立性等情形請參閱本公司年報。

本公司於 2025 年度完成董事全面改選，董事會由 7 席董事組成，其中包含 4 席獨立董事以及 2 席具員工身分之董事（佔全體董事成員比例為 28.6%）。全體董事任期為三年，自 2025 年 5 月起至 2028 年 5 月屆滿。董事長由沈翔霖先生擔任，並兼任總經理一職。沈翔霖先生長期深耕本公司經營管理，具備豐富之產業經驗與卓越之經營績效，由其兼任董事長及總經理，有助於整合董事會決策與經營執行，強化公司對市場變化之即時應對能力。惟考量董事長兼任總經理之情形，本公司已設置 4 席獨立董事，透過獨立董事之專業判斷與監督機制，確保董事會運作之客觀性與制衡機制有效運作。在董事組成多元性方面，董事會成員年齡分布在 30 歲以下 0 位；30 ~ 50 歲 1 位（佔 14.3%）； 50 歲以上 6 位（佔 85.7%），平均年齡為 60 歲，兼具產業經驗與穩健決策能力。本公司亦積極推動董事會性別多元化，已於 2025 年董事改選時增設一名女性董事，以逐步提升女性參與決策之程度。目前董事會中男性董事 6 位（佔 85.7%），女性董事 1 位（佔 14.3%）；未來將持續朝女性董事席次達三分之一之目標邁進，以強化董事會之多元觀點，並落實永續治理之精神。

3.2.2 董事會議案討論

本公司 2025 年共召開 6 次董事會議，董事出席情形如下表。董事會以審核企業經營績效、討論 ESG 議題及重大營運發展為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。2025 年，董事會共討論 38 件重要議案；包含治理機制修訂、企業投資、永續策略、外部查核制度以及例行性決議事項等進行溝通。2025 年董事會運作情形資訊請參閱本公司年報。

2025 年董事會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
董事長	沈翔霖	6	0	6	100%
董事	張國威	6	0	6	100%
董事	王德善	6	0	6	100%
獨立董事	郭明鑑	3	0	3	100%
獨立董事	鄒覺倫	3	1	2	67%
獨立董事	田至元	3	0	3	100%
獨立董事	曾馨嫻	3	0	3	100%
董事長	關建英[註1]	3	0	3	100%
獨立董事	洪茂蔚[註2]	3	0	3	100%
獨立董事	江善頌[註2]	3	0	3	100%
獨立董事	莊彬甫[註2]	3	0	3	100%

註：
1. 關建英先生於 2025 年 5 月 20 日卸任董事長。
2. 洪茂蔚先生、江善頌先生與莊彬甫先生於 2025 年 5 月 29 日卸任董事。

避免利益衝突

為避免利益衝突發生之情事，世芯電子制定《誠信經營守則》與《誠信經營作業程序及行為指南》，規範董事之利益迴避原則。目前本公司具有的利益衝突風險為董事於其他董事會任職，為避免此利益衝突情形，本公司依循誠信經營規範規定董事、董事之配偶、二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司、獨立董事、經理人、及其他出席或列席董事會之利害關係人，對董事會會議事項與其自身或其代表法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞，則不得加入討論及表決並迴避，亦不可代理其他董事行使其表決權，董事間也應自律，不得相互支援。

2025 年董事利益迴避情形

- 日期：2025/2/27
- 姓名：沈翔霖、王德善
- 討論議案：高階經理人薪酬案
- 利益迴避事由：

  沈翔霖兼任總經理，王德善兼任財務長。因高階經理人薪酬案涉及自身利害關係，故兩人皆未參與討論及表決。

3.2.3 董事進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，世芯電子董事會成員致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升與凝聚本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識。2025 年董事會總計進修時數共 66 小時，平均每人進修 9.4 小時；本公司亦不定期寄發內部人股權議題等資訊，以增進董事會成員所需之治理知能及趨勢洞見。

2025 年董事進修課程

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	沈翔霖	社團法人中華公司治理協會	• 企業績效管理暨獎酬機制運作實務 • 虛擬貨幣與區塊鏈：監管趨勢與企業新局	6	66
董事	張國威	社團法人中華公司治理協會	• 企業績效管理暨獎酬機制運作實務 • 虛擬貨幣與區塊鏈：監管趨勢與企業新局	6	
董事	王德善	社團法人中華公司治理協會	• 企業績效管理暨獎酬機制運作實務 • 虛擬貨幣與區塊鏈：監管趨勢與企業新局	6	
		金融監督管理委員會	• 第十五屆臺北公司治理論壇	6	
獨立董事	郭明鑑	臺灣證券交易所	• 2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	
獨立董事	鄒覺倫	社團法人中華公司治理協會	• 企業績效管理暨獎酬機制運作實務 • 虛擬貨幣與區塊鏈：監管趨勢與企業新局	6	
		社團法人中華財經發展協會	• 董監事應注意之公司財務決策	3	
		社團法人台灣專案管理學會	• 接班團隊建構與人才發展	3	
獨立董事	田至元	社團法人中華公司治理協會	• 董事會議怎麼議？上市櫃公司董事會議事運作常見缺失實務分享	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	• 晶圓世紀大戰 ：台積電的關鍵技術與全球布局對半導體產業的影響	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	• 114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	• 董監事暨公司治理主管系列課程—企業內部人違法「內線交易」與洗錢防制之相關法規與案例分析	3	
獨立董事	曾馨嫻	社團法人中華公司治理協會	• 企業績效管理暨獎酬機制運作實務 • 虛擬貨幣與區塊鏈：監管趨勢與企業新局	6	
		社團法人台灣專案管理學會	• 人工智慧趨勢解析與企業風險管理策略	3	
		社團法人中華財經發展協會	• 2026 全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望	3	

3.2.4 董事會暨功能性委員會績效評估

落實公司治理並提升董事會功能，依上市上櫃公司治理實務守則制定「董事會績效評估辦法」，建立績效目標以加強董事會運作效率。世芯電子每年執行內部董事會績效評估一次，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次，並應於次一年度第一季結束前完成。

績效評估指標及結果

本公司內部績效評核分別以「董事會績效考核自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」、「薪酬委員會績效考核自評問卷」、「審計委員會績效考核自評問卷」與「提名委員會績效考核自評問卷」進行評估，滿分為 5 分（非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分），2025 年董事會暨功能性委員會績效評估結果皆高於 4.5 分，整體績效俱佳，董事及功能性委員會對於各項評核指標運作多為非常認同，整體運作良好，符合公司治理要求。本公司 2024 年度已完成外部評核，委託外部機構財團法人台北金融研究發展基金會針對 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 9 日期間進行書面資料審核以及實地訪評，該機構及執行專家與本公司無業務往來，且具備獨立性。2025 年度董事會評估結果已於 2026 年 3 月 6 日提報董事會通過，本公司將依據評估報告結果進行公司治理優化。

董事會績效考核自評結果

	評估項目	題數	平均得分
1	對公司營運之參與程度	12	4.67
2	提升董事會決策品質	12	4.83
3	董事會組成與結構	7	4.71
4	董事的選任及持續進修	7	4.57
5	內部控制	7	4.43
	董事會績效評估 5 大面向評估之平均分數		4.64

註：評估項目之「對公司營運之參與程度」及「提升董事會決策品質」中，已涵蓋對於董事會之「永續表現」、「風險管理」及「誠信經營」面向之評估。

董事成員績效評估自評結果

	評估項目	題數	平均得分
1	公司目標與任務之掌握	3	5.00
2	董事職責認知	2	4.93
3	對公司營運之參與程度	8	4.84
4	內部關係經營與溝通	3	4.95
5	董事之專業及持續進修	3	5.00
6	內部控制	3	5.00
	董事成員績效評估 6 大面向評估之平均分數		4.95

薪酬委員會績效考核自評結果

	評估項目	題數	平均得分
1	對公司營運之參與程度	4	5.00
2	功能性委員會職責認知	5	5.00
3	提升功能性委員決策品質	7	5.00
4	功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
	薪酬委員會績效評估 4 大面向評估之平均分數		5.00

審計委員會績效考核自評結果

	評估項目	題數	平均得分
1	對公司營運之參與程度	4	4.94
2	功能性委員會職責認知	5	4.95
3	提升功能性委員決策品質	7	5.00
4	功能性委員會組成及成員選任	3	4.92
5	內部控制	3	4.92
	審計委員會績效評估 5 大面向評估之平均分數		4.95

提名委員會績效考核自評結果

	評估項目	題數	平均得分
1	對公司營運之參與程度	4	5.00
2	功能性委員會職責認知	5	4.73
3	提升功能性委員決策品質	7	5.00
4	功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
	提名委員會績效評估 4 大面向評估之平均分數		4.93

3.3 功能性委員會

3.3.1 審計委員會

世芯電子為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，成立審計委員會，並依據「審計委員會組織規程」運行。本公司審計委員會由全體獨立董事組成，共計四人，其中一人為召集人；全體成員均具備專業知識與豐富經驗，且其中二人具備會計或財務專長。審計委員會之運作以監督為主要職責，包括：公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等，審計委員會至少每季召開一次常會，2025 年共召開 6 次會議。

2025 年審計委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	郭明鑑	3	0	3	100%
獨立董事	鄒覺倫	3	0	3	100%
獨立董事	田至元	3	0	3	100%
獨立董事	曾馨嫻	3	0	3	100%
獨立董事	洪茂蔚[註]	3	0	3	100%
獨立董事	江善頌[註]	3	0	3	100%
獨立董事	莊彬甫[註]	3	0	3	100%

註：洪茂蔚先生、江善頌先生與莊彬甫先生於 2025 年 5 月 29 日卸任董事。

3.3.2 薪資報酬委員會

世芯電子為健全董事及高階經理人之薪資報酬制度，成立薪資報酬委員會，本公司薪資報酬委員會成員人數為四人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。本公司薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策及經理人之報酬，薪酬委員會至少每年召開二次會議，2025 年共召開 2 次會議。

2025 年薪酬委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	郭明鑑	1	0	1	100%
獨立董事	鄒覺倫	1	0	1	100%
獨立董事	田至元	1	0	1	100%
獨立董事	曾馨嫻	1	0	1	100%
獨立董事	洪茂蔚[註]	1	0	1	100%
獨立董事	江善頌[註]	1	0	1	100%
獨立董事	莊彬甫[註]	1	0	1	100%

註：洪茂蔚先生、江善頌先生與莊彬甫先生於 2025 年 5 月 29 日卸任董事。

3.3.3 提名委員會

本公司提名委員會於 2024 年 11 月設立，旨在尋覓、審核及提名董事會及高階經理人候選人，以及進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估、訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。委員會成員為三人，由董事會決議委任之。委員會成員由獨立董事郭明鑑先生、田至元先生與董事長沈翔霖先生組成。

2025 年提名委員會出席情形

職稱	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率
獨立董事	郭明鑑	3	0	3	100%
獨立董事	田至元	3	0	3	100%
董事長	沈翔霖	4	0	4	100%
獨立董事	洪茂蔚註	1	0	1	100%
獨立董事	江善頌註	1	0	1	100%

註：洪茂蔚先生與江善頌先生於 2025 年 5 月 29 日卸任董事。

董事薪酬決定辦法

世芯電子董事之酬金由薪酬委員會依各董事之學歷、在本公司擔任之職位、參考同業通常水準、對公司營運參與程度、貢獻程度與經營績效，同時考量本公司未來可能面臨之營運風險、交易風險及財務風險等因素作為核發酬金之依據。此外，董事酬金之核定亦參酌董事績效評核結果。董事績效評核涵蓋六大項：（1）公司目標與任務之掌握（含對於公司永續發展目標推動）、（2）董事職責認知、（3）對公司營運之參與程度、（4）內部關係經營與溝通、（5）董事之專業及持續進修，以及（6）內部控制。薪酬委員會至少每年召開一次會議檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度標準與結構評估並訂定董事、經理人之薪資報酬，將評估結果提出建議，再提交董事會討論。

另外，董事會為激勵高階經理人重視公司長期綜合績效表現，達成公司永續發展目標，自 2024 年起將公司永續發展目標和高階經理人之激勵制度連結，設定永續目標 KPI，依永續目標達成狀況作為最終考核成果的加減分項目，以滿分的正負 5% 為限。高階經理人 ESG KPI 如右表。

永續發展目標	ESG KPI
環境	• 減少溫室氣體排放 • 能源多元化，增加再生能源使用
社會	• 人才培育與發展 • 職場多元化與人權保障 • 職業安全與衛生
公司治理	• 誠信經營透明治理 • 綠色供應鏈管理 • 董事會多元化

藉由連結永續績效，實質鼓勵高階經理人對於企業在「環境（E）、社會（S）、治理（G）」永續理念的持續付出，鼓勵其持續著眼於長期價值的貢獻。

董事與經理人之酬金相關資訊已揭露於本公司年報。2025 年度董事會決議分配之董事酬勞為新臺幣 4,365.2 萬元。

3.4 誠信經營

世芯電子為落實誠信經營政策並積極防範不誠信行為，強調從事商業活動需基於公平、誠實、守信、透明等原則，故依《上市上櫃公司誠信經營守則》及本公司集團企業與臺灣在地相關法令，訂定《誠信經營守則》與《誠信經營作業程序及行為指南》，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

本公司人力資源部門為企業誠信經營專責單位，負責「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」辦法之修訂及監督執行，並每年至少一次向董事會報告誠信經營執行成果。

如世芯電子發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，應即刻查明是否屬實，如經查證確實有違反相關法令或本公司誠信經營政策，應立即要求行為人停止相關行為。當情節重大時，依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解僱，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護世芯電子之名譽及權益。另外，為有效落實我們對誠信經營的政策，本公司在與他人建立商業關係前，均會先行評估產品相關廠商之合法性、誠信經營政策，並於合約內容中包含遵守誠信經營政策之條款，未來也將持續擴大對各供應商與商業夥伴在誠信經營方面的要求，期望透過打造良好的商業關係，共同實踐對誠信經營的承諾。誠信經營相關規範也已放置於企業官網中，提供各商業夥伴不定期進行檢視，了解本公司之誠信經營方針。

3.4.1 內部稽核

世芯電子之稽核單位隸屬於董事會轄下，為獨立運作單位，專任稽核人員每年持續進修以確保其專業性與適任性，並依照董事會通過之稽核計畫執行年度稽核工作，以督促公司內部各單位自行評估內部控制制度的有效性，並由稽核單位覆核各單位之自行評估報告，作為向董事會報告內部控制制度聲明書之依據。另外，稽核單位每年執行抽核，檢視交易流程是否符合世芯電子內部規範，並彙整稽核結果向董事會報告。2025 年度依董事會核准之稽核計畫辦理稽核作業，稽核範圍除了母公司（含臺灣分公司）外，也包含子公司。本年度稽核項目共計 41 項，內容涵蓋銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、固定資產、電腦資訊、投資循環及永續資訊管理等主要營運循環。查核結果未發現重大缺失。整體而言，相關內部控制制度之設計及執行，足以合理確保營運之效果及效率、財務報導之可靠性，以及相關法令之遵循等目標之達成。



3.4.2 誠信及法務教育宣導

世芯電子根據相關法令及內部規章，依循同仁業務職掌定期為經理人及員工進行誠信經營相關之教育訓練，訓練內容包括：從業道德及法規遵循、反貪瀆、利益迴避、內線交易、資訊安全管理及營業秘密保護、智慧財產權保護、個人資料與隱私權保護等，並以面授及數位課程方式進行。本公司不定期透過 E-mail 信件提供誠信經營相關資訊給全體董事成員，並定期將誠信經營執行情形報告到董事會。2025 年，本公司對於同仁之誠信經營教育訓練主要為新進同仁；新進同仁進行競業禁止及機密資訊保護課程時數合計 23 人時。

2025 年度法務人員教育訓練課程

課程名稱	課程時數	參與人次	參與總時數
新人訓練：競業禁止及機密資訊保護課程	0.5	46	23

3.4.3 法規遵循

世芯電子致力於落實誠信經營，並遵循法規要求，為確保營運活動符合當地政府之法令規範，我們設有法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，提供相關法治教育及加強合約審閱，確保營運活動合法合規。2025 年本公司無發生任何違反法律之事件，亦無發生貪腐及舞弊、違反反競爭行為及反托拉斯和壟斷之行為。

世芯電子近三年違規事件統計

項目	2023 年	2024 年	2025 年
貪腐及舞弊案件	0	0	0
違反反競爭行為、反托拉斯和壟斷之行為	0	0	0
重大違反法規事件[註]	0	0	0
其他違反法規事件（總數 / 罰款金額）	0 件 / $ 0	0 件 / $ 0	0 件 / $ 0

註：重大違規事件定義為：金融監督管理委員會處理違反金融法令重大裁罰措施之對外公布說明辦法第 2 條。

3.4.4 檢舉制度

世芯電子制定《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》並於公司網站提供檢舉管道，供本公司內部及外部人員使用，以防止非法與不道德或不誠信之行為損及利害關係人權益，使世芯電子制定之誠信經營及道德相關政策得以落實，並確保檢舉人及相對人的合法權益。

若發現公司同仁或任何代表本公司的相關人有違反法律或從業道德之相關情事，可透過檢舉信箱提出檢舉，2025 年世芯電子無接獲任何檢舉事項。

世芯電子檢舉管道

檢舉管道：發言人
受理類型：受理股東、投資人等利害關係人之檢舉
檢舉信箱：IR@alchip.com

檢舉管道：稽核主管
受理類型：受理董事、客戶及供應商之檢舉
檢舉信箱：whistleblower@alchip.com

檢舉管道：人力資源部主管
受理類型：受理內部同仁之檢舉（包含：性騷擾、職場不法侵害申訴與諮詢）
檢舉信箱：hr@alchip.com

3.5 資訊安全管理

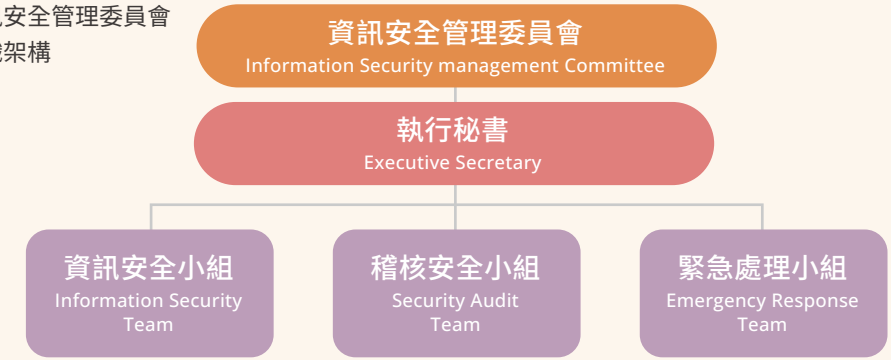
世芯電子為落實資訊安全管理，確保資訊的機密性、完整性與可用性，制定《資訊安全控管作業指導書》。本公司透過對資訊安全的管理制度，規範資訊安全事件的預防和處置工作，降低資訊安全帶來的風險和損失。管理項目包含資訊機房門禁管制、資訊使用需求申請、使用者權限設定、資訊安全作業的宣導、合法軟體安裝、資料備份及異地存放、災害復原及緊急應變措施與 IDC 核心機房巡檢等。2025 年世芯電子未發生重大資安事件，亦無發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件。

3.5.1 資訊安全風險管理架構

「資訊安全管理委員會」為公司資訊安全事件決策機構，由資訊安全小組、稽核安全小組與緊急處理小組所組成，統籌資訊安全及保護、相關政策之制定、執行、風險管理與遵循度查核等事務，並由營運處副總監督評核資訊安全與網路安全管理機制及方向。

資訊安全小組負責有關資訊安全預防及處理相關工作，稽核小組則負責資訊安全稽核相關工作，緊急處理小組將負責有關危機處理相關工作，落實專業分工以建構完善的資訊安全管理架構。

資訊安全管理委員會
組織架構



3.5.2 資通安全政策

隨著科技日新月異，不同的資訊安全風險也隨之產生，因此本公司資訊安全管理委員會每年召集涵蓋臺灣與其他海外子公司各單位的小組成員舉辦例行會議，依據規劃、執行、查核與行動管理循環機制，檢視資訊安全政策適用性與保護措施並定期與資訊安全委員會回報執行成效。世芯電子於 2024 年導入資訊安全管理系統，並取得 ISO / IEC 27001：2022 認證。2025 年成功完成 ISO / IEC 27001：2022 認證更新，進一步強化公司在資訊安全治理、風險控管與持續精進方面的承諾，確保關鍵營運系統的韌性與安全性。

世芯電子 ISO / IEC 27001：2022 證書


Certificate TW24/00000607
SGS
Alchip Technologies, Limited.
ISO/IEC 27001:2022
IAF

資訊安全循環機制

階段	內容
規劃階段	著重資訊安全風險管理，建立完整的資訊安全管理系統，從系統面、技術面、程式面降低企業資訊安全威脅，建立符合客戶需求、最高規格的機密資訊保護服務。
執行階段	構建多層資訊安全防護，持續導入資訊安全防禦創新技術，將資訊安全控管機制整合內化於軟硬體維運、供應商安全管理等日常作業流程，系統化監控資訊安全，維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。
查核階段	積極監控資訊安全管理成效，依據查核結果進行資訊安全指標衡量及量化分析，並透過定期類比演練資訊安全攻擊進行資訊安全成熟度評鑑。
行動階段	以檢討與持續改善為本，落實監督、稽核確保資訊安全規範持續有效；當員工違反相關規範及程式時，依據資訊安全違規處理流程進行處置，並視違規情節進行人事處分（包括員工當年度考績或採取必要的法律行動）；此外，亦依據績效指標及成熟度評鑑結果，定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導改善作為，確保公司重要機密資訊不外洩。

具體資安管理方案

多層資訊安全防護

- 物理安全：對資料中心及機敏資料存放場所的進出進行管控，防止未經授權人員隨意進出。
- 網路安全：導入先進技術執行電腦掃描及系統與軟體更新，並強化網路防火牆與網路管控，防止電腦病毒跨網段擴散。
- 裝置安全：建置即時的端點防毒措施，強化惡意軟體行為偵測，並對裝置的接入和權限進行控管，防止接入未經檢測的硬體設備和安裝未經授權的軟體。
- 應用程式安全：制定應用程式安全自檢表、評核標準及改善目標。
- 供應鏈資訊安全：構建供應商資訊安全保護機制，定期傳達公司最新的資訊安全規定及注意事項。
- 資料安全保護強化：對公司機密檔傳輸進行加密，並對外發郵件和檔案進行管控和有效追蹤，細化資料的存取權限，防止未經授權的資料存取。

檢討與持續改善

- 加強員工對郵件、即時聊天工具被攻擊利用的警覺性，執行釣魚郵件防禦偵測。
- 定期執行防火牆策略及日誌檢查，以及時發現漏洞並優化。
- 改善關鍵業務系統的災備措施，並加強還原演練。

資訊安全成效監控

- 委託協力廠商定期執行公司網路與資訊安全評鑑。
- 整合協力廠商的資訊安全性漏洞評估報告，進行風險分析。

3.5.3 資訊安全事件處理

世芯電子依照風險程度將資訊安全事件進行分類，並依據不同類型的資安風險採取相對應的因應措施，當資訊安全管理委員會獲通報或主動發現任何違反資訊安全的行為，將針對違反行為和結果進行評估，如涉及到世芯電子之合作夥伴，將由資訊安全管理委員會向合作夥伴通告相關資訊和安全改進措施。

2025 年，世芯電子受到兩次分散式阻斷服務（DDoS）攻擊及多次釣魚郵件的威脅（實際次數如右表），我們對其進行風險評估，並制定完善的應對措施及防護機制。透過部署網站應用防火牆（WAF）、多重驗證（MFA）等技術，以提升企業網站安全性有效降低風險發生的可能性。同時，我們也定期進行資安演練，以提升員工的資安意識。2025 年未有資料洩露情事，未對於本公司客戶造成資安相關影響。

資安事件風險分級與因應措施

資安事件分類	風險等級	因應措施
重要且緊急	高風險	立即評估事件產生原因，立即制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除。
重要	較高風險	立即評估事件產生的原因，在一定時間內制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除
一般	一般及低風險	定期察看和評估安全事件並作紀錄，定期評估是否需要對一般風險採取相應措施。

2025 年世芯電子資安威脅事件統計

威脅類型	勒索軟體	勒索行為	網路釣魚	攻擊活動
件數	121	0	90	378

3.5.4 資安風險應對措施

為降低資訊安全風險，世芯電子定期對 IT 服務進行弱點掃描和滲透偵測，並對結果及時評估與修復。另持續投入資源於：防火牆訂閱安全防護並更新系統版次、導入微軟 M365 Defender 端點安全防護、個人電腦防毒軟體訂閱及主系統更新、伺服器端點防護及漏洞修補延續訂閱、資訊安全社交工程演練及教育訓練等。

世芯電子為提升同仁對資訊安全的意識，資訊處於每年編列教育訓練經費，利用內部網路系統、電子郵件、廣播及海報等方式，隨時對公司同仁公告資訊安全威脅、資安新聞、病毒最新情況與相關因應方式，並依照實際需求不定期對員工進行資訊安全教育及訓練，或派員接受外部單位辦理之訓練課程，以提升本公司人員之資安知識及能力，促使員工瞭解資訊安全的重要性及各種風險，增進同仁資訊安全素養。

2025 年世芯電子資安檢測措施執行成果

資安檢測措施	漏洞 / 風險等級	初次掃描	二次掃描	結果確認
弱點掃描	高（High）	106	11	✔
	中（Medium）	101	9	✔
	低（Low）	474	68	✔
滲透偵測	高（High）	0	0	✔
	中（Medium）	0	0	✔
	低（Low）	4	0	✔

2025 年世芯電子資安教育訓練課程辦理情形

課程時間	課程名稱	受訓對象 / 人數
全年度	新進員工資訊安全教育	新進員工 / 61
1 月份	網路釣魚電子郵件安全意識培訓	全體員工 / 599
6 月份	資訊安全案例座談 I	資訊部人員 / 20
10 月份	資訊安全教育訓練	全體員工 / 648
12 月份	資訊安全案例座談 II	資訊部人員 / 20

註：由於世芯電子之員工遍佈全球各營運據點，故本處所揭露之人數係依全球營運據點統計彙整。

3.6 品質管理

3.6.1 產品品質管理

世芯電子以「提供滿足客戶品質要求的產品並持續不斷改善」作為品質政策，除要求各部門主管須以公佈、教育訓練或其他方式將品質政策宣導給所有同仁外，更要落實政策貫徹執行。本公司依循 ISO 9001：2015 品質管理系統及 SONY 技術標準 SS-00259，規劃並建立以流程為基礎的品質及環境管理的運作體系（PDCA 流程）並取得相關證書。於 2025 年 1 月 21 日通過 ISO 26262：2018 道路車輛功能安全驗證，旨在提供最高水準品質的功能安全產品、交付和服務，與客戶建立互惠互利的長期關係，以確保本公司符合客戶需求與法令規章的要求。

本公司致力於透過整合 ISO 9001：2015 品質管理系統和 ISO 26262：2018 功能安全標準的原則，提供高品質、安全的半導體產品。我們確保產品品質、可靠性和功能安全貫穿產品生命週期的始終，從設計研發到生產製造和客戶支援。在所有與安全相關的決策中，安全始終優先於成本和進度。我們致力於透過系統化的流程和持續改進，預防缺陷、降低風險並實現客戶滿意。

世芯電子 ISO 9001: 2015 品質管理系統證書





世芯電子 ISO 26262 : 2018
道路車輛功能安全證書

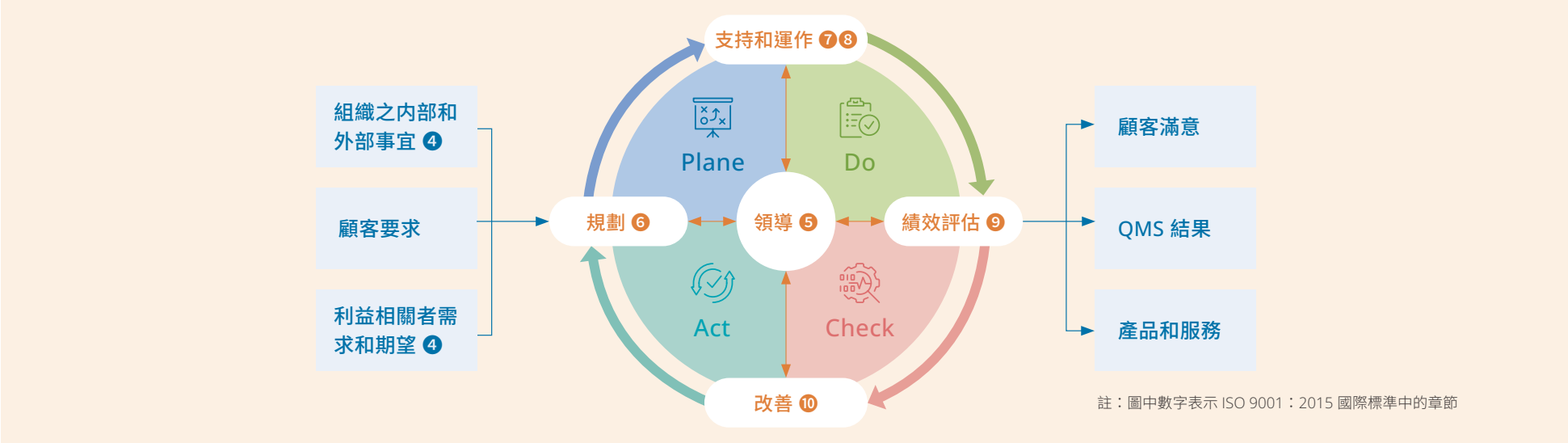


世芯電子 SONY SS-00259 證書



3.6.2 品質管理流程

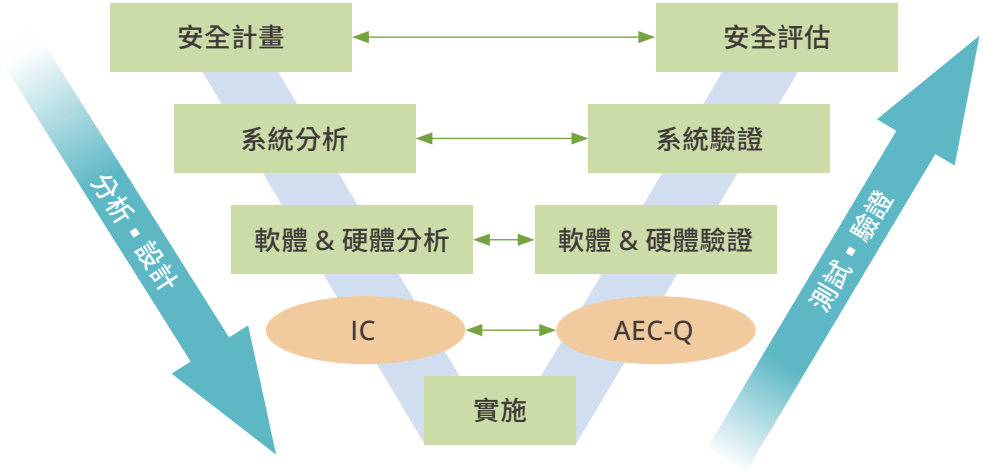
3.6.2.1 品質管理系統



3.6.2.2 ISO 26262 : 2018 V model

ISO 26262：2018 的 V-Model 描述了產品從設計到驗證的完整流程。

- 在左側，我們先逐步定義需求，並進行系統、軟體與硬體的設計與分析，確保一開始方向正確。
- 在底部，完成產品的實作與整合，例如 IC 開發與相關可靠度標準（AEC-Q）。
- 在右側，則依照左側的設計內容，進行對應的測試與驗證，確認每一個階段的成果都符合原先的需求。
- 每一個設計步驟，都必須有對應的驗證方式，以確保產品的品質與功能安全。

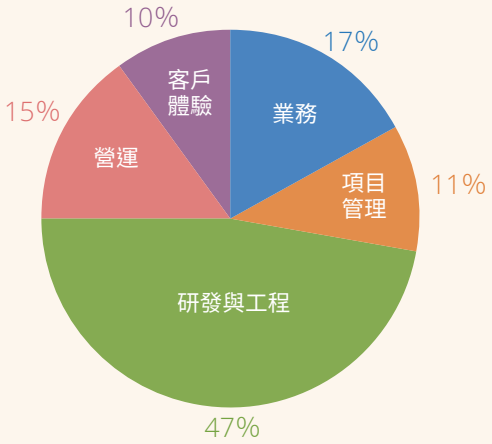


3.6.3 客戶關係經營

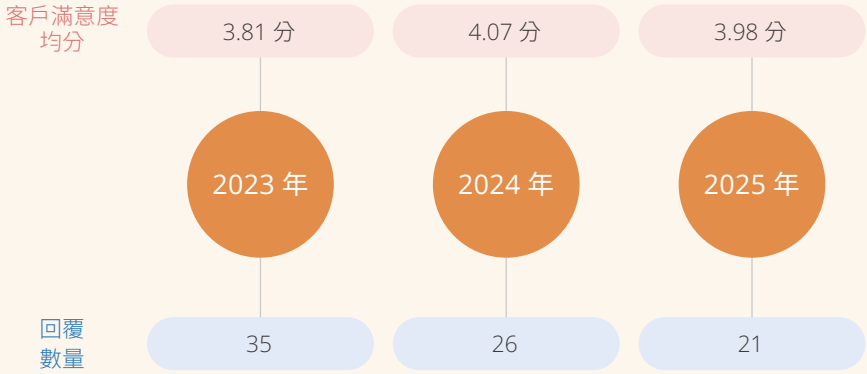
客戶滿意度調查

世芯電子每年定期執行客戶滿意度調查，並依據各面向議題及不同業務體系設計問卷，在取得客戶回饋後，將開會討論及擬定行動計畫，以持續落實改善與精進策略。2025 年，世芯電子共有 21 家客戶回覆客戶滿意度問卷，滿意度均分達 3.98 分。

世芯電子客戶滿意度問卷各面向議題比重



世芯電子近三年客戶滿意度調查結果



客訴處理流程

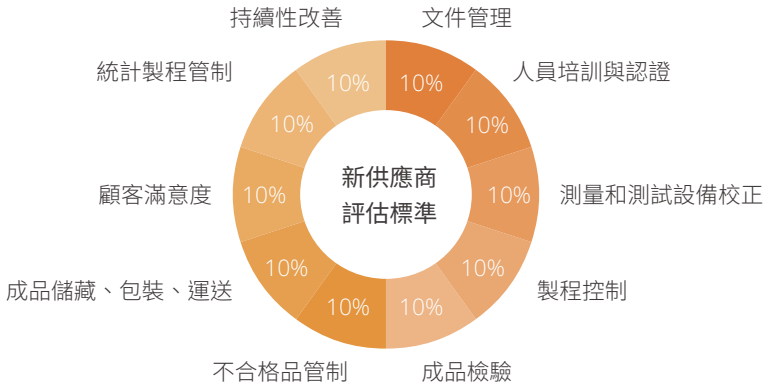
當接獲客訴案件時，相關部門會立即發出客戶反應需求單或提供異常範本，透過判斷分析單位確認責任是否歸屬於世芯電子。一旦確認事件與本公司有所關聯，我們會發出分析報告或改善及預防報告並進行確認。最終將移交予客戶，並與其保持緊密的溝通，若客戶接受即順利結案；反之，我們將重新檢討並改進解決方案後，再次發出分析報告或改善及預防報告，直至案件順利結案。2025 年，世芯電子客訴事件共 10 件，主要是「生產管控」及「研發與工程」等事項。對於已發生之客訴事件，相關部門亦對於客戶反應事項進行處理，並提供分析與改善報告，確保後續處理及預防機制落實，維持與客戶的合作關係。

3.7 供應商管理

世芯電子為全球 IC 設計服務領導廠商，已通過 ISO 9001：2015 品質管理系統與 SONY 綠色夥伴認證。為確保所有產品皆符合環境、安全與衛生等相關法規要求，世芯電子高度重視供應商管理，並持續投入資源與供應商攜手推動綠色環保政策與企業社會責任。透過永續、合規與責任意識落實於整體供應鏈，與供應商共同降低對環境與社會的衝擊。

3.7.1 新供應商評選

世芯電子在尋求新供應商合作時皆會進行新供應商稽核評估、改善及教育訓練，依據本公司制定之 10 項指標進行評估，最後依照評估分數判定是否成為世芯電子之供應商。2025 年本公司新增 1 間新供應商，新供應商整體評估為 A 等級。世芯電子針對供應商進行環境及社會面之評估；評估比率為 100%，全面要求符合 CSR（企業社會責任），以加強上下游供應鏈對企業社會責任的關注。IP 供應商、基板供應商納入世芯電子供應商管理，使外包商管理更加全面與完善。



新供應商評估分數處置情形

評等	世芯電子作為
A	新供應商之品質管理優良，可成為世芯電子之供應商。
B	新供應商之品質管理良好，可成為世芯電子之供應商。
C	新供應商之品質管理可被世芯電子接受，但需在 1 個月內提供相關文件或改善計畫，世芯電子將於 6 個月後再次進行評估。
D	新供應商之品質管理不符合世芯電子要求，不予合作。

3.7.2 既有供應商稽核

世芯電子每年持續對供應商進行稽核、改善及教育訓練，經由系統化運作與管理，確保供應商提供品質精良的產品。2025 年，世芯電子共有 14 間供應商，且全數經過稽核並通過，合格率為 100%。

世芯電子近三年供應商稽核結果

年度	2023 年	2024 年	2025 年
總供應商家數	13	16	14
受稽核之供應商家數	12	16	14
合格之家數	12	16	14
合格率	100%	100%	100%

3.7.3 綠色供應商規範

不使用衝突礦產承諾

近年，衝突礦產之使用對社會環境與國際人權造成影響，有鑑於剛果民主共和國及其周圍國家和地區境內之礦產交易為當地利益團體所控制。世芯電子為落實社會責任與實踐國際正義，避免產品原料與生產過程中使用來自爭議地區之礦物，制定企業內部衝突礦產管制聲明：

- 世芯電子全力支持對衝突礦產的抵制行動，承諾遵守 RBA 規範之不使用衝突礦產政策，不接受來自於剛果民主共和國及其周邊國家用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，如：金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）等。
- 世芯電子清楚地向供應商傳達並致力要求供應商，如知悉產品中使用有衝突金屬時，需立即主動告知。
- 世芯電子要求供應商必須簽署「不使用衝突礦產保證書」。

綠色資訊平台建置

世芯電子建構系統化之 IT 資料庫管理，便利上下游廠商綠色文件資料之交換。透過此平台可以追蹤 ICP MSDS 等數據並在有效期間到期前更新；此平台也可檢視產品的物料清單。

企業持續營運計畫（BCP）

為確保世芯電子於製造據點及設計據點發生各類災害或重大突發事件時，仍能維持關鍵營運與服務之持續運作，本公司訂定企業持續營運計畫（Business Continuity Plan, BCP）。本計畫明確界定災害發生時應採取之應變行動、所需資源配置及目標復原規劃，以確保營運與服務能於最短時間內有效恢復，並將事件對公司營運之影響降至最低。此外，本公司針對關鍵材料使用所涉及之管理風險，亦已建立完善之營運持續計畫，以確保關鍵材料之產能穩定、符合綠色環保要求，以及供應商原物料之持續供應，進而降低相關製造風險並確保關鍵材料之穩定供應。

有害物質管制

世芯電子為建立綠色供應鏈，供應商除需通過供應商評鑑外，針對有害物質的取得及運用也需進行管制，以確保世芯電子之產品原料來源之安全，所有合格供應商皆需符合下列世芯電子有害物質相關規範：

- ✓ 符合世芯電子相關規範及國內、外法令等國際環境規範
- ✓ 世芯電子新外包商評鑑程序
- ✓ 世芯電子外包商管理程序
- ✓ 世芯電子環境管理物質管理程序
- ✓ 歐盟危害物質限用指令（EU RoHS Compliance）
- ✓ 歐盟新化學品政策（REACH）
- ✓ 無鹵材料（Halogen Free）

永續環境

4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）
4.2 溫室氣體盤查
4.3 能源管理
4.4 水資源管理
4.5 廢棄物管理
4.6 永續採購



4.1 氣候相關財務揭露（TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures）



世芯電子重視氣候變遷對於營運變化的衝擊，目前由財務長暨發言人帶領財務及營運部門共同檢視氣候變遷對世芯電子的衝擊與影響。藉由專題會議，彙整氣候變遷議題，檢視各項議題對世芯電子產生之新興機會與風險衝擊。本公司將於未來年度評估、規劃氣候變遷管理組織，並持續穩定地監控氣候變遷相關風險與機會以及檢視企業相關作為。

世芯電子於 2023 年 12 月設立溫室氣體盤查推行委員會，由永續長擔任高階主管，行政管理部擔任執行秘書，委員會轄下之盤查組員主責推動全公司環保、安衛、節能、節水及溫室氣體管理相關工作，並向永續發展委員會定期呈報計畫執行情形，再由永續發展委員會至少每半年一次向董事會報告當年度執行成果及未來工作計劃。

為因應氣候變遷之議題，世芯電子辨識各項氣候相關風險機會，並訂定出各項因應措施以防止營運中斷、增加綠色營運效能並降低潛在之財務影響風險，例如相關辦公室緊急應變設備之設置、節能減碳措施、節約水能源訓練，並為持續減碳訂定各項低碳策略。

世芯電子於 2024 年經董事會通過「風險管理政策」，以作為風險管理之最高指導原則。本公司每年定期評估氣候相關風險，並進行風險辨識、評估分析，及對高風險項目提出因應作法，以期將影響或衝擊控制在可接受的範圍內，且由董事會與管理階層定期監督與檢討風險管理政策，以達到公司穩健經營和永續發展的目標。

- 世芯電子已建立水資源、能源使用、溫室氣體排放等氣候相關風險及機會的管理指標。
- 訂定水資源、溫室氣體排放等分階段減量目標。
- 溫室氣體盤查情形請詳 4.2 溫室氣體盤查，世芯電子依 2022 年之碳排放強度為基準，目標每年減少碳排放量強度 1%。

4.1.2 氣候風險與機會影響評估

氣候相關風險及財務影響

風險型態	影響期間	風險因子	影響	因應措施
實體風險	短期	極端氣候災害	天災可能造成辦公室設備受損，或人員無法正常到班，影響公司正常營運。	✔ 投保固定資產保險，以減緩因極端氣候異常可能對公司造成之損失，採用保險轉嫁風險及填補損失，並設置多個營運場所分散營運中斷風險。 ✔ 導入線上視訊系統，以降低因極端氣侯異常人員無法正常到班之影響。 ✔ 辦公大樓設置擋水閘門。 ✔ 定期舉辦災害教育訓練，並設置緊急應變之第二備援辦公室，進行實地演練及災害復原演練計畫，確保因災害影響而造成營運中斷時可持續維持其業務之運作。
實體風險	短期	限電、停斷電	若電力供給中斷或不穩定，將導致所有營運相關之電子設備無法正常運行。	✔ 公司備有 UPS 穩壓以因應停斷電之突發狀況。
轉型風險	中期、長期	提高永續相關資訊透明度	增加資訊揭露成本。	✔ 主理永續資訊揭露之相關人員定期進修永續政策發展、管理實務相關課程，即時掌握最新之永續資訊揭露需求，並據此擬定公司永續發展相關計畫及行動方案。
轉型風險	長期	溫室氣體總量管制	徵收碳費、碳稅導致營運成本上升；提高綠電採購成本。	✔ 擬定溫室氣體減量計畫，設定淨零減碳階段性達成目標。 ✔ 積極參與低碳 / 永續有關之認證、倡議與產業推展計畫。

氣候相關機會及財務影響

氣候相關機會	影響期間	影響	因應措施
參與再生能源電力交易市場	長期	降低溫室氣體排放風險，進而降低對碳交易價格變化的敏感度。	✔ 配合政府推動之相關減碳政策，推動辦公室減碳行動及提升生產效能。
能源多元化	長期	提升不同條件下的營運能力。	✔ 計畫導入高效能之能源措施，提高能源使用效率。

4.2 溫室氣體盤查

世芯電子 2025 年溫室氣體排放總量 359.1667 tCO_2e（地域別）/ 351.1931 tCO_2e（市場別）。其中，直接排放（類別 1）為 4.3292 tCO_2e，皆為逸散排放源（冷媒、化糞池），占整體排放量之 1.21%，因無生產製程，故無製程排放源；能源間接排放源（類別 2）方面，2025 年依據地區基準計算的總排放量為 233.8618 tCO_2e ，然而同年度已開始部分採購綠電，因此類別二亦另依市場基準計算排放量為 225.8881 tCO_2e。外購電力為世芯電子溫室氣體排放之主要來源，占整體排放量之 65.11%（地域別）/ 64.32%（市場別）。其他間接排放源：類別 3 排放量為 63.6310 tCO_2e，類別 4 排放量為 57.3447 tCO_2e，兩項占整體排放量之 33.69%。此外，從碳排強度的部分來看，世芯電子 2025 年碳排強度為 0.0116 tCO_2e / 新臺幣佰萬元，2025 年碳排強度相較於 2024 年上升原因，主因為年度營收金額下降，世芯電子最主要的溫室氣體排放種類為 CO_2。

世芯電子基準年及近三年溫室氣體排放概況（單位：tCO_2e）

類別	2022 年（基準年）	2023 年	2024 年	2025 年
類別 1：直接溫室氣體排放與移除	7.2432	7.8648	3.8211	4.3292
類別 2：輸入能源產生之間接溫室氣體排放（地域別）	236.0606	242.0832	230.7351	233.8618
類別 2：輸入能源產生之間接溫室氣體排放（市場別）	N / A	N / A	225.9951	225.8881
類別 3：運輸產生之間接溫室氣體排放	N / A	N / A	60.6282	63.6310
類別 4：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	N / A	N / A	49.6625	57.3447
總溫室氣體排放量（地域別）	243.3038	249.9480	344.8469	359.1667
總溫室氣體排放量（市場別）	N / A	N / A	340.1069	351.1931
年度營業收入（新臺幣佰萬元）	13,725.20	30,481.58	51,968.57	30,926.09
溫室氣體排放强度	0.0177	0.0082	0.0066	0.0116

註：

1. 方法學採用國際標準 ISO 14064 -1：2018，溫室氣體採營運控制權法設定盤查邊界。
2. 2025 年溫室氣體盤查範疇為臺北及新竹營運據點。
3. 2025 年排放係數法主要引用來源為環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台公告之「溫室氣體排放係數」及經濟部能源署公告之 113 年電力排碳係數（0.474 公斤 - CO_2e/ 千度）。
4. 全球暖化潛勢值（GWP）皆採用 IPCC Working Group III AR6（2022）公告之 GWP 值為主，若無適用之項目，則使用 IPCC Working Group I AR6（2021），考量溫室氣體種類包含 CO_2、CH_4、N_2O、HFCs（R410a、R134a）。
5. 溫室氣體排放強度 = 總溫室氣體排放量（地域別）/ 年度營業收入（新臺幣佰萬元）。
6. 2022 年為本公司首次進行溫室氣體盤查之年度，故選定該年為基準年。該年度溫室氣體碳排量為 243.304 tCO_2e。
7. 2024 年溫室氣體排放強度計算錯誤，今年更正為 0.0066，與先前報導的排放強度相比，溫室氣體排放強度增加 0.0021。

世芯電子 2025 年度溫室氣體種類別排放量（單位：tCO_2e）

溫室氣體種類別	CO_2	CH_4	N_2O	HFCs	PFCs	SF_6	NF_3
類別 1 排放量	4.3292	3.6820	0	0.6472	0	0	0
類別 2 排放量	233.8618	0	0	0	0	0	0
類別 3 排放量	63.6310	0	0	0	0	0	0
類別 4 排放量	57.3447	0	0	0	0	0	0
總排放量	359.1667	3.6820	0	0.6472	0	0	0
各類別占比	98.79%	1.03%	0.00%	0.18%	0.00%	0.00%	0.00%

4.2.1 減碳目標

全球暖化以及因氣候變遷所造成之災害日趨嚴重且頻繁，不僅對全球生態環境與環境氣候造成衝擊，企業也間接受到影響，溫室氣體已成為全球關注及重視的環境議題。世芯電子藉由執行溫室氣體盤查審視企業排放概況，並依據內部評估後制定溫室氣體及能源消耗之減量策略，訂定溫室氣體減量目標並每年審核達成率，針對未達成之目標進行檢討及修正。

世芯電子溫室氣體管理情形

減量目標

- 短期目標：依 2022 年之碳排放強度為基準，目標每年減少碳排放強度 1%。
- 中期目標：於 2030 年達成減少碳排放強度 8%。
- 長期目標：以 2050 年達成碳排淨零為目標。

達成情形

✔ 透過積極的宣導節能減碳，2025 年度溫室氣體排放強度（類別 1+ 類別 2）較 2022 年減少 34.46%。

外部確信

2022 年～ 2025 年碳排數據業經外部單位確信，相關確信報告請至本公司官網查閱。

4.3 能源管理

世芯電子主要提供客戶 IC 委託設計服務，故公司內部無生產製程導致之工業污染，如廢氣、廢水、廢渣之問題。對能源之需求主要為日常辦公所使用。能源類型主要係外購電力（類別 2），世芯電子使用之電力係台灣電力公司提供，電力占本公司總能源使用量之 100%。2025 年度，世芯電子之統計總用電量為 493,379 度，能源密集度為 15.95（度 / 營收新臺幣佰萬元），較 2022 年度減少 18.793（度 / 營收新臺幣佰萬元），每單位營收之電力能源使用量較 2022 年度減少 54.09%。

4.3.1 節能行動

世芯電子持續投入各項節能作為，在產品開發上，公司致力提供及發展低功耗及小尺寸之晶片設計，以符合現在節能減碳之環保趨勢；在內部能源管理上，公司著重於日常環保節能之宣導，並執行以下相關措施，以達成環境保護及節能減碳之目的。

- 空調溫度控制於 24° C ~ 26° C。
- 宣導隨手關燈與節電、節水措施，提醒員工節約能源。
- 提倡文件電子化及雙面用紙，以減少紙張影印量及使用量。
- 自 2024 年起全面使用電子發票來取代傳統紙本發票。
- 股利通知電子化。
- 提倡自備可重複使用之餐具，以減少使用一次性塑膠製品。
- 宣導與執行垃圾分類與回收。

世芯電子近三年能源消耗量統計表

年度	2022 年（基準年）	%	2023 年	%	2024 年	%	2025 年	%
非再生能源用電度數	476,890	100%	490,047	100%	476,783	98%	476,557	97%
再生能源用電度數	0	0%	0	0%	10,000	2%	16,822	3%
總計用電度數	476,890	100%	490,047	100%	486,783	100%	493,379	100%
總計消耗能量（吉焦耳 GJ）	1,716		1,764		1,752		1,776	

註：
1. 2023~2025 年度統計範疇為臺北及新竹辦公室。
2. 依經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」，電力（消費面）熱值為每度 860 千卡，依 1 卡 = 4.184 焦耳折算為每度 3,598.24 千焦耳（KJ），約合每度 0.0036 千兆焦耳（GJ）。
3. 2025 年的綠電使用量為 16,822 度，共有 16 張 T-REC。

世芯電子近三年電力能源密集度統計表

年度	2022 年（基準年）	2023 年	2024 年	2025 年
年度電力使用量（度）	476,890	490,047	486,783	493,379
年度營業收入（新臺幣佰萬元）	13,725.20	30,481.58	51,968.57	30,926.09
電力能源密集度[註]（度 / 新臺幣佰萬元）	34.746	16.077	9.367	15.953

註：能源密集度 = 年度電力使用量 / 年度營業收入（新臺幣佰萬元）。

世芯電子自 2022 年開始持續宣導無紙化，進而達到減少紙張的使用量及減少碳粉的碳排。依據統計結果顯示效果顯著，紙張使用張數逐年遞減，2025 年較 2022 年減少了 28.6%。

世芯電子近三年用紙量統計

年度	2022 年（基準年）	2023 年	2024 年	2025 年
用紙量總張數	98,218	96,841	61,152	70,163

4.4 水資源管理

為進一步掌握營運據點的水源壓力及用水風險，本公司採用世界資源研究院（World Resources Institute, WRI）開發的水風險評估工具及配合當地水資源分布情況，如水源穩定性、區域供需比等指標，鑑別目前世芯電子於臺灣之營運據點落於用水貧瘠區域的比例，利於研擬水風險管理策略。根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示臺北、新竹地區為 Low to Medium（10% - 20%）[註]。

本公司因無工廠，故僅有民生用水需求，無工業用水或大量用水情形。各據點辦公室之用水來源為自來水，因此不會對水資源及水源地生態環境造成顯著環境衝擊。然而為減少資源耗用，本公司仍積極宣導節約用水，並制定水資源管理政策如下。此外，本公司營運主要為辦公室型態，無使用在產品或空調系統上的水量，故耗水量計算為 0，排水量等於總取水量。

世芯電子水資源管理情形

管理原則

- **珍惜資源**：認識到水資源的珍貴，並承諾採取行動以減少用水。
- **持續改進**：定期評估用水情況，尋求持續改進機會。
- **員工參與**：鼓勵所有員工積極參與水資源管理，提高水資源的使用意識。

具體措施

- **節水設備**：廁所使用感應水龍頭。
- **水資源循環再利用**：將除濕機的回收水用於澆花，實現水循環利用。
- **定期維護**：確保水管、設備無漏水，定期檢查並及時維修。
- **用水監測**：定期檢查水表數據，分析用水趨勢，及時發現並解決異常情況。
- **訓練宣導**：在公司內部張貼海報並舉辦節水宣導及水資源保育活動。

減量目標

- **短期目標**：每年用水密集度比前一年度減少 0.25%。
- **長期目標**：以 2022 為基準年，2032 年用水密集度減少 10%。

外部確信

2022 年～ 2025 年世芯電子用水數據業經外部單位確信，相關確信報告請至本公司官網查閱。

營運所在地放流水標準

臺北

內湖科技園區的廢污水處理標準主要依據中央環境部主管的科學工業園區污水下水道系統放流水標準進行管制：

生化需氧量 (BOD)：30 mg/L 以下

懸浮固體 (SS)：30 mg/L 以下

化學需氧量 (COD)：100 mg/L 以下

依上述標準，本公司臺北所在地符合以上標準。

新竹

台元科技園區位於新竹縣竹北市，其廢水排放適用「新竹縣污水下水道可容納下水水質標準」 及環境部公告的 [工業區專用污水下水道系統放流水標準]。

主要管制項目與限值如下：

生化需氧量 (BOD)：30 mg/L 以下

懸浮固體 (SS)：30 mg/L 以下

化學需氧量 (COD)：100 mg/L 以下

依據上述標準，本公司新竹所在地符合上述標準。

註：依據 Aqueduct Water Risk Atlas 之分析結果，顯示臺灣非為水資源壓力地區，故世芯電子未取用來自於水資源壓力地區之水源。

世芯電子近三年用水概況（單位：百萬公升）

年度	2023 年	2024 年	2025 年
總取水量 （A）	2.0367	2.0432	2.2002
總排水量 （B）	2.0367	2.0432	2.2002
總耗水量 （A - B）	0	0	0

註：
1. 統計範疇包含臺北、新竹營運據點，數據來源為各據點水費單。
2. 世芯電子之取水來源皆為臺灣自來水公司（第三方供水）並且皆為淡水，未有從地表水、地下水及海水等取水情形；排水終點皆為第三方汙水處理廠且皆為淡水，未有排放至地表水、地下水及海水等情形。佐證資料請參考下列網站：
   台北自來水事業處 - 各淨水廠水質採樣檢驗
   新埔淨水場平均水質
3. 2025 年取水量增加原因為本公司於該年 10 月於新竹增加新辦公室，造成取水量微幅上升。

用水密集度方面，本公司 2025 年度之密集度為 13.75，與 2022 年度相比減少 19.6%，達成設定之目標，展現我們對水資源管理的承諾。

世芯電子近三年用水密集度統計表

年度	2022（基準年）	2023	2024	2025
水資源年度使用量（度）	2,017.3	2,036.7	2,043.2	2,200.2
工作者人數	118	130	136	160
用水密集度[註]	17.10	15.67	15.02	13.75

註：用水密集度 = 水資源年度使用量（度）/ 工作者人數。

4.5 廢棄物管理

世芯電子訂定「報廢作業指導書」，明確規範資產報備處理流程，並挑選合格之廢棄物清理及再利用的合作廠商，執行存貨及樣品報廢。針對有害廢棄物，合作廠商會依規定直接進行報廢處置，不做任何回收；針對一般事業廢棄物，廠商會針對棧板和剩餘可再利用的金線銅線進行回收處理。

管理原則	透過世芯電子廢棄物管理程序，將廢棄物減量與分類行動分為回用、回收與再利用三大主軸提升廢棄物轉化率，減少廢棄物掩埋處理
具體措施	回用：分析廢棄物回用機會，主動與供應商合作，推動原包材回用。 例如：廠內棧板回用、塑膠箱包材或紙箱回用。 回收：積極與廢棄處理商議合，提高廢棄物回收率。 例如：塑膠、廢棄紙板等。 再利用：取用廢棄物包裝材料再利用
減量目標	短期目標：每年廢棄物密集度[註1]比前一年度同比[註2]減少 0.1% 長期目標：以 2022 為基準年，2032 年廢棄物密集度減少 2%。 註 1：廢棄物密集度 = 事業廢棄物產出重量（公噸）/ 年度營業收入（新臺幣佰萬元） 註 2：廢棄物密集度同比計算 =（（今年度數據 - 去年度數據）/ 去年度數據）*100%
外部確信	報廢廠商：世芯電子採用之廢棄物清除報廢廠商均有取得廢棄物清除與處理許可證，目前合作之廠商於 2025 年亦取得外部確信（已加入 Re 10*10 國際環保組織，其 2025 年永續報告書及溫室氣體盤查報告書已經 KPMG 確信驗證）。 世芯電子的廢棄物數據經取得廢棄物清除與處理許可證之廠商提供。 2025 年世芯電子的廢棄物數據由本公司員工現場監督確認。

世芯電子報廢處理流程

填寫報廢申請單 → 審核並確認資料正確性 → 清點及抽驗報廢物 → 通知報廢商清運 → 收取報廢品殘值分析報告 → 申請發票與入帳

世芯電子近三年事業廢棄物處理情形（單位：產出量：公噸、占比：%）

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
類別	項目	產出量	占比	產出量	占比	產出量	占比
有害廢棄物	晶圓片	0	-	0.068	7.47%	0.01	0.87%
一般事業廢棄物	IC	0.17	100%	0.842	92.53%	1.14	99.13%
總計		0.17	100%	0.91	100%	1.15	100%
處理方式		委託清除[註]					

註：世芯電子廢棄物委託經主管機關許可之清運廠商全數離場清運處理。

本公司 2025 年度之密集度為 0.004%，與 2024 年度相比增加 0.002%，廢棄物密集度同比成長 12.4%。未能達成設定之短期目標的主要原因是客戶於 2024 年未做報廢，2025 年基於產品週期結束後客戶同意開始執行報廢，故致 2025 年的廢棄物密度增加；會持續推動客戶定期同意處置廢棄物與持續減少廢棄物數量。

廢棄物減量達成情形

績效指標	2022 年（基準年）	2023 年	2024 年	2025 年
事業廢棄物產出重量（公噸）	0.97	0.17	0.91	1.15
年度營業收入（新臺幣佰萬元）	13,725.2	30,482	51,969	30,926
廢棄物密集度	0.007%	0.001%	0.002%	0.004%

4.6 永續採購

為求資源保護與降低環境衝擊，世芯電子自 2023 年起開始統計在地採購與綠色採購金額比例，期望可縮短供應鏈距離，降低物流過程中的碳排放，並促進在地生產與消費，增加地方就業機會並強化社區經濟，2025 年世芯電子在地採購金額逾新臺幣 127 億元，佔採購總金額 35.0%。

另亦關注綠色採購的重要性，2025 年世芯電子綠色採購金額逾新臺幣 400 萬元，與 2024 年相比減少 1,385 萬元。主要原因為 2024 年本公司大幅採購研發相關設備，故造成該年綠色採購金額大幅增加。未來將持續提升綠色採購金額佔比，透過選擇全生命週期環境影響最小的產品與服務，以透過提高能源效率、減少資源浪費、碳排放及廢棄物，平衡經濟、社會及環境利益。

世芯電子近三年在地採購及綠色採購比例（單位：新臺幣仟元）

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
項目	在地採購	綠色採購	在地採購	綠色採購	在地採購	綠色採購
採購金額	29,059,637	3,758	15,294,750	17,880	12,791,110	4,030
採購總金額	51,467,239		22,408,680		36,558,193	
占比	56.5%	0.007%	68.3%	0.08%	35.0%	0.011%

註：
1. 採購統計範圍包含所有生產相關原物料、治工具及辦公室電腦與電腦週邊相關用品。
2. 綠色採購統計範圍包含辦公室電腦與電腦週邊相關用品。

5 幸福職場

5.1 員工概況
5.2 人權保障與多元共融
5.3 員工照顧與福利
5.4 育才發展
5.5 職場安全
5.6 社會參與



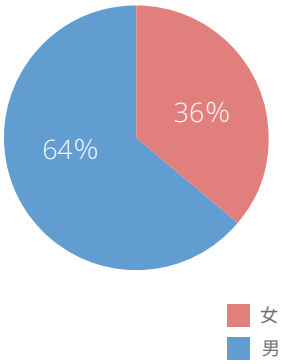
5.1 員工概況

世芯電子身為提供專業 ASIC 設計及製造服務的科技公司，專業人才的延攬及培育是世芯電子的重要課題。為保障同仁在工作期間的權益，我們提供優於法規的保障制度及薪酬福利，並致力於維護健康、安全及衛生的工作場所。此外，我們亦積極培養專業科技人才，提供外部訓練機會供同仁進修並全額補貼，內部也會舉辦技能訓練工作坊，增進同仁自身專業能力，讓世芯電子成為具競爭力的企業。

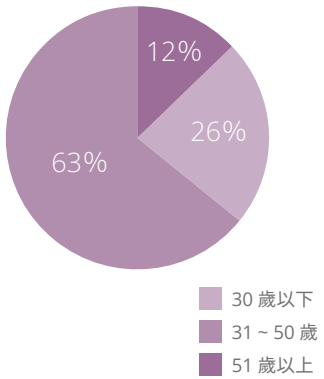
5.1.1 員工結構

世芯電子 2025 年員工總人數為 160 人（僅包含臺北與新竹地區），159 位為正式聘僱人員含 1 名身心障礙員工，另聘有 1 位約聘員工。較去年 2024 年員工總人數 134 人增加 26 位員工，此員工人數成長主係因應與市場對 IC 設計之需求強勁，公司為加速技術研發與專案交付，積極擴充核心研發與技術支援團隊。其餘員工結構與各面向比例無重大異動。

世芯電子員工男女性別比例



世芯電子員工年齡分布比例



世芯電子近三年工作者人數變化情形

工作者類別	2023 年	2024 年	2025 年
員工	128	134	160
非員工	2	2	2
總計	130	136	162

註：
1. 統計期間為 2025 年 12 月 31 日仍在職之員工。
2. 非員工：委託第三方清潔公司聘僱之清潔人員，臺北及新竹各 1 位女性。

世芯電子 2025 年員工結構

員工分類（單位：人數）		臺北		新竹		總計		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數
聘雇合約	永久聘雇員工（不定期契約）	39	23	64	33	103	56	159
	約聘員工（定期契約）	0	0	0	1	0	1	1
工時	全時員工（全職）	39	23	64	34	103	57	160
	部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0	0	0
年齡	30 歲以下	18	6	7	10	25	16	41
	31 歲 ~ 50 歲	18	15	44	23	62	38	100
	51 歲以上	3	2	13	1	16	3	19
國籍	本國籍（臺灣）	39	23	64	34	103	57	160
	非本國籍（需工作簽證）	0	0	0	0	0	0	0
職級	非管理（一般職員）	26	14	43	28	69	42	111
	管理職	13	9	21	6	34	15	49
其他	身心障礙員工	1	0	0	0	1	0	1
各地區性別總計		39	23	64	34	103	57	160

註：統計期間為 2025 年 12 月 31 日仍在職之員工。

5.1.2 新進與離職員工

世芯電子雇用政策秉持平等原則，不因性別、種族、社會階級、年齡、婚姻與家庭狀況等而有差別待遇，並落實就業、報酬、雇用條件、福利、訓練、考評與升遷機會之公平性。於營運所在地創造公平及多元的就業機會，2025 年招募新進人員共 46 人，以全體員工人數計算新進率為 28.8%。本公司亦對於一年內新進人員訂有留任率 80% 之目標，2025 年已達成新進員工留任率 87%，高於預期目標。

世芯電子尊重員工志向，當知悉員工有離職意向時，先了解其原因是否為公司內部環境或任何壓力所造成，並積極給予協助盡力達到員工留任，以建立穩定的就業環境。2025 年離職人員共 21 人，離職率佔全體員工為 13.1%。與 2024 年相比，整體離職率呈現下降趨勢且比例維持於合理的波動區間內，員工離職動因主要受外部半導體高科技人才競爭與產業強勁的人力需求驅動。

退休制度

適用勞動基準法舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金存入由中央信託局開立之「退休基金專戶」，並由公司勞工退休準備金監督委員會監督，2025 年舊制退休金累計餘額新臺幣 1,960,446 元。而適用勞工退休金條例退休金新制度者，公司依法每月幫員工提撥 6% 之勞工退休金至勞工退休金個人專戶。2025 年，臺灣地區認列之新制退休金費用為新臺幣 10,691,000 元。

世芯電子近三年新進與離職員工分布

	年度	類別	臺北				新竹			
			男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
新進員工	2023	30 歲以下	3	14.3%	3	14.3%	2	9.5%	4	19.0%
		31 歲 ~50 歲	2	9.5%	0	0%	5	23.8%	1	4.8%
		51 歲以上	0	0%	0	0%	0	0%	1	4.8%
	2024	30 歲以下	6	25.0%	2	8.3%	2	8.3%	5	20.8%
		31 歲 ~50 歲	1	4.2%	1	4.2%	4	16.7%	3	12.5%
		51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	2025	30 歲以下	7	15.2%	2	4.3%	4	8.7%	5	10.9%
		31 歲 ~50 歲	1	2.2%	7	15.2%	13	28.3%	7	15.2%
		51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
離職員工	2023	30 歲以下	0	0%	2	18.2%	0	0%	2	18.2%
		31 歲 ~50 歲	2	18.2%	0	0%	1	9.1%	2	18.2%
		51 歲以上	1	9.1%	0	0%	0	0%	1	9.1%
	2024	30 歲以下	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	2	11.0%
		31 歲 ~50 歲	4	22.2%	3	16.7%	5	27.8%	3	16.7%
		51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	2025	30 歲以下	1	4.8%	1	4.8%	0	0.0%	2	9.5%
		31 歲 ~50 歲	3	14.3%	4	19.0%	5	23.8%	4	19.0%
		51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.8%

註：
1. 各類別新進員工百分比＝各類別新進員工人數 ÷ 新進員工總數
2. 各類別離職員工百分比＝各類別離職員工人數 ÷ 離職員工總數

5.2 人權保障與多元共融

5.2.1 世芯電子人權政策

世芯電子尊重每一位員工，確實遵循臺灣當地法規如：《勞動基準法》、《性別工作平等法》與《就業服務法》等，並制定《世芯電子永續發展實務守則》，承諾遵循國際人權公約與基本勞動人權原則，落實性別平等、結社自由及關懷弱勢族群，並致力於消弭任何歧視、使用童工與強迫勞動等行為，打造舒適自在的工作環境，以保障性別工作平等、多元聘雇，不論性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素，皆能得到公平之就業機會。

公司致力打造平等且多元的職場環境，期待未來給予女性工作者更豐富之發展機會，提升中高階主管之女性占比，全面落實職場多元化之發展目標。世芯電子堅信多元、平等和共融之價值，相信打造一個多元且包容的職場，有助於提升公司之創造力、解決問題之能力，亦能加強員工之向心力及忠誠度，創造員工之歸屬感，使每位員工皆有平等且穩定的發展，也促進員工與公司一同成長。

另外，為提供同仁免遭性騷擾之職場環境，特依《性別工作平等法》第 13 條第 1 項訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，員工於工作場所遇有性騷擾時，可向性騷擾專門管道申訴。2025 年無發生違反人權相關及性騷擾事件。本公司也於企業官網公布訂定之《世芯電子多元、公平與共融宣言》、《世芯電子人權政策》等規範，提供商業夥伴與其它利害關係人可不定期的進行檢視，並在產品合作廠商契約中納入環境與社會相關內容，於商業關係中落實本公司維護人權的承諾。



5.2.2 友善家庭職場環境

為創造友善職場環境，世芯電子依性別工作平等法設置哺集乳室，並定期與幼兒園簽訂特約合作，提供員工托兒服務。公司高度重視同仁的個人健康與家庭照護，賦予其更靈活的時間自主權，主動提供優於勞基法之「全薪病假」及「彈性假」機制，確保同仁能在無後顧之憂的環境下，兼顧職場成就與生活品質。世芯電子已於工作規則中依照勞基法明確規定，員工在產假期間公司不得終止勞動契約。除依照勞基法給予產假及陪產檢及陪產假外，公司亦編列預算提供新臺幣 3,600 元之結婚禮金及每胎新臺幣 1,200 元之生育禮金，祝賀同仁成家並增添新成員。2025 年度此兩項津貼共有 2 人次提出申請並已全額發放。

對於有育嬰照顧需求的員工，世芯電子依照法令規定提供育嬰留停制度，所有符合資格的員工皆享有育嬰假福利。

2025 年共有 4 位員工享有育嬰假資格，其中 2 位員工提出育嬰假申請；2025 年未有休完育嬰假應復職的同仁，此數據除顯示世芯電子鼓勵員工使用育嬰假福利外，更積極營造友善的就職環境，讓員工可持續接軌復職，並透過完善的復職輔導機制，包括彈性工時安排以及護理師輔導等多元措施，有效協助員工順利重返工作崗位，在家庭照顧與職場表現間取得良好平衡。

世芯電子育嬰假申請概況

分類	男	女	合計
2025 年度享有育嬰假的員工總數[註 1]（A）	2	2	4
2025 年度實際使用育嬰假的員工總數（B）	0	2	2
育嬰留職停薪申請率（B/A）	0%	100%	50%
2025 年度休完育嬰假後，應該復職的員工總數[註 2]（C）	0	0	0
2025 年度休完育嬰假後，實際復職的員工總數（D）	0	0	0
復職率（D/C）	-	-	-
2024 年度享有育嬰假的員工總數（E）	4	3	7
2024 年度實際使用育嬰假的員工總數（F）	0	0	0
育嬰留職停薪申請率（F/E）	0%	0%	0%
2024 年度育嬰留停實際復職的員工總數[註 3]（G）	0	0	0
2024 年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數（H）	0	0	0
留任率（H/G）	-	-	-
2023 年度享有育嬰假的員工總數（I）	1	2	3
2023 年度實際使用育嬰假的員工總數（J）	0	2	2
育嬰留職停薪申請率（J/I）	0%	100%	67%
2023 年度育嬰留停實際復職的員工總數（K）	0	1	1
2023 年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數（L）	0	1	1
留任率（L/K）	0%	100%	100%

註：

1. 以 2025 年曾申請產假 / 陪產及陪產檢假的員工人數估算。
2. 2025 年並無育嬰留停期間結束之員工，預計復職年度為 2026 年，故人數為 0。
3. 2024 年並無育嬰留停期間結束之員工，故人數為 0。

5.3 員工照顧與福利

世芯電子為確保人力資源的穩定性，制定完善的員工福利措施，並將經營績效與成果適當反映於員工薪酬，與同仁共享公司經營成果，達成永續經營之目標。

5.3.1 福利委員會

世芯電子福委會由 10 位來自不同部門所選出的代表組成，主要負責：

- 制定福委會政策及年度活動計畫
- 蒐集員工建議及意見並提交到福委會進行討論
- 執行年度福委會活動

與上一年度相比，2025 年福委會總提撥額為新臺幣 22,360,201 元，相較去年成長 9.22%，更加表示公司對員工福利的重視。

2025 年福委會運作情形

- 福委會開會次數：13 次
- 福委會開會內容：
  - ► 三節獎金發放 ► 活動籌備 ► 福利金分配
- 享受福委會福利之員工數：160 人
- 總提撥金額：新臺幣 22,360,201 元

註：總提撥金額為扣除員工自提金額，以福委會本身提撥之金額為主。

5.3.2 完善福利措施

為吸引和留住人才，世芯電子提供完善的福利措施，期望能提升員工士氣和工作效率。世芯電子提供優於法令的休假制度，包括每年額外的 3 天彈性假、3 天全薪病假及依年資差異提供優於勞基法之扣薪病假（年資滿 8 年及以上者，病假為全額給薪）。且為持續體現「以人為本」的企業文化，公司於 2025 年特別加碼年節禮金數額，將對同仁付出的誠摯感謝轉化為實質回饋。我們期許同仁在與家人共度佳節時，亦能深切感受到公司的重視與溫度，進而強化勞資雙方的信任連結與組織向心力。

此外，為網羅更多的專業人才，除透過公司網站與求職網站刊登職缺外，也積極鼓勵同仁們舉薦優秀人才。自 2025 年起，若引薦成功並通過試用期成為正職工程師或管理階層人員即提供獎金新臺幣 2 萬至 5 萬元；非技術或非管理職同仁亦提供新臺幣 8,000 元獎勵。期許透過員工的職涯背書與實質獎勵制度，吸引認同企業文化的頂尖人才，在厚植組織競爭力的同時，進一步提升公司在人才市場的雇主品牌聲譽。

世芯電子員工福利

員工福利	育嬰假、退休制度、優於法規的病假扣薪辦法及休假制度、交通津貼或停車位、定期部門聚餐。
員工保險	依法為員工投保勞健保，並由公司全額負擔員工本人保費之團體保險，包含：壽險、意外險、醫療險、癌症險等。
福委會福利	婚喪喜慶補助金、年節禮金、員工旅遊 / 旅遊補助、家庭日、慶生會、社團補助、ESG & Team building 活動。
健康促進	年度員工健檢、不定期健康講座、醫師及護理師訪談、健康電子報。

員工激勵獎項

為鼓勵員工特殊事蹟表現，世芯電子分別設置多個獎項，以認可員工成就、反映公司企業文化與價值觀。世芯電子每年於年終尾牙活動中，特別表揚年資滿 8 年、15 年及 20 年之員工，並頒發「年資服務獎」，以鼓勵員工持續留任，並感謝其對公司的長期貢獻。另亦設置「工程獎」，表彰在技術研發、製程優化或專案執行等方面有重大突破工程的員工，並鼓勵同仁創新工程技術。除此之外，另舉辦「潛力新星獎」選拔活動，除肯定員工年度績效表現外，更聚焦其未來發展潛力與組織影響力，體現公司對新世代人才培養與永續發展的重視。

在評選機制方面，承襲過往嚴謹的三階段流程並加以優化：首先由各部門主管依據年度表現進行提名亦可由員工自我推薦，考量指標除專業能力、創新思維、團隊貢獻等傳統面向外，更加入未來發展潛力的評估；其次進入全體員工票選階段，透過同儕互評反映候選人的影響力與領導特質；最後由管理團隊與高階主管進行終審，確保評選結果的公正性與代表性。本獎勵制度實施以來，有助於強化績效導向文化與正向競爭氛圍，並提升員工敬業度與留任意願。未來，世芯電子將持續優化獎項設計與評選機制，結合人才發展策略，促進組織永續成長與創新發展。

世芯電子近三年獲獎人數

獎項		2023 年	2024 年	2025 年
年資服務獎	年資滿 8 年	6	2	6
	年資滿 15 年	1	1	3
	年資滿 20 年	1	3	2
	總計獲獎人數	8	6	11
工程獎	獲獎人數	6	8	6
潛力新星獎	獲獎人數	2	2	2







5.3.3 員工健康管理

世芯電子重視員工身體健康，除要求新進員工需於到職前完成體格檢查外，每年提供到職滿 6 個月的員工半天公假參與年度健康檢查，員工可依自身需求選擇醫療院所或健檢中心健檢，其檢查項目皆優於法規，也可視自身狀況，以較優惠的價格升級自費方案擴大檢驗項目，如：婦科超音波、眼底斷層掃描、核磁共振等。2025 年度新進員工一般體格檢查受檢率 100%，參與年度員工健檢（包含高階主管）受檢率 97.4%。針對臺北及新竹兩地員工，每月會有駐點的醫師或護理師提供健康諮詢服務，2025 年度健康檢查後，共計 52 名員工透過該服務進行健康諮詢。

為深化員工健康素養並強化自我照護能力，世芯電子於 2025 年推動專業營養師系列講座，議題涵蓋「三高預防關鍵策略」、「精準飲食與生活型態」及「生理數值深度解析」等核心領域。員工可依個人偏好與工作狀況彈性選擇參與現場講座或以視訊方式聽講。講師滿意度平均達 96.7% 以上，顯示同仁對講座專業性和教學效果的高度認可；講座內容的滿意度平均亦達 97% ，表明內容豐富且符合受眾期望，得到了積極的回饋。

5.3.4 公平的薪資待遇

世芯電子之員工薪酬政策秉持公平原則，依學經歷、職位、個人工作績效表現等進行評估，不因性別、種族、宗教、政治傾向及婚姻狀況等有所差異，並依據公司營運績效、部門及個人績效表現，分發分紅獎金及參與員工認股權計劃，與員工共享經營的成果。

員工是維持公司永續營運與創新研發的關鍵能量，公司針對表現優良的員工每年定期調薪持續加強薪酬競爭力，以因應未來多變且不確定的時代，2025 年平均調薪率 5.6%。以全體員工為例，2025 年平均薪酬為基本薪資的 4.03 倍，非擔任主管職務全時員工之平均薪酬為基本薪資的 3.34 倍，顯示公司以優質的薪酬與福利強化公司之人才資本，並鞏固現有人才。

為了促進在地共榮，我們更於臺北、新竹兩個重要營運據點，積極雇用當地居民（臺灣地區），世芯電子高階管理階層總人數 9 人，其中當地居民有 8 人，占所有高階管理階層比例為 89%。

世芯電子近三年年度總薪酬比率

年度	2023 年	2024 年	2025 年
女性：男性	1：1.37	1：1.32	1：1.31
高階主管：其他員工中位數	2.78：1	3.43：1	4.21：1
年度總薪酬增加百分比（高階主管：其他員工中位數）	2.03：1	1.71：1	25.1：1

註：
1. 以年平均薪酬計算，包含固定月薪資、年終獎金、分紅獎金、伙食與交通津貼。
2. 年度總薪酬增加百分比計算方式為：（當年度薪酬 – 前一年薪酬）/ 前一年薪酬 *100%。
3. 年度總薪酬比率：「高階主管：其他員工中位數」算法=組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。
4. 年度總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之人）之年度總薪酬中位數增加百分比。
5. 2025 年新進同仁人數較上一年度成長逾 91%，對照 2024 與 2025 年度之員工薪酬中位數，整體趨勢仍保持穩定，顯示公司基層薪酬競爭力並未受組織規模擴張影響，比例變動主因受限於統計基準日與激勵工具之結構性差異。

世芯電子近三年基本薪資與各類員工平均薪酬比

年度	2023 年	2024 年	2025 年
基本薪：男性一般員工	1：3.70	1：4.24	1：3.58
基本薪：女性一般員工	1：2.97	1：2.93	1：2.95
基本薪：男性管理階層	1：8.22	1：5.81	1：6.05
基本薪：女性管理階層	1：6.45	1：4.48	1：4.56

註：
1. 一般員工為經理級（不含）以下之員工；管理階層為經理級（含）到副總經理（含）之員工。
2. 2023、2024、2025 年度基本薪資分別為新臺幣 26,400 元、27,470 元、28,590 元。
3. 平均薪酬為固定月薪資與伙食津貼。

5.4 育才發展

5.4.1 員工培育

為持續提升員工專業能力，並達成公司人才培育與發展目標，世芯電子依據公司發展策略及員工職涯發展需求規劃各項培訓與學習活動。培訓安排依年度教育訓練計畫、ISO 訓練管理程序，以及經主管事前核准之外部訓練需求辦理。除在公司內部提供專業教育訓練（如工程師內部技能訓練工作坊），亦鼓勵員工參加外部訓練並由公司全額支付費用。期望透過安排員工持續進修，培養員工各項技能，也使員工不斷在專業能力上加深加廣，以提升企業競爭力。2025 年每位員工接受訓練的平均時數為 2.7 小時。

此外，對於剛入職員工世芯電子亦提供相應的訓練，使同仁入職起即了解公司的重要規範及職場應注意事項。訓練內容涵蓋「公司制度規範」、「人權政策」、「誠信經營行為」、「性騷擾防治」、「職業安全與衛生」、「保密資訊」等項目。2025 年，全體 160 名員工中共有 46 位新進同仁完整參與此新人訓練，新進員工對於訓練滿意度達 98.9%，其中人權及公司核心價值測驗通過率達 100%。

世芯電子 2025 年員工受訓情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
非管理（一般職員）	報告期間受訓人數（A1）	67	57	124
	報告期間受訓的總時數（B1）	115	112.5	227.5
	報告期間平均受訓的時數（B1 / A1）	1.7	2	1.8
管理職	報告期間受訓人數（A2）	37	35	72
	報告期間受訓的總時數（B2）	134.5	159.5	294
	報告期間平均受訓的時數（B2 / A2）	3.6	4.6	4.1
合計	報告期間受訓總人數（R）	104	92	196
	報告期間受訓總時數（Q）	249.5	272	521.5
	每名員工接受訓練的平均時數 （Q / R）	2.4	3	2.7

世芯電子訓練類別介紹

類別	課程內容
新進員工訓練	使新進員工快速了解世芯電子（含人權相關政策）
工作指導訓練	由部門主管或資深同仁提供訓練
內部訓練	管理課程、專業技能
外部訓練	訓練專業技能並提供訓練補助
研討會 / 說明會	舉辦或參與產業相關研討會 / 說明會

5.4.2 績效考核

世芯電子建立績效考核制度，每年對同仁進行年度績效考核，以作為調薪、升遷及核發獎金之依據，並視考核結果規劃培訓課程與職涯發展；此外，世芯電子針對年資三年內的工程師每年舉辦專業知識及技能測試，了解新進工程師的學習進度並發掘潛在人才，針對測驗成果優良同仁給予特殊訓練及提前參與高複雜度的設計案之機會。2025 年定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例為 73.1%，其中高階主管年度績效由執行長及董事會進行評核。

5.4.3 產官學合作

世芯電子積極投入產官學合作，致力於培育半導體產業人才。2025 年，世芯電子導入研發替代役制度，提供優秀碩博士生進入公司研發部門實習的機會，將學術知識與產業實務結合，為國家培育高科技人才，加速專業成長。此外，世芯電子贊助臺灣科技大學籃球隊獎學金新臺幣 240,000 元，另再加碼新臺幣 100,000 元支持由臺科大主辦的「CBL 大學籃球主客場邀請賽」，共計新臺幣 340,000 元整。透過研發實習與體育支持的雙向投入，世芯電子成功促進學術交流並擴大產學合作效益。我們不僅致力於技術創新，更以具體行動支持多元人才發展，達成人才永續與企業社會責任之共榮目標，促進產學合作，提升企業社會責任。

世芯電子 2025 年度考核概況

考核類別	應參加考核人數	實際考核人數	參與率
年度績效	119	117	98.3%
新人試用期	46	41	89.1%
工程師專業知識及技能測試	3	3	100%

註：應接受年度績效考核的員工資格為：當年九月一日前到職員工共 119 人。

世芯電子 2025 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
非管理（一般職員）	報告期末員工總數（A1）	69	42	111
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數（B1）	51	31	82
	百分比（B1 / A1）	73.9%	73.8%	73.9%
管理職	報告期末員工總數（A2）	34	15	49
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工數（B2）	24	11	35
	百分比（B2 / A2）	70.6%	73.3%	71.4%
合計	報告期末員工總數（R）	103	57	160
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工總數（Q）	75	42	117
	定期接受績效及職涯發展檢視的員工比例（Q / R）	72.8%	73.7%	73.1%

5.5 職場安全

5.5.1 職業安全管理

世芯電子提供維持實務所需及符合法令規定的工作環境，遵循相關職業安全衛生法令要求，並盡力杜絕任何可能造成員工傷害及疾病與導致公司財產損失等的潛在危機，故要求全體同仁遵守《勞工安全守則》，按照勞工安全衛生作業標準方法執行日常業務。



安全的辦公環境	• 為確保員工工作環境安全，員工進出辦公室、電梯及停車場必須感應磁卡 • 訪客來訪需進行登記並由員工引導進入會議室 • 辦公區主要出入口皆設有保全及監視器
定期消防安檢	• 每年進行一次消防安全檢查，確保消防相關器材及感應器維持在良好狀態 • 每年安排一次消防演練
環境衛生維護	• 每年定期清洗維護冷氣、送風機

全方位健康管理

世芯電子無從事特殊危害作業之職務，根據職業安全衛生法及職業安全衛生署公告之工作指引，評估各部門執行職務遭受不法侵害風險並公告相關事項，並設有職場不法侵害諮詢與申訴管道。另配合《人因性危害預防計畫》與《異常工作負荷促發疾病預防計畫》，公司落實職場壓力評估、超時工時追蹤與必要之作業調整，降低因過勞或精神負荷所引發之健康風險。針對女性員工，亦依《母性健康保護計畫》進行風險辨識與作業調整建議，提供孕期、哺乳期員工適當保護與支持措施，營造安心友善的工作環境。

此外，員工若因上下班途中車禍需緊急協助，除公傷假與團保外，公司有完善的配套措施，例如開放居家辦公等，提供員工完整的協助。

5.5.2 緊急事故應變處理

當發生緊急重大事故時，世芯電子緊急應變小組即立刻將發生時間、地點、概略狀況等，以電話分別通報相關人員進入通報處理系統；若緊急應變小組通報後應酌情切斷電源、移除易燃易爆物品、搶救重要文件、財產、使用世芯電子消防設施救災，亦應隨時注意周遭可疑事物，盡量保持現場聽候處理。當有重要或機密資料遺失或洩漏時，應變小組應負責補救及善後，並會同各部門檢討改進。2025 年臺北、新竹辦公室各進行 2 次消防演練。

自衛消防編組

為因應災害發生，世芯電子建立自衛消防隊編組，並分為通報班、滅火班、指揮班、安全防護班、救護班及避難引導班，以有系統地面對及處理消防災害事件，將人員傷亡與損失風險降至最低。

班別	任務
自衛消防隊長	指揮、命令及監督自衛消防編組。
自衛消防副隊長	輔助自衛消防隊長，當隊長不在時執行代理任務。
指揮班	• 設置自衛消防本部。 • 輔助隊長、副隊長。（當隊長及副隊長不在時，代理其任務） • 向地區隊傳達命令及情報。 • 向消防隊提供情報，並引導至災害現場，其重點如下： ► 指引往起火場所之最短通道、引導至進出口或緊急昇降機。 ► 起火場所、燃燒物體及燃燒範圍，以及有無受困或受傷者等。 ► 其他指揮上必要之事項。
通報班	• 向消防機關報案並確認已報案。 • 向場所內部人員緊急廣播及通報。 • 聯絡有關人員（依緊急聯絡表）。 • 適當進行場所內廣播，應避免發生驚慌。
滅火班	• 指揮地區隊展開滅火工作。 • 使用滅火器、消防栓進行滅火工作。 • 與消防隊連繫並協助之。
避難引導班	• 前往起火層及其上方樓層，傳達開始避難指令。 • 開放並確認緊急出口之開啟。 • 移除造成避難障礙之物品。 • 無法及時避難及需要緊急救助人員之確認及通報。 • 運用繩索等，劃定警戒區。 • 操作避難器具、擔任避難引導。
安全防護班	• 立即前往火災發生地區，關閉防火鐵捲門、防火門。 • 緊急電源之確保、用電設施之停止使用。 • 電梯、電扶梯之緊急處置。
救護班	• 緊急救護所之設置。 • 受傷人員之緊急處理。 • 與消防人員聯絡並提供資訊。

5.5.3 職業安全衛生之工作者參與

為降低職業安全衛生風險，公司及各級主管人員均有責任提供安全的工作環境，並擬定、規劃、督導安全衛生管理事項，全體同仁亦積極參與或配合職安衛政策的實施，如遇有意外事故發生，全體人員應就其安全衛生職責執行任務，以將事故衝擊降至最小。

各職位之安全衛生職責

董事長及副總經理 安全衛生職責

1. 職業災害防止計畫督導事項。
2. 安全衛生管理督導事項。
3. 定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。
4. 定期或不定期實施巡視。
5. 教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。
6. 其他有關安全衛生管理事項交辦。

各級主管人員 安全衛生職責

1. 職業災害防止計畫事項。
2. 安全衛生管理執行事項。
3. 定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。
4. 定期或不定期實施巡視。
5. 提供改善工作方法。
6. 擬定安全作業標準。
7. 教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。
8. 其他有關安全衛生管理事項。

職業安全衛生業務主管 安全衛生職責

1. 釐定職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。
2. 規劃、督導各部門之勞工安全衛生管理。
3. 規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4. 規劃、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。
5. 規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。
6. 規劃勞工健康檢查、實施健康管理。
7. 督導職災害調查及處理，並辦理職業災害統計。
8. 向雇主提供有關勞工安全衛生管理資料及建議。
9. 其他有關勞工安全衛生管理事項。

全體同仁 安全衛生職責

1. 隨時將不安全的情形向主管或職業安全衛生業務主管反應。
2. 應了解、應用安全衛生管理規章及知識，並養成良好的安全衛生行為。
3. 若對任何工作問題產生疑問，應隨時請教有關人員及主管。
4. 遇有意外事故發生，應保持冷靜作有效處理，切勿張惶逃避，造成混亂導致災害擴大，且應立即報告主管，若有人員受傷則應即施予緊急救護或支援。
5. 熟記消防器材使用方法及配置地點，並負消防搶救之義務。
6. 非工作需要不可逗留或徘徊他人工作地區，更不可打擾他人工作或分散他人工作注意力。
7. 應經常保持工作場所清潔衛生。
8. 相互勉勵，共同遵守各項標準作業方法及安全規定。
9. 積極參與公司所舉辦的各項安全衛生活動。
10. 工作時應集中精神，切勿漫不經心。
11. 若在工作受傷，不論受傷之嚴重性，均須向主管及工安單位提出報告。
12. 辦公室內嚴禁吸煙。
13. 定期接受安全衛生教育訓練。
14. 定期接受健康檢查。

5.5.4 職業安全衛生教育訓練

為確保同仁都能熟知職業安全衛生相關法規與公司之職業安全衛生管理政策，世芯電子固定在新進人員教育訓練時進行職業安全衛生課程，要求同仁遵守公司制定之相關安全衛生工作守則及建立消防與急救常識，使同仁在面對緊急事故能冷靜沉著的依程序做適當處置。

世芯電子 2025 年職業安全衛生教育訓練概況

項目	時數	參與人數	總時數
職業安全衛生法介紹			
職業安全衛生概念及安全衛生工作守則			
標準作業程序	3 小時	46 人	138 小時
緊急事故應變處理			
其他與勞工作業有關之安全衛生知識			
消防訓練（臺北）	3.7 小時	36 人	133.2 小時
消防訓練（新竹）	4 小時	4 人	16 小時

5.5.5 職業傷害與職業病

世芯電子藉由年度健康檢查、異常工作負荷促發疾病預防計劃，與每半年依法令規定實施之勞工作業環境測定，經合約醫療機構及特約醫護人員進行定期健康指導與諮詢，以評估是否為可能發生職業上之潛伏疾病，並提供飲食、運動、醫療上之建議事項。2025 年度健康檢查問卷之評估結果，特別建議同仁注意重複性動作之工作姿勢，以預防人體工學傷害；此外，2025 年度新進員工之一般體格檢查受檢率達到 100%，而公司每年提供到職滿 6 個月的員工半天公假參與年度健康檢查，員工可依自身需求選擇醫療院所或健檢中心健檢，其檢查項目與頻率皆優於法規，全體同仁（包含高階主管）之年度員工健檢受檢率亦高達 97.4%。 在作業環境測定之各項檢測結果均全數符合法規標準，且各項暴露危害評估結果皆遠低於法定容許濃度之二分之一（1/2），工作環境屬於無顯著風險。2025 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生，亦無因違反職業安全相關法規而產生之罰款。

世芯電子近三年員工缺勤率

年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全公司總歷經工時	254,341	269,181	317,560
全公司病假總時數	3,461	3,646	4,095
全公司生理假總時數	132	197	134
全公司公傷假總時數	0	0	8
缺勤率（AR）	1.4%	1.4%	1.3%

註：
1. 全公司總歷經工時為全體員工上班總時數（含加班）。
2. 全公司公傷假總時數不包含上下班途中發生之意外造成，僅包含工作過程造成之公傷別。
3. 缺勤比率（AR）：總缺勤天數（損失日數）/ 總工作天數（包含公傷假、病假、生理假等）× 100%。

世芯電子近三年工作者職業傷害統計

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總經歷工時	254,341	-	269,181	-	317,560	-
死亡人數	0	-	0	-	0	-
死亡率	0	-	0	-	0	-
嚴重職業傷害件數	0	-	0	-	0	-
嚴重職業傷害率	0	-	0	-	0	-
可記錄職業傷害件數	0	-	0	-	1	-
可記錄職業傷害率	0	-	0	-	0.63	-
傷害類型	-	-	-	-	蟲螫	-

註：

1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。
2. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
3. 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 ÷ 總經歷工時 ×200,000
4. 嚴重職業傷害率＝嚴重職業傷害件數 ÷ 總經歷工時 ×200,000
5. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時
6. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設（適合 500 人以下組織）。

5.6 社會參與

海洋環境教育與淨灘行動



世芯電子積極響應 2025 年世界環境日，於桃園竹圍漁港圓滿達成「海洋環境教育與淨灘行動」。本次活動由 62 位同仁共同參與，將永續理念轉化為實際行動。透過專業導覽與互動式實作課程，深化同仁對海洋生態保育及資源循環的認知，由內而外落實綠色生活，實踐企業對生態永續的長期承諾。



活動以「喚醒全球環境意識」為核心主題，從海洋廢棄物的種類、來源與對生態系統的長期影響切入，讓參與者了解海洋廢棄物問題的嚴重性與行動的重要性。藉由寓教於樂的設計，參與者在輕鬆氛圍中學習環保新知，強化環境行動的實踐意識。同時，活動結合食魚教育與永續飲食互動競賽，提升員工對永續漁業、環保飲食選擇的認識，讓環保理念更貼近生活實踐。

世芯電子期盼透過此次行動，凝聚員工與社會的正向能量，以實際行動展現企業在經濟、社會與環境面的多重責任，持續倡議環境保護，實踐企業永續與社會共榮的願景。

世芯電子 2025 年參與「海洋環境教育與淨灘行動」活動





球員獎學金計畫

世芯電子秉持「以促進文化與教育發展為己任」的企業理念，持續關注青年學子之全面發展。2025 年，世芯電子再度攜手國立臺灣科技大學，延續對體育與教育的支持，贊助臺科大籃球隊設立球員獎學金計畫，總額達新臺幣 240,000 元，專為 12 名球員提供每人每學年 20,000 元之獎助金，鼓勵學生兼顧課業與運動表現、追求卓越與自我突破。

除延續獎學金支持外，亦加碼贊助活動經費新臺幣 100,000 元，共同推動舉辦「第三屆 CBL 大學籃球主客場邀請賽」，提供大專院校球員展現實力與交流的平台，進一步促進各校學生之運動風氣、團隊合作精神與體能發展。

世芯電子相信，體育精神與教育價值同為文化進步的基石。透過贊助學校體育賽事與人才培育計畫，期望為青年創造更廣闊的發展舞台，推動健康、積極與共榮的社會文化。未來，公司將持續與學術機構合作，以多元方式挹注資源，實現企業永續發展與社會共榮的目標。

世芯電子 2025 年贊助台灣科技大學籃球隊，設立球員獎學金計畫







附錄

GRI 準則索引表

上市上櫃公司氣候相關資訊

SASB 準則索引表 - 半導體業

永續揭露指標 - 半導體

獨立保證意見聲明書

GRI 準則索引

使用聲明	世芯電子依循 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，資訊揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：Foundation 2021
GRI 行業準則	無

GRI 2 一般揭露 2021

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	19
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2
2-4	資訊重編	4.2 溫室氣體盤查	52
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	2
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	19
		2.3 產業市場發展	22
		2.4 產銷概況	24
2-7	員工	5.1.1 員工結構	59
2-8	非員工的工作者	5.1.1 員工結構	59
2-9	治理結構及組成	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		3.3 功能性委員會	37
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-11	最高治理單位的主席	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		3.2.2 董事會議案討論	34
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 組織架構	30
2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1 永續發展委員會	31
		3.1.2 風險管理	32
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	2
2-15	利益衝突	3.2.2 董事會議案討論 請參閱年報	34
2-16	溝通關鍵重大事件	3.2.2 董事會議案討論	34
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2.3 董事進修情形	35
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2.4 董事會暨功能性委員會績效評估	36
2-19	薪酬政策	3.3.2 薪資報酬委員會	37
		3.3.3 提名委員會	38

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
2-20	薪酬決定流程	3.3.2 薪資報酬委員會 3.3.3 提名委員會	37 38
2-21	年度總薪酬比率	5.3.4 公平的薪資待遇	65
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	1
2-23	政策承諾	3.4 誠信經營 5.2.1 世芯電子人權政策	39 61
2-24	納入政策承諾	3.4 誠信經營 5.2.1 世芯電子人權政策	39 61
2-25	補救負面衝擊的程序	1.1 利害關係人溝通 3.4.4 檢舉制度	6 41
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.1 利害關係人溝通 3.4.4 檢舉制度	6 41
2-27	法規遵循	3.4.3 法規遵循 * 2025 年無發生違法事件	40
2-28	公協會的會員資格	2.7 參與組織協會	28
2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人溝通	6
2-30	團體協約	省略理由：不適用 * 世芯電子無工會，未簽訂團體協約。勞資協議事項依法透過勞資會議進行議合討論。	

GRI 3 重大主題 2021

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別	7
3-2	重大主題列表	1.3 重大主題管理	10
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
重大主題：風險管理			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.1.2 風險管理	32
重大主題：經濟績效			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.5 財務績效	25
重大主題：誠信經營			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.4.2 誠信及法務教育宣導	40
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.4.3 法規遵循 *2025 年無發生違法事件	40
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.4.3 法規遵循 *2025 年無發生違法事件	40

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
重大主題：產品品質			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.6 品質管理	44
		3.7 供應商管理	47
重大主題：客戶關係經營			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
自訂主題	-	3.6.3 客戶關係經營	46
重大主題：客戶隱私與資訊安全			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 資訊安全管理 *2025 年無發生相關情事	41
重大主題：人才吸引與留任			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 新進與離職員工	60
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3.2 完善福利措施	63
401-3	育嬰假	5.2.2 友善家庭職場環境	62

揭露項目標號	揭露項目	報告書章節 / 說明	頁碼
重大主題：人權及多元平等			
3-3	重大主題管理	1.3 重大主題管理	10
405-1	治理單位與員工的多元化	3.2.1 董事會組成與遴選機制	33
		5.1.1 員工結構	59
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3.4 公平的薪資待遇	65
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.1 世芯電子人權政策 *2025 年無發生相關情事	61

Type 2 查證項目

GRI 303 水與放流水			
303-3	取水量	4.4 水資源管理	55
303-4	排水量	4.4 水資源管理	55
303-5	耗水量	4.4 水資源管理	55

上市上櫃公司氣候相關資訊

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二進行內容揭露。

項次	項目	報告書章節與說明	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）	50
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。		
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	暫無相關規劃	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關財務揭露（TCFD）	50
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	暫無相關規劃	
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	4.3 能源管理	54
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	4.2 溫室氣體盤查	52

SASB 準則索引表 - 半導體業

1. 永續發展揭露主題與指標

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
主題：溫室氣體排放量				
TC-SC-110a.1	（1）全球範疇一排放總量及 （2）全氟化合物排放總量	定量	（1）範疇一溫室氣體排放總量：4.3292 tCO_2e （2）全氟化合物總排放量：0 tCO_2e	4.2 溫室氣體盤查
TC-SC-110a.2	討論管理範疇 1 排放的長期和短期策略或計劃、減排目標，以及針對這些目標的績效分析	討論分析	詳見對應章節內容	4.2 溫室氣體盤查
主題：製造作業中之能源管理				
TC-SC-130a.1	（1）耗用總能源 （2）電網電量百分比 （3）再生能源百分比	定量	（1）1,776 GJ （2）97% （3）3%	4.3 能源管理
主題：水資源管理				
TC-SC-140a.1	各高基準水壓力或極度基準水壓力地區之 （1）總取水量、百分比 （2）總耗水量、百分比	定量	（1）總取水量：0 千立方公尺（1000 m^3）、百分比：0% （2）總耗水量：0 千立方公尺（1000 m^3）、百分比：0%	4.4 水資源管理
主題：廢棄物管理				
TC-SC-150a.1	製程中產生的危害性廢棄物及其回收百分比	定量	有害廢棄物量 0.01 公噸 有害廢棄物回收百分比 0%	4.5 廢棄物管理
主題：員工健康安全				
TC-SC-320a.1	描述評估、監測和減少勞動力暴露於人類健康危害的努力	討論分析	詳見對應章節內容	5.5 職場安全 5.3.3 員工健康管理
TC-SC-320a.2	因員工健康安全違法情事導致法律訴訟所產生之金錢損失量	定量	2025 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生，亦無因違反員工安全相關法規而產生之罰款。	5.5.5 職業傷害與職業病
主題：招募管理全球 & 優秀人才				
TC-SC-330a.1	需要工作簽證的員工百分比	定量	0%	5.1.1 員工結構

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
主題：產品生命週期管理				
TC-SC-410a.1	產品中內含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	世芯電子嚴格落實 RBA 規範，承諾產品不使用爭議地區之衝突礦產（3TG），並要求供應商全面符合 RoHS、REACH 及無鹵等綠色環保法規，以確保綠色供應鏈之安全與合規。	3.7.3 綠色供應商規範
TC-SC-410a.2	（1）伺服器 （2）桌上型電腦 （3）筆電之系統級處理器能源效率	定量	2025 年本公司共完成 11 項產品設計，其中有 9 項設計應用於符合節能需求之應用端，佔全部設計之 81%。	-
主題：材料採購				
TC-SC-440a.1	使用關鍵材料之風險管理說明	討論分析	本公司針對關鍵材料使用所涉及之管理風險，亦已建立完善之營運持續計畫，以確保關鍵材料之產能穩定、符合綠色環保要求，以及供應商原物料之持續供應，進而降低相關製造風險並確保關鍵材料之穩定供應。	3.7.3 綠色供應商規範
主題：智財管理及競爭行為				
TC-SC-520a.1	反競爭行為相關法律程序造成之金錢損失總額	定量	新臺幣 0 元（無相關情事）	3.4.3 法規遵循 3.5 資訊安全管理

2. 活動指標

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
TC-SC-000.A	總產量	定量	ASIC 產品共 3,405 仟顆	-
TC-SC-000.B	自有設施產量百分比	定量	世芯電子為 IC 客製化設計服務廠商，本身並不生產產品	-

永續揭露指標 - 半導體

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之八進行內容揭露。

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源消耗總量：1,776GJ 外購電力百分比 97% 再生能源使用率 3%	十億焦耳（GJ）、百分比（%）	4.3 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：2.2002 千立方公尺（1000 m^3） 總耗水量：0 千立方公尺（1000 m^3）	千立方公尺（1000 m^3）	4.4 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物量 0.01 公噸 回收百分比 0%	公噸（t）、百分比（%）	4.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生。	比率（%）、數量	5.5.5 職業傷害與職業病
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	本公司未實際生產產品，不適用此項指標數據揭露。	公噸（t）、百分比（%）	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	本公司製造係由台積電代工，主要生產製造之原料採購之風險係依台積電之因應策略為據。	不適用	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元（無相關情事）	報導貨幣	3.4.3 法規遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	ASIC 產品共 3,405 仟顆	依產品類型而不同	-

獨立保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書

世芯電子 2025 年永續報告書

英國標準協會與英屬開曼群島商世芯電子股份有限公司(簡稱世芯電子)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對世芯電子 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與世芯電子並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對世芯電子 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查世芯電子提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由世芯電子一併回覆。

查證範圍

世芯電子與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與世芯電子 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型及部分資訊第 2 應用類型評估世芯電子遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,除了水與放流水主題之具體管理方針及績效指標外,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結世芯電子 2025 年永續報告書內容,對於世芯電子之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、世芯電子所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關世芯電子的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了世芯電子對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就世芯電子所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於世芯電子政策進行高階管理層訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 12 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 藉由與負責收集資料管理者的會議,查證報告書中有關水與放流水主題的績效數據與宣告;
- 審查有關水與放流水主題資料收集的流程與確保數據的準確性,數據追溯至最初來源並進行深度抽樣;
- 審查報告書中有關水與放流水主題所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查;
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下:

包容性

2025 年報告書反映出世芯電子已持續尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了世芯電子之包容性議題。

重大性

世芯電子公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了世芯電子之重大性議題。

回應性

世芯電子執行來自利害關係人的期待與看法之回應。世芯電子已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了世芯電子之回應性議題。

衝擊性

世芯電子已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。世芯電子已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程,從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了世芯電子之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法,特定績效資訊係在世芯電子與英國標準協會協議之查證範圍內,報告書揭露的重大主題之永續揭露。以我們的觀點,世芯電子 2025 年永續報告書揭露有關水與放流水主題之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

世芯電子提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告,並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題,其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了世芯電子的永續性主題。

SASB 準則

世芯電子提供有關依循 SASB 準則(半導體永續會計準則,2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 SASB 準則的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了世芯電子適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。
依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任,如同責任信中所宣稱,為世芯電子負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練,具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-17CMO

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-823514
2026-07-01

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



臺灣臺北市內湖區文湖街 12 號 9 樓

TEL：+886-2-2799-2318

FAX：+886-2-2799-7389